

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Numero _____ data _____

Oggetto: Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di n.l unità nel profilo di Dirigente Amministrativo, nelle more delle procedure di stabilizzazione di cui all'art.20, comma I del D.Lgs.75/2017 e s.m.i.

Esercizio 2021 Conto _____

Centro di Costo 1UO10400

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato

Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale
 Pasquale Ferrari

Data _____ Firma _____

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

Silvia Lucaferri

Estensore

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma _____

Il Direttore della U.o.c.
 Floriana Rosati

Data _____ Firma _____

Proposta n.75 del 18.03.2021 (DIG)

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data _____

IL DIRETTORE SANITARIO
 Patrizia Magrini

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° ____ di cui n° ____ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- PREMESSO che allo stato attuale, presso questa Azienda risulta in servizio a tempo determinato, con contratto con scadenza 31.3.2021, la seguente unità:
DE LUCIA LUCA – Dirigente Amministrativo;
- VISTO il Decreto Legislativo n.75 del 25.5.2017 e s.m.i. che ha introdotto, all'art.20, ulteriori disposizioni volte al superamento del precariato;
- VISTO l'articolo 20, che al comma 1 – così come modificato da ultimo dal D.L. 183/2020 convertito in L.21/2021 - recita testualmente:
1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*
- VISTO il comma 8 del citato art.20, che prevede:
“Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- VISTO il comma 11 del citato articolo 20 che prevede che *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”;*
- VISTO inoltre, il comma 11 bis dello stesso articolo che prevede *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c) e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2021, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”;*

- VISTA la Determinazione regionale n.GI4908 del 9.12.2020 “Interventi atti a garantire delle prestazioni assistenziali nell’ambito della riorganizzazione della rete regionale di assistenza – proroga contratti a tempo determinato e rapporti di collaborazione coordinata e continuativa” stabilisce:
 “1. di consentire, nelle more dell’avvio e conclusione delle procedure di cui all’art.20 D.Lgs 75/2017, la proroga dei contratti e o dei rapporti di lavoro relativi ai soli soggetti in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art.20 e precisati dalla circolare della Funzione Pubblica n.3/2017 ove non siano stati già precedentemente prorogati in seguito al DCA U00496 del 09/12/2019”;
 2.di precisare che tale proroga ha efficacia sino alla conclusione delle procedure di cui all’art.20 con la previsione della cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato all’atto di assunzione dei soggetti vincitori delle richiamate procedure e che in ogni caso, senza alcuna eccezione, tale proroga non può in alcun modo superare il termine di conclusione delle procedure previsti dall’art.20 del D.Lgs.n.75/2017 e che all’atto della predisposizione della conseguente documentazione da parte delle Aziende si dovrà prevedere tale apposita dicitura”
 ... omissis....
- VISTA la recente nota della Regione Lazio n.212924 del 9.3.2021 ad oggetto “Procedure di stabilizzazione ai sensi dell’art.20 del D.Lgs.75/2017 e smi. Ulteriori indicazioni”;
- RILEVATO che, alla luce delle disposizioni richiamate, a seguito di una ricognizione effettuata, è emerso che l’unità sopra indicata risulta in possesso dei requisiti di cui all’art.20 comma I del D.Lgs.75/2017 e s.m.i.;
- RICHIAMATE in merito ai rapporti di lavoro flessibile, le disposizioni contenute nell’art.36 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;
- tutte le direttive regionali in materia di assunzioni;
- VISTO il CCNL del personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale delle amministrazioni del comparto sanità;
- RITENUTO di poter prorogare, fino al 31.12.2021, nelle more dell’avvio e conclusione delle procedure di cui all’art.20 comma I del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., il contratto a tempo determinato relativo all’ unità di seguito indicata, in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art.20:
 DE LUCIA LUCA – Dirigente Amministrativo;
- di dare atto che tale proroga ha efficacia sino alla conclusione delle procedure di cui all’art.20 con la previsione della cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato all’atto di assunzione del soggetto vincitore delle richiamate procedure e che in ogni caso, senza alcuna eccezione, tale proroga non può in alcun modo superare il termine di conclusione delle procedure previsti dall’art.20 del D.Lgs.n.75/2017;
- altresì, di procedere, per l’unità sopra indicata, alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, già a carico del Bilancio di questa Azienda, troverà finanziamento nel budget del personale per l’anno 2021;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- ❖ di prorogare fino al 31.12.2021, nelle more dell'avvio e conclusione delle procedure di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i., il contratto a tempo determinato relativo all'unità di seguito indicata, in possesso dei requisiti previsti dal suddetto art.20:
DE LUCIA LUCA – Dirigente Amministrativo;
- ❖ di dare atto che tale proroga ha efficacia sino alla conclusione delle procedure di cui all'art.20 con la previsione della cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato all'atto di assunzione del soggetto vincitore delle richiamate procedure e che in ogni caso, senza alcuna eccezione, tale proroga non può in alcun modo superare il termine di conclusione delle procedure previsti dall'art.20 del D.Lgs.n.75/2017;
- ❖ di procedere, per l'unità sopra indicata, alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro;
- ❖ di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, già a carico del Bilancio di questa Azienda, troverà finanziamento nel budget del personale per l'anno 2021.

Il Direttore della U.O.C.
Dr.ssa Floriana Rosati

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTÙ** dei poteri conferiti con decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00025 del 25 febbraio 2021;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO** altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La Uoc Economico Finanziaria e Patrimoniale curerà la registrazione contabile del valore economico riferito all'esercizio.

La Uoc Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**Il Direttore Generale
Dr.ssa Tiziana Frittelli**

DELIBERAZIONE

N. _____ **DEL** _____

Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

- data di esecutività:

Deliberazione originale
Composta di n. _____ fogli
Esecutiva il,
Il Direttore della
Uoc Affari Generali e gestione amministrativa ALPI
(Dr.ssa Angela Antonietta Giuzio)