

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
RESA ALL'ATTO DEL CONFERIMENTO DI
INCARICO DIRIGENZIALE
(Direttore di Dipartimento, Direttore di UOC, Direttore f.f. di UOC,
Responsabile di Uosd o Uos, e Interim relativi a dette tipologie di incarichi)

Il/La sottoscritto/a Dot. Mauro Minelli nato a Roma
il 16/12/1958 titolare dell'incarico dirigenziale di DIRETTORE UOC OMOLOGATA

- VISTA la disciplina dettata dalla Legge n. 190 del 6.11.12 in tema di prevenzione e contrasto alla corruzione nella pubblica amministrazione, nonché dall'art. 16, comma 1, lett.l-bis, l-ter e l-quater, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTO il vigente Piano Nazionale Anticorruzione - P.N.A.;
- VISTO l'art. 20 del decreto legislativo n.39 dell'8.05.13, che prescrive -a carico dell'interessato e all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale - l'obbligo di rendere una dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità o incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni, quale *condicio juris* per l'acquisizione di efficacia dell'incarico medesimo;
- VISTO l'art. 47 del DPR. n. 445/2000 e s.m.i., che descrive le modalità per la presentazione delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio;
- CONSAPEVOLE delle sanzioni prescritte dal Codice penale per l'ipotesi di dichiarazione mendace, nonché degli ulteriori effetti previsti ex artt. 75 e 76, del D.p.r. n. 445/2000 e s.m.i. (decadenza dal beneficio, acquisito in virtù di provvedimento emanato in base a una dichiarazione non veritiera);
- CONSAPEVOLE del fatto che, ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dall'amministrazione nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio, comporta l'inconferibilità di qualsivoglia incarico, di cui al d.lgs. 39/2013, per un periodo di 5 anni;

DICHIARA

*ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, d.lgs. n. 39/2013
e dell'art. 47, d.p.r. n. 445/2000 e s.m.i.,*

- di aver preso visione del testo di cui all'art. 20, del Decreto legislativo n.39/2013;
- di essere a conoscenza della pubblicazione delle seguenti norme applicabili al lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni e di assumere l'impegno di osservarle per la residua durata dell'incarico , previa consultazione sul sito web istituzionale attraverso il seguente percorso: *home page – amministrazione trasparente – altri contenuti – corruzione:*
- Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013;
- Codice etico comportamentale dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni – Addolorata vigente;
- Piano Nazionale Anticorruzione e Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione vigenti;
- di essere a conoscenza del vigente regolamento interno di disciplina per il personale con qualifica dirigenziale, consultabile sul sito web aziendale;

- di **NON** trovarsi in alcuna delle situazioni di **INCOMPATIBILITA'** previste nei Capi V° e VI° del D.lgs. n. 39/2013:

a) titolarità di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall' Azienda Ospedaliera San Giovanni – Addolorata se la funzione da svolgere è connessa all'esercizio di poteri di vigilanza e di controllo sulle attività svolte dai predetti enti (art. 9, comma 1 del D.Lgs. 39/2013);

b) di non svolgere in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dall'Azienda Ospedaliera San Giovanni – Addolorata (art.9, comma 2 del D.lgs. 39/2013);

c) di non trovarsi in una delle seguenti situazioni di incompatibilità previste dall'art. 12, commi 1 e 2, del D.Lgs. 39/2013:

- assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico, ovvero con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di presidente e amministratore delegato nello stesso ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico;

- assunzione, nel corso dell'incarico, della carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

d) di non trovarsi in una delle seguenti situazioni di incompatibilità previste dall'art. 12, commi 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013, che così testualmente recitano:

“3. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello regionale sono incompatibili:

a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata;

b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;

c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione.

4. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello provinciale o comunale sono incompatibili:

a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione;

b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella stessa regione dell'amministrazione locale che ha conferito l'incarico;

c) con la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione.”

- di **NON** trovarsi in alcuna delle situazioni di **INCONFERIBILITA'** di incarichi dirigenziali, e assimilati, descritte analiticamente nei Capi II°, III° e IV° del d.lgs. n. 39/2013 nonché nella delibera esplicativa n.58/2013 della CiVIT:

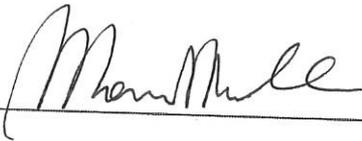
a) condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale (art. 3, comma 1, lettera c del D.lgs. 39/2013 e art. 35-bis, del decreto

... e ... , recante disposizioni di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici)

- b) svolgimento nei due anni antecedenti il conferimento del presente incarico, di incarichi e titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'Azienda Ospedaliera San Giovanni - Addolorata che siano relativi allo specifico settore o ufficio di assegnazione all'interno dell'Azienda Ospedaliera stessa, e/o di attività professionale regolata o finanziata o comunque retribuita dall'Azienda Ospedaliera San Giovanni - Addolorata che sia relativa allo specifico settore o ufficio di assegnazione all'interno dell'Azienda Ospedaliera stessa (*N.B. dichiarazione da rendere esclusivamente da soggetti esterni ossia in caso di incarichi conferiti a soggetti non muniti della qualifica di dirigente pubblico o comunque non dipendenti della Pubblica Amministrazione*) - art. 4 D.lgs. 39/2013;
- di prendere atto del c.d. *divieto di pantouflage o revolving doors*, vigente nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, e delle specifiche sanzioni di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,¹ introdotto per effetto della Legge n. 190/2012, ed il cui testo ad ogni buon fine è riportato in calce al presente modulo;
 - che, allo stato attuale, non sussiste alcuna causa che possa configurare, in capo al dichiarante, una situazione di *conflitto di interessi*², anche potenziale, rispetto all'incarico dirigenziale da rivestire, e che lo stesso si impegna a dichiararne la sussistenza, qualora una delle predette cause dovesse sopravvenire successivamente all'assunzione dell'incarico medesimo;
 - di essere a conoscenza del fatto che la normativa di cui alla Legge n. 190/2012 e s.m.i., al P.N.A. vigente e al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti è consultabile, tra l'altro, nel sito web istituzionale, e che tale indicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti da parte dell'Amministrazione, ai fini dell'osservanza degli obblighi ivi contenuti.

Roma, 17/11/2012

Firma del dichiarante



¹ Ex art. 53, 16-ter, decreto lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed e' fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni ed e' prevista la restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti." (comma aggiunto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 e disciplinante l'ipotesi di *pantouflage o revolving doors*).

² L'art. 6 del D.p.r. n. 62/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici) fornisce la seguente definizione di conflitto di interessi: "Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui egli sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza." Si riporta altresì il disposto di cui all'art. 6-bis, legge n. 241 del 1990, introdotto dalla Legge n. 190/2012, secondo cui "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale."

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MINELLI MAURO**
Data nascita 16/12/1958
Indirizzo
Telefono
Fax **06.77054274**
E-mail mminelli@hsangiovanni.roma.it; pec; minelli.mauro@omceoromapec.it
Nazionalità ITALIANA

ESPERIENZA LAVORATIVA

• - Date (da – a) **Dal 1 Gennaio 2015 a tutt' oggi**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro **AZ. OSPEDALIERA SAN GIOVANNI – ADDOLORATA
VIA DELL'AMBA ARADAM, 9 - 00184 ROMA**

• Tipo di azienda o settore **OSPEDALE ADDOLORATA – U.O.C. di ONCOLOGIA MEDICA**

• Tipo di impiego **Dirigente Medico – Disciplina Oncologia, con Rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo**

• Principali mansioni e responsabilità **Mansioni direttive, responsabilità gestionali e di controllo delle attività' cliniche e di budget di Unità Operativa Complessa Ospedaliera**

• Incarichi assegnati dall'Azienda Ospedaliera S. Giovanni Addolorata **Dal 05/10//2017 conferimento incarico quinquennale rinnovabile di Direttore della UOC Oncologia -Dipartimento Specialità (Delibera n.788/DG del 5/09/2017),
Dal 01/02/2015 al 04/10/2017 con incarico temporaneo di Direttore f.f. responsabile della UOC Oncologia ai sensi art 18 CCNL 98/2001, prorogato ogni semestre successivo tramite delibere aziendali
Dal 29/5/2015 incarico a tempo determinato di durata quinquennale di Responsabile UOS "Day Hospital e Ambulatorio" istituita nell'ambito della UOC Oncologia – Dipartimento Specialità (Delibera 481/DG del 29/5/2015)
01/05/2015 Conferimento incarico professionale di alta specializzazione DH e Ambulatorio di fascia AS1 (Delibera 324/DG del 29/4/2015) nell'ambito della U.O.C. di Oncologia medica**

Dal 2015 Principal investigator di studi clinici sperimentali condotti in GCP come attesta il "certificate of completion" rilasciato dalla NIDA clinical trials network in data 22 dicembre 2016 per aver completato il corso su Good Clinical Practices, Valido Fino Al 22 Dicembre 2019 .

Tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni 19/05/2017 Certificazione Eusoma N. 1034/00 rilasciata dalla Breast Centres Certification per la Breast Unit del Complesso Ospedaliero S. Giovanni Addolorata di cui è parte integrante la UOC di Oncologia da me diretta

Date (da- a) **Dal 1992 al 31/12/2014 (per trasferimento nell' azienda sanitaria pubblica suindicata)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro **AZIENDA USL RMC
VIA PRIMO CARNERA, 1 – 00142 ROMA**

• Tipo di azienda o settore **OSPEDALE S. EUGENIO – U.O.C. di ONCOLOGIA MEDICA**

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dirigente Medico – Disciplina Oncologia, con Rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo</p> <p>Dal 1/1/2013 al 31/12/2014 mansioni direttive e di controllo delle attività' cliniche della UOC di Oncologia Medica dell'Ospedale S. Eugenio, a seguito incarico Direttore f.f. sostituto art 18 c.4, CCNL 8.6.2000 (Delibera n.16 /DG del 06/02/2013)</p> <p>Dal 1992 al 2013 Dirigente Medico, Responsabile per incarichi affidati, con mansioni di gestione e cura del paziente oncologico nel suo percorso clinico: Ambulatorio, Day Hospital oncologico, Degenza Ordinaria</p>
<p>Incarichi assegnati dall'Azienda USL Roma C</p>	<p>Dal 29/1/2013 Componente del Nucleo Operativo Aziendale per la verifica e il monitoraggio prestazioni erogate dagli Hospice</p> <p>Dal 1 luglio 2009 con Delibera 597/DG di presa atto: nomina di sostituto art 18 CCNL 8.6.00 area dirigenza del SSN del Direttore della UOC di Oncologia Medica protempore, reiterata annualmente fino a sua quescienza avvenuta al 31/12/2012.</p> <p>Dal 2002 incarico di fascia B/2 di Dirigente Medico Responsabile della Unita' Organiz "DH oncologico" nell' ambito della UOC di Oncologia Medica (Delibera n.536 del 03/06/2002)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal 2013 Principal investigator e Sub –Investigator dal 1993 fino al 2012, in vari trials clinici sperimentali nazionali ed internazionali condotti in GCP</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dal 1989 AL 1991 AZIENDA USL ROMA C OSPEDALE S. EUGENIO – DIVISIONE DI EMATOLOGIA Dirigente Medico- Disciplina Ematologia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno ed esclusivo</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale 	<p>14/11/2000 UNIVERSITA' DI PERUGIA ONCOLOGIA MEDICA SPECIALIZZAZIONE IN ONCOLOGIA VOTAZIONE: 50/50</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale 	<p>27/07/1992 UNIVERSITA' DI ROMA - TOR VERGATA EMATOLOGIA SPECIALIZZAZIONE IN EMATOLOGIA VOTAZIONE: 50/50 E LODE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale 	<p>27/07/1988 UNIVERSITA' DI ROMA LA SAPIENZA PATOLOGIA GENERALE SPECIALIZZAZIONE IN PATOLOGIA GENERALE VOTAZIONE: 70/70</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità 	<p>03/11/1984 UNIVERSITA' DI ROMA LA SAPIENZA MEDICINA E CHIURUGIA</p>

professionali oggetto dello studio

•Qualifica conseguita

LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA

• Livello nella classificazione nazionale

VOTAZIONE: 108/110

COMPETENZE PERSONALI

Competenze professionali	<p>Esperienza professionale in campo oncologico da oltre 15 anni in tutti i tipi di patologia tumorale, con spiccata capacità e esperienza nella cura del Carcinoma mammario, del Carcinomi del tratto digestivo e dei Carcinomi genitourinari. La specializzazione in ematologia e gli anni di lavoro nella Divisione Ematologica gli forniscono spiccata capacità nel valutare e risolvere i rischi derivanti dalle tossicità ematologiche e nella diagnosi di patologie onco-ematologiche (Puntato Midollare e Biopsia Osteo-midollare)</p>
Competenze comunicative	<p>Ottime capacità' relazionali sia con i colleghi medici che con il personale infermieristico, ausiliario ed amministrativo per una migliore gestione delle prestazioni cliniche al fine di creare un' ambientazione, la più possibile armoniosa, vista la patologia dei pazienti afferenti</p> <p>Capacità di motivare e stimolare i propri collaboratori per il raggiungimento degli obiettivi comuni nel rispetto delle individualità. Esperienza nel saper attribuire le responsabilità assistenziali e organizzative utili al coronamento delle progettualità prestabilite in base alle oggettive capacità specifiche di ognuno</p> <p>Ottimi rapporti di reciproca collaborazione con i direttori e colleghi degli altri reparti ospedalieri, con cui opera tramite l'attivazione di percorsi multidisciplinari per la diagnosi, presa in carico e trattamento dei pazienti oncologici.</p> <p>Riconosciuta capacità' di ascolto in tutti gli ambiti, lavorativi e personali, specialmente da parte dei pazienti oncologici con accentuata fragilità psichica</p>
Competenze organizzative e gestionali	<p>Ottime capacità' di collaborazione organizzativa con i colleghi medici, e di coordinamento con il personale infermieristico per la gestione, controllo dei rischi ed esecuzione delle chemioterapie nel day hospital, e sia nella gestione dei pazienti ricoverati nel reparto di Degenza Ordinaria.</p> <p>Leadership, attualmente responsabile, di un team composto di 9 Dirigenti Medici ospedalieri, 2 Dirigenti Medici Militari per convenzione con il Celio, 1 medico borsista, 26 CPSI e 1 CPSE</p> <p>Ottima capacità di coordinamento col personale medico-dirigenziale, amministrativo ed infermieristico per il controllo: dei dati derivanti dalle SDO, del contenimento della spesa farmaci mensile e del raggiungimento degli obiettivi di budget aziendale</p> <p>Promotore insieme al Direttore del Dipartimento del Farmaco interaziendale con AO San Camillo-Forlanini, ASL Roma D e IFO e al Direttore UOC Ematologia AO S Giovanni Addolorata del Progetto per il conferimento di 4 borse di studio sul tema "Promozione della gestione del Risk Sharing e dei Registri AIFA per le patologie onco-ematologiche" Approvato con Delibera 255/DG del 4 aprile 2016</p>
Competenze tecniche e digitali	<p>Buona padronanza come utente intermedio sia degli strumenti d'ufficio (personal computer, tablet, smartphone per l'esecuzione di nuove applicazioni software, collegamenti on line con AIFA, applicativi Regione Lazio (web care, POS Lazio ecc), che con attrezzature specifiche per le terapie oncologiche (per es. Pompe ad infusione digitali)</p>

ULTERIORI INFORMAZIONI

Publicazioni	Autore di oltre 50 pubblicazioni scientifiche di argomento oncologico ed ematologico edite a stampa su riviste nazionali ed internazionali, di cui i più recenti vengono di seguito elencati e allegati:
Corsi Formazione all'estero	1990 e 1997 Master presso Oncology Division dell'Indiana University School of Medicine di Indianapolis (U.S.A.), Dir. Prof. P.J.Loehrer, prendendo parte al Clinical research program on bone marrow transplantation and testis cancer. 1995 Master presso il Servizio Oncologico dell'Ospedale S. Giovanni di Bellinzona (Svizzera), Primario Prof. Franco Cavall
Attività didattica	Dall'A.A. 2016/2017 Docente presso la Scuola di Specializzazione di Oncologia Medica dell'Università di Roma Sapienza – Disciplina Oncologia Medica Dall' A.A 2012 all'A.A.2015 Docente per il corso di Laurea infermieristica della Università degli Studi di Roma Tor Vergata sede IRCCS Fondazione S. Lucia – Disciplina Oncologia AA 2009 e AA 2013: Docente presso la Scuola di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia dell'Università di Tor Vergata 3° anno – Direttore Prof. Ernesto Ippolito – Corso di Oncologia clinica A.A. 1999-2000 e A.A.2000-2001: Docente per il corso di Diploma universitario per fisioterapista dell'Università di Studi di Roma Tor Vergata, presso la sede didattica IRCCS Fondazione Santa Lucia - Disciplina Oncologia Dall. A.A.1992 AL 2002: Docente presso la Scuola Medica Ospedaliera di Roma e della Regione Lazio del corso "Oncologia Medica: biologia, prevenzione, diagnosi, clinica e terapia" -Coordinatore Prof. Mauro Antimi
Relatore e/o moderatore a convegni, corsi ECM	Attività di relatore e/o moderatore a molteplici convegni inizialmente dal 1988 fino al 1991 su argomenti di disciplina ematologica e successivamente su argomenti di disciplina oncologica.
Appartenenza a gruppi / Associazioni	SOCIO dell'ASCO (American Society of Clinical Oncology) SOCIO dell'ESMO (European Society for Medical Oncologi) SOCIO dell'AIOM (Associazione Italiana Oncologi Medici) Dal 1992 al 2015 Segretario e Socio sostenitore di Associazione ONLUS che si occupa del sostegno psicologico gratuito a i pazienti oncologici e ai loro familiari
Partecipazione a congressi nazionali ed internazionali a carattere scientifico	1998 – 2017: Partecipazione a vari congressi nazionali organizzati da AIOM ed internazionali organizzati da ASCO ed ESMO per aggiornamenti sui risultati di studi clinici oncologici effettuati in tutto il mondo
Partecipazione a corsi di formazione manageriale	2015-2018 : partecipazione a corsi di formazione economico manageriale per le oncologie italiane, organizzati sia dalla Università Bocconi di Milano che dall'Università Cattolica Sacro Cuore di Roma,. Ultimo corso di aggiornamento manageriale presso l'Istituto Jemolo dal 29 novembre 2017 al 31 marzo 2018

Io sottoscritto Mauro Minelli essendo consapevole delle mie responsabilità in caso di dichiarazioni non veritiere e falsità ai sensi del DPR n. 445/2000, dichiaro che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità.

Dati personali

Io sottoscritto Mauro Minelli, autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs.30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Roma,

Firma del Dichiarante
