



**DETERMINAZIONE** numero 241/000 PPE del **06 SET. 2017**  
GN

**U.O.C. PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE**

Oggetto: Presa d'atto della comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.a D'Adamo Eliana, C.P.S. Infermiere, con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 01/10/2017.

Esercizio 2017 Conto \_\_\_\_\_

Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° \_\_\_\_\_

Budget:

- Assegnato	€	_____
- Utilizzato	€	_____
- Presente Atto	€	_____
- Residuo	€	_____

Ovvero schema allegato

Scostamento Budget NO  SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale \_\_\_\_\_

Data.....

ESTENSORE

Rosanna Proia

Il Responsabile del procedimento: Rosanna Proia

Data 5.9.17 Firma [Signature]

Il Direttore della U.O.C. Dott.ssa Floriana Rosati

Data 5/9/17 Firma [Signature]

Proposta n. 238 del 06-09-17

La presente determinazione si compone di 03 pagine di cui n° \_\_\_\_\_ pagine di allegati e una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività che ne formano parte integrante e sostanziale.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Deliberazione n. 529/DG del 09/06/2015 e s.m.i. con la quale il Direttore Generale ha conferito al Direttore della UOC Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane la delega all'adozione dei provvedimenti vincolati attinenti lo stato giuridico e il trattamento economico del personale dipendente, tra i quali il collocamento a riposo per dimissioni volontarie;
- PREMESSO** che la Sig.a D'Adamo Eliana, C.P.S. Infermiere, con contratto a tempo determinato, ha comunicato in data 31/08/2017 con nota registrata al Protocollo Generale n. 24035, di voler recedere dal servizio a decorrere dal 01/10/2017;
- RILEVATO** che la dipendente medesima ha osservato l'obbligo di preavviso nei confronti dell'Azienda, come previsto dall'art. 6 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- RITENUTO** di dover prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dalla Sig.a D'Adamo Eliana, C.P.S. Infermiere, a decorrere dal 01/10/2017;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

**DETERMINA**

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dalla Sig.a D'Adamo Eliana, C.P.S. Infermiere, con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 01/10/2017.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

**Il Direttore della UOC Politiche del Personale e  
Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Floriana Rosati**



DETERMINAZIONE

N. 242/006 PRe DEL \_\_\_\_\_  
GN

06 SET. 2017

Si attesta che la determinazione: è stata  
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

06 SET. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

06 SET. 2017

- data di esecutività:

06 SET. 2017

Determinazione originale  
 Composta di n. 3 fogli  
 Esecutiva il 06 SET. 2017  
 Il Dirigente della U.O.S.D. Affari Generali  
 (D<sup>ssa</sup> Maria Rita Corsetti)