



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

20/06

13 GEN. 2017

Numero

data

Oggetto: Rinnovo del contratto individuale di lavoro, in atto, a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con la Sig.ra Ronci Claudia, per un periodo non superiore a sette mesi, in sostituzione di personale assente per maternità.

Esercizio 2017 Conto

Centro di Costo 11020900

Sottoconto n°

Budget:

- Assegnato €

- Utilizzato €

- Presente Atto €

- Residuo €

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale

Data.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

Elisabetta Frontini
EstensoreIl Responsabile del procedimento
(Frontini Elisabetta)Data _____ Firma *Frontini*Il Direttore della U.o.c.
Dr.ssa Floriana RosatiData *10/1/17* Firma *Rosati*Proposta n° *30* del *11-01-17*



PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

*Favorevole*Data *12.1.17**Pompili*IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Stefano Pompili

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data *12/1/17*IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° *04* di cui n° _____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Esercizio 2017	Conto	Esercizio 2017	Conto
Centro di Costo	11020900	Centro di Costo	11020900
Sottoconto n. 505020201	<i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse</i>	Sottoconto n. 505020205	<i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali</i>
Budget:		Budget:	
- Assegnato	€	- Assegnato	€
- Utilizzato	€	- Utilizzato	€
- Presente Atto	€ 14.239,09	- Presente Atto	€ 4.625,32
- Residuo	€	- Residuo	€
Scostamento Budget	NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>	Scostamento Budget	NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale		Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale	
Data	12/1/17	Data	12/1/17

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO che con la deliberazione n.446/DG del 14.6.2016 è stata disposta l'assunzione di n.6 unità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore a sette mesi, in sostituzione di personale assente per maternità tramite utilizzazione della graduatoria dell'Avviso Pubblico per CPS Infermieri approvata dall'A.O. Sant'Andrea con deliberazione n.53/2016, tra le quali risulta esservi la candidata idonea RONCI CLAUDIA, collocatosi al 385° posto, in sostituzione della dipendente Sig.ra M.M.A. matr.6529;

che in esecuzione della suddetta deliberazione, è stato stipulato, in data 15.6.2016, con la Sig.ra Ronci Claudia un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere categoria D, con decorrenza dal 22 giugno 2016 e scadenza 21 gennaio 2017, in sostituzione della dipendente Sig.ra M.M.A., assente per maternità, fermo restando la risoluzione anticipata rispetto alla data del 21.1.2017 in caso di rientro anticipato della dipendente sostituita titolare del posto;

che la dipendente M.M.A. sostituita titolare del posto ha terminato la fruizione del periodo di assenza per maternità in data 7.1.2017;

che con nota prot. 3211 del 16.12.2016 la Uoc Direzione Assistenza Infermieristica, nel rappresentare che la cessazione delle unità infermieristiche assunte per sostituzioni di maternità determinerebbe importanti ripercussioni sulla continuità assistenziali, anche in considerazione del fatto che dette unità sono state assegnate nei reparti di Terapia Intensiva cardiologica, Terapia Intensiva neonatale, Geriatria, Sale Operatorie, Pronto Soccorso e Medicina Interna, chiede di valutare la possibilità per gli infermieri uscenti l'affidamento ad altro incarico a copertura di altro personale assente a vario titolo;

CONSIDERATO che alla data odierna, risultano essere assenti per maternità le seguenti ulteriori nove unità, non ancora sostituite:

Sig.ra C.M
Sig.ra F.C.
Sig.ra F.F.
Sig.ra S.R.
Sig.ra G.D.
Sig.ra M.A.
Sig.ra D.N.
Sig.ra C.R.
Sig.ra L.M.E.

RAVVISATA la necessità di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

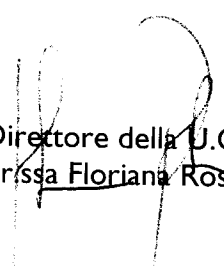
Deliberazione n. 20/16 del 13/01/17


- RICHIAMATE** le disposizioni contenute nell'art.36 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.i. in merito ai rapporti di lavoro flessibile;
- le disposizioni contenute nel D.Lgs. n.151/2001 e s.m.i. in merito alla possibilità di sostituire lavoratrici e lavoratori assenti dal lavoro in virtù delle disposizioni dello stesso testo unico;
- le disposizioni contenute nella nota n. 416011 del 18.7.2014 con la quale la Regione Lazio fornisce indicazioni operative in merito alla sostituzione di personale in maternità o per lunghe assenze retribuite;
- VISTI** per quanto applicabili il DPR 487/1997 e il DPR n.220/2001;
- VISTI** i CC.NN.LL vigenti del personale del comparto del SSN;
- CONSIDERATO** che, pur avendo l'Azienda esperito tutte le misure interne di riorganizzazione atte a sopperire alla carenza del personale infermieristico, le sostituzioni delle figure professionali di cui trattasi sono indispensabili al fine di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- RITENUTO** di prendere atto della risoluzione anticipata, alla data del 7.1.2017, del contratto individuale a tempo determinato stipulato in data 15.6.2016 con la Sig.ra Ronci Claudia, in virtù del termine del periodo di assenza per maternità fruito dalla dipendente sostituita titolare del posto;
- inoltre, di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere alla Sig.ra Ronci Claudia, per il periodo dal 8.1.2017 al 7.8.2017 - in sostituzione della dipendente assente per maternità M.A.- al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- di subordinare l'assunzione della suddetta unità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a sette mesi nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammonta complessivamente a 18.945,19 euro;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della risoluzione anticipata, alla data del 7.1.2017, del contratto individuale a tempo determinato stipulato in data 15.6.2016 con la Sig.ra Ronci Claudia, in virtù del termine del periodo di assenza per maternità fruito dalla dipendente sostituita titolare del posto;
- di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere alla Sig.ra Ronci Claudia, per il periodo dal 8.1.2017 al 7.8.2017 - in sostituzione della dipendente assente per maternità M.A. - al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- di subordinare l'assunzione della suddetta unità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a sette mesi nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammonta complessivamente a 18.945,19 euro e trova riferimento, sul bilancio anno 2017:
 - quanto a 14.239,09 euro sul conto n.505020201 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse);
 - quanto a 4.625,32 euro sul conto n. 505020205 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali);
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Lazio Direzione Salute e Politiche Sociali.


Il Direttore della U.O.C.
Dr. Floriana Rosati



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00031 del 30.01.2014;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO** altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uosd Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Ilde Colro



DELIBERAZIONE

N. 20/DG DEL 3 GEN. 2017

Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

3 GEN. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

3 GEN. 2017

- data di esecutività:

3 GEN. 2017

*

Deliberazione originale
 Composta di n. 3 fogli
 Esecutiva il 3 GEN. 2017
 Il Dirigente della Uosd Affari Generali
 (Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

