



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

1124/DG27 DIC. 2017

Numero

data

Oggetto: Rinnovo del contratto individuale di lavoro, in atto, a tempo determinato pieno ed esclusivo non rinnovabile nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D con il Sig. Garofalo Gabriele, in sostituzione di personale assente per maternità.

Esercizio 2017 Conto _____Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data 20/12/17.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma

Il Direttore della U.o.c.
Dr.ssa Floriana RosatiData 15/12/17 Firma Proposta n° 1124 del 18-12-17

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data 21/12/17IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Antonio Fortino

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data 21/12/17IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 07 di cui n° _____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Esercizio 2018	Conto	Esercizio 2018	Conto
Centro di Costo	11020900	Centro di Costo	11020900
Sottoconto n. 505020201 <i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse</i>		Sottoconto n. 505020205 <i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali</i>	
Budget:		Budget:	
- Assegnato	€ _____	- Assegnato	€ _____
- Utilizzato	€ _____	- Utilizzato	€ _____
- Presente Atto	€ 6.431,26	- Presente Atto	€ 2.285,13
- Residuo	€ _____	- Residuo	€ _____
Scostamento Budget	NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>	Scostamento Budget	NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____		Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____	
Data _____		Data _____	

nk

Ue

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- PREMESSO** che con la deliberazione n.554/DG del 20.7.2016 è stata disposta l'assunzione di n.7 unità in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore a sette mesi, in sostituzione di personale assente per maternità tramite utilizzazione della graduatoria dell'Avviso Pubblico per CPS Infermieri approvata dall'A.O. Sant'Andrea con deliberazione n.53/2016, tra le quali risulta esservi il candidato idoneo Garofalo Gabriele, collocatosi al 399° posto;
- che il suddetto candidato ha stipulato pertanto un contratto di lavoro a tempo determinato per sostituzione maternità, per il periodo dal 5.8.2016 al 4.3.2017;
- che con successive deliberazioni n. 136/2017 e n. 776/2017, al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale, si è proceduto a rinnovare il suddetto rapporto;
- CONSIDERATO** che in data 31.12.2017 è fissata la scadenza del contratto individuale di lavoro a tempo determinato pieno ed esclusivo, in atto, con il sig. Garofalo Gabriele;
- che alla data odierna, risulta essere assente per maternità la dipendente Sig.ra V.N. , unità sostituita dal sopra indicato;
- RAVVISATA** la necessità di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- RICHIAMATE** le disposizioni contenute nell'art.36 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.i. in merito ai rapporti di lavoro flessibile;
- le disposizioni contenute nel D.L.vo n.151/2001 e s.m.i. in merito alla possibilità di sostituire lavoratrici e lavoratori assenti dal lavoro in virtù delle disposizioni dello stesso testo unico;
- le disposizioni contenute nella nota n.416011 del 18.7.2014 con la quale la Regione Lazio fornisce indicazioni operative in merito alla sostituzione di personale in maternità o per lunghe assenze;
- VISTI** per quanto applicabili il DPR 487/1997 e il DPR n.220/2001;
- VISTI** i CC.NN.LL vigenti del personale del comparto del SSN;

CONSIDERATO che, pur avendo l'Azienda esperito tutte le misure interne di riorganizzazione atte a sopperire alla carenza del personale infermieristico, le sostituzioni delle figure professionali di cui trattasi sono indispensabili al fine di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

RITENUTO di dover rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato, non rinnovabile, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D, del Sig. Garofalo Gabriele, per il periodo dal 1.1.2018 al 31.3.2018 - in sostituzione della dipendente assente per maternità V.N. - al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale, fermo restando che il contratto sarà risolto anticipatamente rispetto alla data di scadenza qualora si verifichi l'eventuale rientro anticipato della dipendente titolare del posto, attualmente sostituita;

di subordinare il rinnovo del rapporto di lavoro in questione alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;

di dare atto che per l'anno 2018 la spesa stimata derivante dal presente provvedimento, ammontante complessivamente alla somma di 8.431,26 euro, trova copertura nel budget assunzionale dell'Azienda e precisamente quanto a 6.146,13 euro sul conto n.505020201 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse) e quanto a 2.285,13 euro sul conto n. 505020205 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali);

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato, non rinnovabile, nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D, del Sig. Garofalo Gabriele, per il periodo dal 1.1.2018 al 31.3.2018 - in sostituzione della dipendente assente per maternità V.N. - al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale, fermo restando che il contratto sarà risolto anticipatamente rispetto alla data di scadenza qualora si verifichi l'eventuale rientro anticipato della dipendente titolare del posto, attualmente sostituita;

- di subordinare il rinnovo del rapporto di lavoro in questione alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;
- di dare atto, inoltre, che per l'anno 2018 la spesa stimata derivante dal presente provvedimento, ammontante complessivamente alla somma di 8.431,26 euro, trova copertura nel budget assunzionale dell'Azienda e precisamente quanto a 6.146,13 euro sul conto n.505020201 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse) e quanto a 2.285,13 euro sul conto n. 505020205 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali).

Il Direttore della U.O.C.
Dr.ssa Eloriana Rosati

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00031 del 30 gennaio 2014 e prorogato con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00019 del 30 gennaio 2017;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO** altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uosd Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Ilde Coiro



**DELIBERAZIONE**N. M24/06 DEL 27 DIC. 2017Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data27 DIC. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

27 DIC. 2017

- data di esecutività:

27 DIC. 2017

Deliberazione originale
Composta di 27 DIC. 2017 gli
Esecutiva il 07
Il Dirigente della Uosd Affari Generali
(Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

