



Atto adottato dall'Azienda

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

12/DG _____ 21 Gen. 2020 _____

Numero

data

Oggetto: Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, in essere alla data di adozione del DCA U00496 del 9.12.2019, di n.6 unità del comparto, nelle more delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.20, comma I del D.Lgs.75/2017, come modificato dalla Legge n.160/2019, art. I, comma 466.

Esercizio 2020 Conto _____

Centro di Costo 1UO10400 _____

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e
Patrimoniale
Pasquale Ferrari

Data _____ Firma _____

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

f.to Silvia Lucaferri _____
Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma f.to Silvia Lucaferri _____

Il Direttore della U.o.c.
Floriana Rosati

Data 13.1.20 _____ Firma f.to _____

Proposta n° 23 del 13-01-20 _____

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data 14/1/2020 _____

f.to IL DIRETTORE SANITARIO
Antonio Fortino

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data 14/1/20 _____

f.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 06 di cui n° _____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- PREMESSO che il D.C.A. n.U00496 del 9.12.2019 *“Interventi atti a garantire la continuità delle prestazioni assistenziali nell’ambito della riorganizzazione della rete regionale di assistenza – proroga contratti a tempo determinato e rapporti di collaborazione coordinata e continuativa”* decreta:
- “di consentire, nelle more dell’avvio e conclusione delle procedure di cui all’art.20 D.Lgs 75/2017, la proroga dei contratti e o dei rapporti di lavoro relativi ai soli soggetti in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art.20 e precisati dalla circolare della Funzione Pubblica n.3/2017 ove non siano stati già precedentemente prorogati in seguito ai DCA U00419/2018 e U00464/2018;*
- ... omissis....*
- che con deliberazione n.395 del 24.12.2019 si è preso atto del citato D.C.A. n.U00496 del 9.12.2019 e conseguentemente, si è proceduto, tra l’altro, alla proroga fino al 31.1.2020 dei contratti di lavoro a tempo determinato, in essere alla data di adozione del citato DCA U00496, delle unità del comparto di seguito elencate, ritenute funzionali e imprescindibili per l’erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza e per assicurare la continuità assistenziale:
- n.5 CPS Infermieri:
GIANCOLA SARA
LUONGO MICHELA
PROCOPIO INNOCENZA
RAINALDI MARTINA
RENZO VALERIA
n. 1 O.S.S. :
DELLA VENTURA ORSOLA
- VISTA la Legge n.160 del 27.12.2019, che all’art.1, comma 466 prevede: *“All’articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: « 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019 ».*
- VISTO il Decreto Legislativo n.75 del 25.5.2017 e s.m.i. che ha introdotto, all’art.20, ulteriori disposizioni volte al superamento del precariato;

VISTO

il comma I del citato art.20, che recita testualmente:

“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”;

RILEVATO

che, alla luce delle disposizioni di cui alla Legge n.160/2019, a seguito di una ricognizione effettuata, è emerso che le sei unità sopra elencate risultano in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma I del D.Lgs.75/2017, come modificato dalla Legge n.160/2019, art.1, comma 466;

ACCERTATO

che le unità di cui trattasi sono tutte interessate ai processi di erogazione dei livelli essenziali di assistenza e sono previste nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATE

in merito ai rapporti di lavoro flessibile, le disposizioni contenute nell'art.36 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;

tutte le direttive regionali in materia di assunzioni;

VISTO

il CCNL del personale del comparto sanità vigente;

RITENUTO

di dover prorogare fino al 31.12.2020, nelle more delle procedure di stabilizzazione, i contratti di lavoro a tempo determinato, in essere alla data di adozione del citato DCA U00496, delle unità del comparto di seguito elencate, ritenute funzionali e imprescindibili per l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza e per assicurare la continuità assistenziale ed in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma I del D.Lgs.75/2017, come modificato dalla Legge n.160/2019, art.1, comma 466:

n.5 CPS Infermieri:

GIANCOLA SARA
LUONGO MICHELA
PROCOPIO INNOCENZA
RAINALDI MARTINA
RENZO VALERIA

n. 1 O.S.S. :

DELLA VENTURA ORSOLA

RITENUTO

altresì, di procedere, per ogni unità sopra indicata, alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, già a carico del Bilancio di questa Azienda, troverà finanziamento nel budget del personale per l'anno 2020;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- ❖ di prorogare fino al 31.12.2020, nelle more delle procedure di stabilizzazione, i contratti di lavoro a tempo determinato, in essere alla data di adozione del citato DCA U00496, delle unità del comparto di seguito elencate, ritenute funzionali e imprescindibili per l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza e per assicurare la continuità assistenziale ed in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs.75/2017, come modificato dalla Legge n.160/2019, art.1, comma 466::

n.5 CPS Infermieri:

GIANCOLA SARA

LUONGO MICHELA

PROCOPIO INNOCENZA

RAINALDI MARTINA

RENZO VALERIA

n. 1 O.S.S. :

DELLA VENTURA ORSOLA

- ❖ di procedere, per ogni unità sopra indicata, alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
- ❖ di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, già a carico del Bilancio di questa Azienda, troverà finanziamento nel budget del personale per l'anno 2020;

Il Direttore della U.O.C.
f.to Dr.ssa Floriana Rosati

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00206 del 2.8.2019;
- PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale curerà la registrazione contabile del valore economico riferito all'esercizio.

La Uoc Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Massimo Annicchiarico

**DELIBERAZIONE****N. 12/DG DEL 21 Gen. 2020**Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

_21 Gen. 2020_____

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

_21 Gen. 2020_____

- data di esecutività:

21 Gen. 2020_____

Deliberazione originale
Composta di n. 06 fogli
Esecutiva il,21 Gen. 2020
Il Direttore della
Uoc Affari Generali e gestione amministrativa ALPI
f.to (Dr.ssa Angela Antonietta Giuzio)