



**AZIENDA OSPEDALIERA
SAN GIOVANNI ADDOLORATA**



**REGIONE
LAZIO**

DETERMINAZIONE numero 55 / voc PP. GRV del

20 FEB. 2017

U.O.C. PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto della comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.a Dipalma Feliciano, CPS Infermiera, con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 01/03/2017 e contestuale recupero dell'indennità di mancato preavviso.

Esercizio 2017 Conto _____

Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° 405050201 (ricavo)

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € 1.008,84

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato

Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data 16/2/17

ESTENSORE

Rosanna Proia
Rosanna Proia

Il Responsabile del procedimento: Rosanna Proia

Data 15-2-17 Firma _____

Il Direttore della U.O.C. Dott.ssa Floriana Rosati

Data 15/2/17 Firma _____

Proposta n. 53 del 16-02-17

La presente determinazione si compone di n° pagine 04 di cui n° 2 pagine di allegati e una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività che ne formano parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Deliberazione n. 529/DG del 09/06/2015 e s.m.i. con la quale il Direttore Generale ha conferito al Direttore della UOC Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane la delega all'adozione dei provvedimenti vincolati attinenti lo stato giuridico e il trattamento economico del personale dipendente, tra i quali il collocamento a riposo per dimissioni volontarie;
- PREMESSO** che la Sig.a Dipalma Feliciano, CPS Infermiera, con contratto a tempo determinato, ha comunicato in data 15/02/2017, con nota registrata al Protocollo Generale n. 4878/17 del 15/02/17, di voler recedere dal servizio a decorrere dal 01/03/2017;
- CONSIDERATO** che la dipendente medesima, assunta in data 01/04/2016, avrebbe terminato l'incarico conferito a tempo determinato e successivamente prorogato con deliberazione n. 988/DG del 13/12/2016, in data 31/12/2017;
- RILEVATO** che la dipendente non ha osservato l'obbligo di preavviso nei confronti dell'Azienda pari ad almeno un mese, come previsto dall'art. 6 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- VISTO** l'art. 39 comma 4 del CCNL 1994/97 Comparto Sanità del S.S.N. non disapplicato dal vigente CCnl, il quale così recita: *"la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda ha diritto a trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato."*
- RITENUTO** pertanto di dover prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dalla Sig.a Dipalma Feliciano, CPS Infermiera, a decorrere dal 01/03/2017; -altresi di dover recuperare alla dipendente Dipalma Feliciano, CPS Infermiera, sulle competenze residue spettanti, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso dalla medesima non dato pari a n. 16 giorni, che quantificato dalla P.O. Trattamento economico – Fondi contrattuale – Monitoraggi, risulta essere pari a € 1.008,84
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

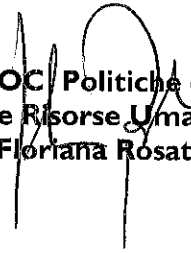
- di prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dalla Sig.a Dipalma Feliciano, CPS Infermiera a tempo determinato, a decorrere dal 01/03/2017;
- di dover recuperare alla dipendente Dipalma Feliciano, CPS Infermiera, sulle competenze residue spettanti, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso dalla medesima non dato pari a n. 16 giorni, che quantificato dalla P.O. Trattamento economico – Fondi contrattuale – Monitoraggi, risulta essere pari a € 1.008,84.

Il ricavo derivante dal presente provvedimento trova riferimento al conto n. 405050201 del Bilancio 2017.

La UOC Economico Finanziaria e patrimoniale curerà la registrazione contabile del valore economico riferito all'esercizio.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

**Il Direttore della UOC Politiche del Personale e
Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Flaminia Rosati**

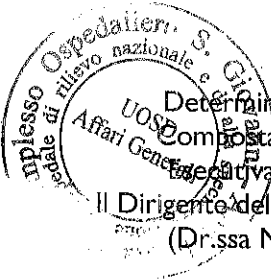


DETERMINAZIONE N. 55/100 DEL 20 FEB. 2017
 PPGRU

Si attesta che la determinazione: è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data 20 FEB. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data: 20 FEB. 2017

- data di esecutività: 20 FEB. 2017


 Determinazione originale
 UOSD composta di n. 06 fogli
 Affari Generali
 Il Dirigente della U.O.S.D. Affari Generali
 (Dr.ssa Maria Rita Corsetti)