



DETERMINAZIONE numero 26/002 PP GRU del

02 FEB. 2018

U.O.C. PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto della comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. Giannelli Francesco, Operatore Socio Sanitario, con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 01/03/2018.

Esercizio 2018 Conto _____

Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato

Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data.....

ESTENSORE

Roberto Maseroni
Roberto Maseroni

Il Responsabile del procedimento: Rosanna Proia

Data 2.2.18 Firma Rosanna Proia

Il Direttore della U.O.C. Dott.ssa Floriana Rosati

Data 2.2.18 Firma Floriana Rosati

Proposta n. 27 del 02.02.18

La presente determinazione si compone di n° pagine 3 di cui n° _____ pagine di allegati e una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività che ne formano parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Deliberazione n. 529/DG del 09/06/2015 e s.m.i. con la quale il Direttore Generale ha conferito al Direttore della UOC Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane la delega all'adozione dei provvedimenti vincolati attinenti lo stato giuridico e il trattamento economico del personale dipendente, tra i quali il collocamento a riposo per dimissioni volontarie;

PREMESSO che il Sig. **Giannelli Francesco**, qualifica O.S.S., con contratto a tempo determinato, ha comunicato in data 31/01/2018 con nota registrata al Protocollo Generale n. 2971, di voler recedere dal servizio a decorrere dal **01/03/2018**, ultimo giorno di lavoro 28 febbraio 2018;

RILEVATO che il dipendente medesimo ha osservato l'obbligo di preavviso nei confronti dell'Azienda, come previsto dall'art. 6 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO di dover prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dal Sig. Giannelli Francesco, qualifica O.S.S., a decorrere dal 01/03/2018;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 24/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dal Sig. Giannelli Francesco, qualifica O.S.S., con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 01/03/2018.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Direttore della UOC Politiche del Personale e
Gestione Risorse Umane
Dr.ssa **Floriana Rosati**



DETERMINAZIONE

N. 66/100 DEL 02 FEB. 2018
PPGRU

Si attesta che la determinazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

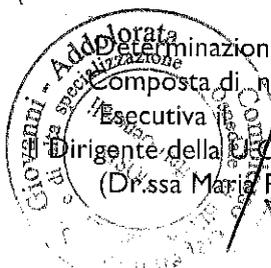
02 FEB. 2018

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

02 FEB. 2018

- data di esecutività:

02 FEB. 2018


 Determinazione originale
 composta di n. 02 fogli
 Esecutiva
 Dirigente della U.O.S.D. Affari Generali
 (Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

PCorsetti