



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

18/DG

13 GEN. 2017

Numero

data

**Oggetto:** Rinnovo del contratto individuale di lavoro, in atto, a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con la Sig.ra Coppola Vanessa, per un periodo non superiore a sette mesi, in sostituzione di personale assente per maternità.

Esercizio 2017 Conto \_\_\_\_\_Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° \_\_\_\_\_

Budget:

- Assegnato € \_\_\_\_\_

- Utilizzato € \_\_\_\_\_

- Presente Atto € \_\_\_\_\_

- Residuo € \_\_\_\_\_

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO  SI Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e  
Patrimoniale \_\_\_\_\_

Data.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

Elisabetta Frontini  
Estensore

Il Responsabile del procedimento  
(Frontini Elisabetta)Data \_\_\_\_\_ Firma FrontiniIl Direttore della U.o.c.  
Dr.ssa Floriana RosatiData 10/1/17 Firma RosatiProposta n° 28 del 11-01-17

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

FormevoleData 12.1.17PompliIL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Stefano Pompili

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

FormaleData 12/1/17CamponiIL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 07 di cui n° \_\_\_\_\_ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Esercizio <b>2017</b> Conto _____	Esercizio <b>2017</b> Conto _____
Centro di Costo 11020900 _____	Centro di Costo 11020900 _____
Sottoconto n 505020201 <i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse</i>	Sottoconto n. 505020205 <i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali</i>
Budget:	Budget:
- Assegnato € _____	- Assegnato € _____
- Utilizzato € _____	- Utilizzato € _____
- Presente Atto € 14.239,09	- Presente Atto € 4.625,32
- Residuo € _____	- Residuo € _____
Scostamento Budget NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>	Scostamento Budget NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____ <i>[Signature]</i>	Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____ <i>[Signature]</i>
Data <u>12/1/17</u>	Data <u>12/1/17</u>

*[Handwritten mark]*

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

**PREMESSO** che con la deliberazione n.446/DG del 14.6.2016 è stata disposta l'assunzione di n.6 unità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore a sette mesi, in sostituzione di personale assente per maternità tramite utilizzazione della graduatoria dell'Avviso Pubblico per CPS Infermieri approvata dall'A.O. Sant'Andrea con deliberazione n.53/2016, tra le quali risulta esservi la candidata idonea Coppola Vanessa, collocatosi al 379° posto, in sostituzione della dipendente Sig.ra F.M.R. matr.7765;

che in esecuzione della suddetta deliberazione, è stato stipulato, in data 14.6.2016, con la Sig.ra Coppola Vanessa un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere categoria D, con decorrenza dal 16 giugno 2016 e scadenza 15 gennaio 2017, in sostituzione della dipendente Sig.ra F.M.R., assente per maternità, fermo restando la risoluzione anticipata rispetto alla data del 15.1.2017 in caso di rientro anticipato della dipendente sostituita titolare del posto;

che la dipendente F.M.R. sostituita titolare del posto ha terminato la fruizione del periodo di assenza per maternità in data 11.1.2017;

che con nota prot. 3211 del 16.12.2016 la Uoc Direzione Assistenza Infermieristica, nel rappresentare che la cessazione delle unità infermieristiche assunte per sostituzioni di maternità determinerebbe importanti ripercussioni sulla continuità assistenziali, anche in considerazione del fatto che dette unità sono state assegnate nei reparti di Terapia Intensiva cardiologica, Terapia Intensiva neonatale, Geriatria, Sale Operatorie, Pronto Soccorso e Medicina Interna, chiede di valutare la possibilità per gli infermieri uscenti l'affidamento ad altro incarico a copertura di altro personale assente a vario titolo;

**CONSIDERATO** che alla data odierna, risultano essere assenti per maternità le seguenti ulteriori nove unità, non ancora sostituite:

Sig.ra C.M
Sig.ra F.C.
Sig.ra F.F.
Sig.ra S.R.
Sig.ra G.D.
Sig.ra M.A.
Sig.ra D.N.
Sig.ra C.R.
Sig.ra L.M.E.

SP

o

**RAVVISATA** la necessità di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

u

**RICHIAMATE** le disposizioni contenute nell'art.36 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.i. in merito ai rapporti di lavoro flessibile;

le disposizioni contenute nel D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i. in merito alla possibilità di sostituire lavoratrici e lavoratori assenti dal lavoro in virtù delle disposizioni dello stesso testo unico;

le disposizioni contenute nella nota n. 416011 del 18.7.2014 con la quale la Regione Lazio fornisce indicazioni operative in merito alla sostituzione di personale in maternità o per lunghe assenze retribuite;

**VISTI** per quanto applicabili il DPR 487/1997 e il DPR n.220/2001;

**VISTI** i CC.NN.LL vigenti del personale del comparto del SSN;

**CONSIDERATO** che, pur avendo l'Azienda esperito tutte le misure interne di riorganizzazione atte a sopperire alla carenza del personale infermieristico, le sostituzioni delle figure professionali di cui trattasi sono indispensabili al fine di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

**RITENUTO** di prendere atto della risoluzione anticipata, alla data dell'11.1.2017, del contratto individuale a tempo determinato stipulato in data 14.6.2016 con la Sig.ra Coppola Vanessa, in virtù del termine del periodo di assenza per maternità fruito dalla dipendente sostituita titolare del posto;

inoltre, di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere alla Sig.ra Coppola Vanessa, per il periodo dal 12.1.2017 all'11.8.2017 - in sostituzione della dipendente assente per maternità Sig.ra F.C.- al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

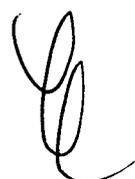
di subordinare l'assunzione della suddetta unità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a sette mesi nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammonta complessivamente a 18.945,19 euro;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

**ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;





## PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della risoluzione anticipata, alla data dell'11.1.2017, del contratto individuale a tempo determinato stipulato in data 14.6.2016 con la Sig.ra Coppola Vanessa, in virtù del termine del periodo di assenza per maternità fruito dalla dipendente sostituita titolare del posto;
- di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere alla Sig.ra Coppola Vanessa, per il periodo dal 12.1.2017 all'11.8.2017 - in sostituzione della dipendente assente per maternità Sig.ra F.C.- al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- di subordinare l'assunzione della suddetta unità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a sette mesi nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammonta complessivamente a 18.945,19 euro e trova riferimento, sul bilancio anno 2017:
  - quanto a 14.239,09 euro sul conto n.505020201 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse);
  - quanto a 4.625,32 euro sul conto n. 505020205 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali);
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Lazio Direzione Salute e Politiche Sociali.

Il Direttore della U.O.C.  
Dr.ssa Floriana Rosati




Deliberazione n. 18/06 del 23/01/17

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00031 del 30.01.2014;
- PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

**DELIBERA**

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uosd Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Ilde Coiro



**DELIBERAZIONE**N. 18/DG DEL 13 GEN. 2017Si attesta che la deliberazione: è stata  
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data13 GEN. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

13 GEN. 2017

- data di esecutività:

13 GEN. 2017

\*

Deliberazione originale  
Composta di n. 02 fogli  
Esecutiva il 13 GEN. 2017  
Il Dirigente della Uosd Affari Generali  
(Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

