



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

777/DG

20 SET. 2017

Numero

data

Oggetto: Rinnovo del contratto individuale di lavoro, in atto, a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con la Sig.ra Edevalda Prifti, in sostituzione di personale assente per maternità.

Esercizio 2017 Conto _____

Centro di Costo 11020900 _____

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale _____

Data.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

 Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma

Il Direttore della U.o.c.

Dr.ssa Floriana Rosati

Data 21/9/17 Firma

Proposta n° 777 del 22-05-17

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Favorevole

Data 26/9/17



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Antonio Fortino

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data 25/9/17

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 07 di cui n° ____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Esercizio 2017	Conto	Esercizio 2017	Conto
Centro di Costo	11020900	Centro di Costo	11020900
Sottoconto n. 505020201	<i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse</i>	Sottoconto n. 505020205	<i>costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali</i>
Budget:		Budget:	
- Assegnato	€ _____	- Assegnato	€ _____
- Utilizzato	€ _____	- Utilizzato	€ _____
- Presente Atto	€ 5.673,36	- Presente Atto	€ 1.513,65
- Residuo	€ _____	- Residuo	€ _____
Scostamento Budget	NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>	Scostamento Budget	NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>
Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale		Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale	
Data	<u>25/9/12</u>	Data	<u>25/9/17</u>





Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- PREMESSO** che con la deliberazione n.135/DG del 15.2.2017 è stata disposta l'assunzione della Sig.ra Edevalda Prifti, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore a sette mesi, in sostituzione dell'unità assente per maternità M.S., tramite utilizzazione della graduatoria dell'Avviso Pubblico per CPS Infermieri approvata dall'A.O. Sant'Andrea con deliberazione n.53/2016, in virtù dell'utile posizione nella suddetta graduatoria ove risulta collocata al 317° posto;
- che con nota prot.20814 del 19.7.2017 la Uoc Direzione Assistenza Infermieristica nel rappresentare che *"in riferimento alla prossima scadenza dei contratti dei CPSI assunti per la sostituzione delle maternità, in considerazione che l'interruzione degli stessi nel periodo estivo, in concomitanza con la pianificazione delle ferie, genera possibili criticità nell'attività assistenziale, considerato che ad oggi non ci sono sufficienti certezze circa l'assunzione di ulteriori infermieri da graduatorie utili in sostituzione delle ultime assenze per maternità, al fine di non determinare interruzioni dell'attività assistenziale nelle UU.OO. in cui lavorano detti infermieri in scadenza"* chiede di valutare la possibilità di prorogare i contratti in essere;
- che a margine della predetta nota n.20814 del 19.7.2017, il Direttore Generale dichiara di concordare con la proposta di prorogare i contratti di lavoro al fine di non consentire l'interruzione di pubblico servizio;
- CONSIDERATO** che la dipendente M.S. risulta ancora assente per maternità;
- RAVVISATA** la necessità di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- RICHIAMATE** le disposizioni contenute nell'art.36 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.i. in merito ai rapporti di lavoro flessibile;
- le disposizioni contenute nel D.L.vo n.151/2001 e s.m.i. in merito alla possibilità di sostituire lavoratrici e lavoratori assenti dal lavoro in virtù delle disposizioni dello stesso testo unico;
- le disposizioni contenute nella nota n.416011 del 18.7.2014 con la quale la Regione Lazio fornisce indicazioni operative in merito alla sostituzione di personale in maternità o per lunghe assenze retribuite;
- VISTI** per quanto applicabili il DPR 487/1997 e il DPR n.220/2001;
- VISTI** i CC.NN.LL vigenti del personale del comparto del SSN;

CONSIDERATO che, pur avendo l'Azienda esperito tutte le misure interne di riorganizzazione atte a sopperire alla carenza del personale infermieristico, le sostituzioni delle figure professionali di cui trattasi sono indispensabili al fine di garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

RITENUTO di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere alla Sig.ra Edevalda Prifti, per il periodo dal 1.10.2017 al 31.12.2017 - in sostituzione della dipendente assente per maternità M.S.- al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;

di subordinare l'assunzione della suddetta unità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;

di dare atto che per l'anno 2017 la spesa stimata derivante dal presente provvedimento, ammontante complessivamente alla somma di 7.187,01 euro, trova copertura nel budget assunzionale dell'Azienda e precisamente quanto a 5.673,36 euro sul conto n.505020201 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse) e quanto a 1.513,65 euro sul conto n. 505020205 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali);

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di rinnovare il contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere alla Sig.ra Edevalda Prifti, **per il periodo dal 1.10.2017 al 31.12.2017** - in sostituzione della dipendente assente per maternità M.S.- al fine di continuare a garantire una regolare erogazione delle prestazioni sanitarie ed il mantenimento dei LEA, preservando la continuità assistenziale;
- di subordinare l'assunzione della suddetta unità alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel quale, tra l'altro, sarà indicato il nominativo della dipendente sostituita;

- di dare atto che per l'anno 2017 la spesa stimata derivante dal presente provvedimento, ammontante complessivamente alla somma di 7.187,01 euro, trova copertura nel budget assunzionale dell'Azienda e precisamente quanto a 5.673,36 euro sul conto n.505020201 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato competenze fisse) e quanto a 1.513,65 euro sul conto n. 505020205 (costo del personale comparto ruolo sanitario tempo determinato oneri sociali);
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Regione Lazio Direzione Salute e Politiche Sociali.

Il Direttore della U.O.C:
Dr.ssa Floriana Rosati

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00031 del 30.01.2014 e prorogato con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00019 del 30 gennaio 2017;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO** altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uosd Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Ilde Coiro



DELIBERAZIONE

N. 777/06 DEL 28 SET. 2017

Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

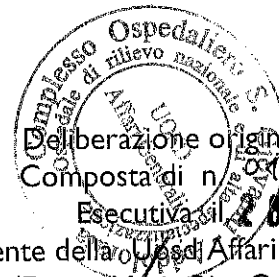
28 SET. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

28 SET. 2017

- data di esecutività:

28 SET. 2017



Deliberazione originale
Composta di n. 001 fogli
Esecutiva il 28 SET. 2017

Il Dirigente della UOSD Affari Generali
(Dr.ssa Maria Rita Corsetti)

M. R. Corsetti