

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



AZIENDA OSPEDALIERA
SAN GIOVANNI ADDOLORATA



REGIONE
LAZIO

DETERMINAZIONE numero 22/UOC PPe GAV del **19 GEN. 2018**

U.O.C. PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

Oggetto: Presa d'atto della comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente Sig. Zannetti Alessandro - CPS Infermiere, con contratto a tempo determinato, a decorrere dal 16/01/2018 e contestuale recupero dell'indennità di mancato preavviso.

Esercizio 2018 Conto _____

Centro di Costo 11020900

Sottoconto n° 405050201 (ricavo)

Budget:

- Assegnato € _____
- Utilizzato € _____
- Presente Atto € 1.576,18
- Residuo € _____

Ovvero schema allegato

Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale [Signature]

Data 18/1/18

ESTENSORE

[Signature]
Rosanna Proia

Il Responsabile del procedimento Rosanna Proia

Data 16.1.18 Firma [Signature]

Il Direttore della U.O.C. Dott.ssa Floriana Rosati

Data 16.1.18 Firma [Signature]

Proposta n. 22 del 17-01-18

La presente determinazione si compone di n° _____ pagine di cui n° _____ pagine di allegati e una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività che ne formano parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la Deliberazione n. 529/DG del 09/06/2015 e s.m.i. con la quale il Direttore Generale ha conferito al Direttore della UOC Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane la delega all'adozione dei provvedimenti vincolati attinenti lo stato giuridico e il trattamento economico del personale dipendente, tra i quali il collocamento a riposo per dimissioni volontarie;
- PREMESSO** che il Sig. Zannetti Alessandro - CPS Infermiere con contratto a tempo determinato, ha comunicato in data 11/01/2018, con nota registrata al Protocollo Generale n. 0871 del 11/01/2018, di voler recedere dal servizio a decorrere dal 16/01/2018;
- CONSIDERATO** che il dipendente medesimo, assunto in data 01/07/2016, avrebbe terminato l'incarico conferito a tempo determinato con deliberazione n. 1123/DG del 27/12/2017, in data 28/02/2018;
- RILEVATO** che il dipendente non ha osservato l'obbligo di preavviso nei confronti dell'Azienda, come previsto dall'art. 6 del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- VISTO** l'art. 39 comma 4 del CCNL 1994/97 Comparto Sanità del S.S.N. non disapplicato dal vigente CCnl, il quale così recita: *"la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda ha diritto a trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato."*
- RITENUTO** pertanto di dover prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dal Sig. Zannetti Alessandro - CPS Infermiere, a decorrere dal 16/01/2018;
-altresi di dover recuperare al Sig. Zannetti Alessandro - CPS Infermiere, sulle competenze accessorie residue spettanti, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso dal medesimo non dato, che quantificato dalla P.O. Trattamento economico – Fondi contrattuale – Monitoraggi, risulta essere pari a €1.576,18;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

DETERMINA

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della comunicazione di recesso dal servizio presentata dal Sig. Zannetti Alessandro - CPS Infermiere, a tempo determinato, a decorrere dal 16/01/2018;
- di dover recuperare al dipendente Sig. Zannetti Alessandro - CPS Infermiere, sulle competenze accessorie residue spettanti, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso dal medesimo non dato, che quantificato dalla P.O. Trattamento economico – Fondi contrattuale – Monitoraggi, risulta essere pari a €1.576,18.

Il ricavo derivante dal presente provvedimento trova riferimento al conto n. 405050201 del Bilancio 2018.

La UOC Economico Finanziaria e patrimoniale curerà la registrazione contabile del valore economico riferito all'esercizio.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.


Il Direttore della UOC Politiche del Personale e
Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Floriana Rosati



DETERMINAZIONE

N. 22 / UOC PPe
Gru

DEL

19 GEN. 2018

Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

19 GEN. 2018

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

19 GEN. 2018

- data di esecutività:

19 GEN. 2018

Determinazione originale
Composta di n. 02 fogli
Esecutiva il 19 GEN 2018
Il Dirigente della UOSD Affari Generali
(Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

