

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 258/2024 del 29/02/2024

<i>STRUTTURA PROPONENTE</i> UOC AFFARI GENERALI E LEGALI	
Oggetto: ADEGUAMENTO AL D.L. 13 DEL 24/02/2023, ARTICOLO 8 COMMA 5, DEL REGOLAMENTO AZIENDALE DI CUI ALL'ARTICOLO 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 E APPROVAZIONE DEL NUOVO "REGOLAMENTO AZIENDALE PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 45 DEL D. LGS. N. 36/2023"	
Proposta di delibera: 530/24 del: 29/02/2024	
L'Estensore: GIUZIO ANGELA ANTONIET	Data 29/02/2024
Il Responsabile del Procedimento: GIUZIO ANGELA ANTONIETTA	Data
Il Dirigente della U.O.:	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che: Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.	
Il Direttore Amministrativo Parere Favorevole	
Il Direttore Sanitario f. f. Parere Favorevole	
Il Direttore Generale:	

IL DIRETTORE DELLA UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36;

PREMESSO che l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, nel quadro della normativa di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i., ha approvato, con Deliberazione del Direttore Generale n. 689 del 17 agosto 2017, il Regolamento per la ripartizione dell'incentivo;

che con Deliberazione del Direttore Generale n. 343 del 30 giugno 2021, si è provveduto alla modifica del comma 2 dell'art. 6 del suddetto regolamento riformulandolo come segue: *"Nel caso di individuazione di figura dirigenziale quale RUP o DEC, gli emolumenti previsti secondo le percentuali di ripartizione di cui all'articolo 5 non sono oggetto di corresponsione e costituiscono economie di gestione senza concorrere alla formazione del Fondo di Incentivazione"*;

PREMESSO che, in applicazione del suddetto Regolamento, nell'individuazione della ripartizione delle quote spettanti alle varie figure professionali afferenti alle procedure di gara in materia di lavori, servizi e forniture, sono stati previsti, nel tempo, i relativi accantonamenti, senza la relativa liquidazione nei casi in cui dette posizioni fossero occupate da personale con profilo dirigenziale;

CONSIDERATO che, successivamente il D.L. 13 del 24/02/2023, all'art.8 comma 5, ha disposto che: *"[...] gli enti locali e gli enti e le aziende del Servizio sanitario nazionale prevedono [...], la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75"*;

RITENUTO pertanto, necessario, alla luce della novella normativa e ad integrazione dei suddetti assetti regolamentari, rettificare quanto contenuto nel citato articolo 6 comma 2, prevedendo, in conformità con il menzionato D.L. 13 del 24/02/2023, di poter procedere alla liquidazione degli incentivi anche per il personale con qualifica dirigenziale con riguardo, a tale effetto, alle procedure di gara collegate a progetti finanziati dal PNRR e per le somme già accantonate con i relativi appositi provvedimenti deliberativi;

PRESO ATTO che, con riguardo alla definizione del nuovo Regolamento aziendale per la disciplina delle modalità e dei criteri di ripartizione degli incentivi economici per l'espletamento delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, la Direzione Strategica ha costituito un apposito "Gruppo di lavoro aziendale" così composto:

- Dott.ssa Angela Antonietta Giuzio, Coordinatore del GDL
- Ing. Gabriele Rinonapoli;
- Dott. Paolo Cavallari;
- Ing. Virginia Caracciolo;
- Ing. Stefano Lazzari;
- Dott.ssa Maria Corvino;

- Dott. Simone Fraioli;

ATTESO che l'attribuzione degli incentivi economici è finalizzata ad incentivare l'efficienza e l'efficacia nel perseguimento della realizzazione e dell'esecuzione a regola d'arte dei lavori, servizi, forniture e concessioni, nei tempi previsti dal progetto, valorizzando le professionalità interne all'amministrazione ed incrementando la produttività del personale impegnato nelle citate attività, con conseguente risparmio di spesa;

DATO ATTO che il Gruppo di Lavoro ha posto in essere, nel tempo, complesse attività di approfondimento e confronto, anche alla luce dei successivi chiarimenti ed indicazioni dei competenti Organismi in materia, tra cui il parere n. 3360/2023 dell'ANAC;

altresì, che la stesura definitiva del suddetto Regolamento è stata condivisa con la Direzione Strategica Aziendale e che, in tale fase conclusiva, anche in base alle indicazioni della Direzione stessa, si è deciso di allinearsi al contenuto del suddetto parere dell'ANAC che - nell'affermare preliminarmente che la definizione dei criteri deve essere stabilita mediante atto a valenza generale unilaterale da parte dell'Amministrazione - richiama anche l'esigenza che il "principio del risultato" costituisca criterio anche per gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva;

RITENUTO pertanto, di:

- approvare il "Regolamento per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del Decreto Legislativo n. 36/2023", che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, ritenendo direttamente vincolanti ed efficaci gli assetti organizzativi ivi previsti, di diretta ed esclusiva competenza dell'Azienda, tra cui, in particolare, le parti riguardanti la definizione, a monte, delle quote complessivamente destinate alla successiva ripartizione degli incentivi del personale, nonché alle finalità per scopi ed attività vincolate;
- di rimettere alla valutazione conclusiva di contrattazione decentrata esclusivamente le parti (articoli 10 e 12 del Regolamento) riferite ai criteri e alle quote per la ripartizione interna dello stanziamento di cui al punto precedente concernente la quota complessivamente destinata alla ripartizione degli incentivi, fermo restando che i contenuti di cui ai suddetti articoli 10 e 12, attualmente ivi riportati, devono ritenersi, allo stato, quali proposte dell'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

Per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di rettificare quanto contenuto nell'articolo 6 comma 2 del Regolamento aziendale già definito ai sensi dell'art. 113 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i, prevedendo, in conformità con il

successivo D.L. 13 del 24/02/2023, di procedere alla liquidazione degli incentivi anche per il personale con qualifica dirigenziale con riguardo, a tale effetto, alle procedure di gara collegate a progetti finanziati dal PNRR e per le somme comunque già accantonate con i relativi appositi provvedimenti deliberativi;

- con riguardo agli assetti regolamentari di cui all’articolo 45 del Decreto Legislativo n. 36/2023:
 - di approvare il “Regolamento per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all’articolo 45 del Decreto Legislativo n. 36/2023”, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, ritenendo direttamente vincolanti ed efficaci gli assetti organizzativi ivi previsti, di diretta ed esclusiva competenza dell’Azienda, tra cui, in particolare, le parti riguardanti la definizione, a monte, delle quote complessivamente destinate alla successiva ripartizione degli incentivi del personale, nonché alle finalità per scopi ed attività vincolate;
 - di rimettere alla valutazione conclusiva di contrattazione decentrata esclusivamente le parti (articoli 10 e 12 del Regolamento) riferite ai criteri e alle quote per la ripartizione interna dello stanziamento di cui al punto precedente concernente la quota complessivamente destinata alla ripartizione degli incentivi, fermo restando che i contenuti di cui ai suddetti articoli 10 e 12, attualmente ivi riportati, devono ritenersi, allo stato, quali proposte dell’Azienda;
- di attestare che gli effetti del presenta atto non comportano costi/ricavi imputabili al Bilancio d’esercizio.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO	il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
IN VIRTÙ	dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;
PRESO ATTO	che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTI	i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati nel frontespizio;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come sopra formulata, rendendola disposto;
- di pubblicare il presente atto nell’Albo Pretorio on-line Aziendale ai sensi dell’art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall’art. 32 L. 69/2009 e dall’art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n.4 pagine, compreso il frontespizio, nonché da n. 1 allegato così composto:

-allegato 1, (Regolamento) composto da n. 12 pagine.