



AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN GIOVANNI ADDOLORATA



REGIONE  
LAZIO

**DETERMINAZIONE** numero 178 / UOC PP e GR del 20/06/2017.

**U.O.C. PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE**

Oggetto: Presa d'atto della comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.a Volpino Assunta, Operatore Socio Sanitario con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 01/07/2017 e contestuale recupero dell'indennità di mancato preavviso.

Esercizio 2017 Conto \_\_\_\_\_

Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° 405050201 (ricavo)

Budget:

- Assegnato € \_\_\_\_\_  
 - Utilizzato € \_\_\_\_\_  
 - Presente Atto € 566,28  
 - Residuo € \_\_\_\_\_

Oververo schema allegato

Scostamento Budget NO  SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale [Firma]

Data 20/6/17

ESTENSORE

Rosanna Proia

Il Responsabile del procedimento: Rosanna Proia

Data 19.6.17 Firma [Firma]

Il Direttore della U.O.C. Dott.ssa Floriana Rosati

Data 19/6/17 Firma [Firma]

Proposta n. 17d del 20-06-17

La presente determinazione si compone di n° pagine di cui n° pagine di allegati e una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività che ne formano parte integrante e sostanziale.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Deliberazione n. 529/DG del 09/06/2015 e s.m.i. con la quale il Direttore Generale ha conferito al Direttore della UOC Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane la delega all'adozione dei provvedimenti vincolati attinenti lo stato giuridico e il trattamento economico del personale dipendente, tra i quali il collocamento a riposo per dimissioni volontarie;
- PREMESSO** che la Sig.a Volpino Assunta, Operatore Socio Sanitario con contratto a tempo determinato, ha comunicato in data 12/06/2017, con nota registrata al Protocollo Generale n. 16749/17, di voler recedere dal servizio a decorrere dal 01/07/2017;
- CONSIDERATO** che la dipendente medesima, assunta in data 16/03/2017, avrebbe terminato l'incarico conferito a tempo determinato con deliberazione n. 22/DG del 15/03/2017, in data 15/10/2017;
- RILEVATO** che la dipendente non ha osservato l'obbligo di preavviso nei confronti dell'Azienda, come previsto dall'art. 6 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- VISTO** l'art. 39 comma 4 del CCNL 1994/97 Comparto Sanità del S.S.N. non disapplicato dal vigente CCnl, il quale così recita: *"la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda ha diritto a trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato."*
- RITENUTO** pertanto di dover prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dalla Sig.a Volpino Assunta, Operatore Socio Sanitario, a decorrere dal 01/07/2017;  
-altresì di dover recuperare alla dipendente Volpino Assunta - Operatore Socio Sanitario, sulle competenze accessorie residue spettanti, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso dalla medesima non dato pari a n. 11 giorni, che quantificato dalla P.O. Trattamento economico – Fondi contrattuale – Monitoraggi, risulta essere pari a €566,28;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 24/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

**DETERMINA**

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dalla Sig.a Volpino Assunta, Operatore Socio Sanitario a tempo determinato, a decorrere dal 01/07/2017;
- di dover recuperare alla dipendente Volpino Assunta - Operatore Socio Sanitario, sulle competenze accessorie residue spettanti, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso dalla medesima non dato pari a n. 11 giorni, che quantificato dalla P.O. Trattamento economico – Fondi contrattuale – Monitoraggi, risulta essere pari a €566,28.

Il ricavo derivante dal presente provvedimento trova riferimento al conto n. 405050201 del Bilancio 2017.

La UOC Economico Finanziaria e patrimoniale curerà la registrazione contabile del valore economico riferito all'esercizio.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

  
Il Direttore della UOC Politiche del Personale e  
Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Floriana Rosati



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN GIOVANNI ADDOLORATA



REGIONE  
LAZIO

DETERMINAZIONE

N. 178 / JDC  
88 e  
6W

DEL

21 GIU 2017

Si attesta che la determinazione: è stata  
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

21 GIU 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

21 GIU 2017

- data di esecutività:

21 GIU 2017

Determinazione originale  
Composta di n. 020 fogli  
Esecutiva il 21 GIU 2017  
Il Dirigente della UOSD Affari Generali  
(Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

