

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE _____

Numero

data

Oggetto: Presa d'atto della comunicazione della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria del 01.04.2021 e conseguente assunzione a tempo determinato di n. 1 unità nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina di Nefrologia.

Esercizio 2021 Conto _____

Centro di Costo IUOA0400

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Oververo schema allegato

Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria
 e Patrimoniale

Dott. Pasquale Ferrari _____

Data.....

U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse
 Umane

Estensore

Ilaria Giambini

Data _____ Firma _____

Il Responsabile del procedimento

Data _____ Firma _____

Il Direttore dell'U.O.C.

Dott.ssa Floriana Rosati

Data _____ Firma _____

Proposta n. **140 del 07.04.2021 (DIG)**

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data _____

IL DIRETTORE SANITARIO

Patrizia Magrini

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Fiore

Gli estremi della registrazione e della data di pubblicazione sono riportati nell'ultimo foglio allegato alla presente delibera.

**Il Direttore della U.O.C.
Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane**

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.i.;
- VISTI l'art.3 c. 61 della L.n.350/2003 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n.487/1994 e s.m.i.;
- il D.P.R. 483/1997;
- i vigenti CC.NN.LL per l'area della dirigenza medica;
- tutti gli atti e i provvedimenti commissariali e regionali in materia di assunzione del personale ed in particolare il DCA n.U00378 del 12.9.2019;
- VISTA la deliberazione n. 688/2020 ad oggetto "Adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e della conseguente dotazione organica, nelle more dell'approvazione regionale";
- VISTA la Determinazione n.G18463 del 23.12.2019 "Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 delle aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale", che prevede:
- di valutare nel complesso, gli elementi contenuti nelle relazioni che alla data odierna risultano trasmesse dalle Aziende ed Enti del SSR, rinviando ad un successivo atto, da adottarsi entro il primo trimestre 2020, la valutazione della coerenza dei valori numerici in termini di teste/costi, con il programma operativo in corso di approvazione da parte dei Ministeri affiancanti;
 - di considerare quale espressione del fabbisogno assunzionale per l'anno 2019 le assunzioni effettuate dalle Aziende e dagli Enti del SSR in quanto in tale anno le rilevanti novelle intervenute in tema di costo del personale (Decreto Legge 30 aprile 2019, n.35 convertito con Legge del 25 giugno 2019 n.60 e in particolare l'art.11, comma 1, per come successivamente modificato dall'art.45, comma 1 bis del Decreto Legge 26 ottobre 2019 n.124), determinano la necessità di una completa revisione del meccanismo di analisi e di individuazione del limite del costo del personale, anche in considerazione della necessaria coerenza con la cornice economico-finanziaria indicata dal Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021;
 - di disporre che il Piano del Fabbisogno relativamente all'anno 2020 è funzionalmente collegato all'approvazione del concordamento di budget e, pertanto, sarà oggetto di revisione nel corso dell'anno anche in considerazione della necessità di predisporre e approvare il Piano di Fabbisogno 2020/2022 da effettuarsi entro il primo trimestre 2020;
 - di precisare che per gli anni 2020/2021 i relativi piani del fabbisogno saranno confermati solo a seguito della verifica del rispetto della cornice economico finanziaria per l'anno 2019, nonché della disponibilità delle risorse economico finanziarie che saranno destinate alla spesa del personale per gli anni 2020 e 2021;
- ...omissis...

VISTA la Determinazione n.G00335 del 17.1.2020 “Determinazione n.G18463 del 23.12.2019 “Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 delle aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Regionale. Integrazione”, che prevede:

- di integrare la Determinazione n.G18463 del 23.12.2019, precisando che codeste Aziende, nelle more del concordamento e dell’approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno possono, comunque, assumere iniziative assunzionali che si traducano in termini economici, purchè si attestino, al momento, entro il valore del concordamento definito avuto riguardo all’anno 2019;

...omissis...

CONSIDERATO che il suddetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021, in relazione alla disciplina di Nefrologia, prevedeva n.2 posti dei quali uno afferente all’anno 2019 e l’altro afferente all’anno 2020;

che dei suddetti posti ne è stato ricoperto solo uno a far data dal 1.1.2019;

VISTA la deliberazione n.98/2021 ad oggetto “Adozione, in via provvisoria, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2022 e della conseguente dotazione organica, nelle more dell’approvazione regionale”;

CONSIDERATO che il suddetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2022, in relazione alla disciplina di Nefrologia, tenuto anche conto della mancata copertura di un posto nell’anno 2019 e stante il perdurare delle necessità che avevano determinato l’inserimento dello stesso, prevede n.1 posto afferente all’anno 2020 ed n.1 posto afferente all’anno 2021;

che il posto relativo all’anno 2020 risulta temporaneamente ricoperto a tempo determinato, mentre risulta da ricoprire quello afferente all’anno 2021;

RAVVISATA la necessità di ricoprire il suddetto posto a tempo determinato, nelle more delle procedure concorsuali, fatto salvo il minor tempo necessario per l’acquisizione a tempo indeterminato di unità nel medesimo profilo;

VISTA la comunicazione del 01.04.2021 con la quale la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria, al fine di far fronte all’emergenza in atto, ha trasmesso a questa Azienda i nominativi di seguito elencati dei soggetti attribuiti alla stessa, quali candidati idonei della graduatoria di merito della Manifestazione d’interesse, per soli titoli, per la copertura con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per dirigente medico – disciplina Nefrologia, indetta ed espletata dall’Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Umberto I, ed i cui atti sono stati approvati con deliberazione n. 1106 del 24.11.2020, al fine di procedere alla relativa immissione in servizio a tempo determinato:

RUOLO	DISCIPLINA	POS.	COGNOME E NOME
MEDICO	NEFROLOGIA	6	MARESCA BARBARA
MEDICO	NEFROLOGIA	8	SACCO MARIA ITALA
MEDICO	NEFROLOGIA	9	DE MARTINI NATALIA

CONSIDERATO che questa Azienda ha avviato tempestivamente, nei confronti dei candidati collocati al 6° e all'8° posto della predetta graduatoria, le procedure per acquisire la disponibilità all'assunzione a tempo determinato e che in esito a dette procedure risulta che la Dr.ssa Barbara Maresca abbia rinunciato mentre la Dr.ssa Maria Itala Sacco abbia formalmente accettato, entro il termine fissato, la proposta di assunzione a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico disciplina di Nefrologia;

RITENUTO pertanto, per quanto sopra esposto:

- di dover prendere atto della comunicazione della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria del 01.04.2021;
- di poter procedere, all'assunzione, in qualità di Dirigente Medico disciplina di Nefrologia, della Dott.ssa Maria Itala Sacco, classificatasi all'8° posto della graduatoria di merito, della Manifestazione d'interesse, per soli titoli, per la copertura con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per dirigente medico – disciplina Nefrologia, indetta ed espletata dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Umberto I, ed i cui atti sono stati approvati con deliberazione n. 1106 del 24.11.2020, con contratto a tempo determinato, pieno ed esclusivo, della durata di 1 anno, fatto salvo il minor tempo necessario per l'acquisizione a tempo indeterminato di unità nel medesimo profilo;
- di dover subordinare la predetta assunzione alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo;

di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammontante complessivamente a 80.265,11 euro, trova copertura nel budget assunzionale dell'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della comunicazione della Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria del 01.04.2021;
- di procedere all'assunzione, in qualità di Dirigente Medico disciplina di Nefrologia, della Dott.ssa Maria Itala Sacco, classificatasi al 8° posto della graduatoria di merito, della Manifestazione d'interesse, per soli titoli, per la copertura con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per dirigente medico – disciplina Nefrologia, indetta ed espletata dall'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Umberto I, ed i cui atti sono stati

approvati con deliberazione n. 1106 del 24.11.2020, con contratto a tempo determinato, pieno ed esclusivo, della durata di 1 anno, fatto salvo il minor tempo necessario per l'acquisizione a tempo indeterminato di unità nel medesimo profilo;

- di subordinare la predetta assunzione alla sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo;
- di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, ammontante complessivamente a 80.265,11 euro, trova copertura nel budget assunzionale dell'Azienda e precisamente:

Per l'anno 2021:

- quanto a 45.192,30 euro sul conto n. 505010107 (*costo del personale dirigente medico sanitario - tempo determinato – competenze fisse*) del bilancio economico 2021;
- quanto a 12.057,31 euro sul conto n. 505010110 (*costo del personale dirigente medico sanitario - tempo determinato - oneri sociali*) del bilancio economico 2021;

Per l'anno 2022:

- quanto a 18.077,96 euro sul conto n. 505010107 (*costo del personale dirigente medico sanitario - tempo determinato – competenze fisse*) del bilancio economico 2022;
 - quanto a 4.823,20 euro sul conto n. 505010110 (*costo del personale dirigente medico sanitario - tempo determinato - oneri sociali*) del bilancio economico 2022;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Lazio, all'interessata, nonché alle UU.OO e/o Uffici competenti al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore dell'U.O.C.
Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Floriana Rosati**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTU' dei poteri conferiti con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;
- PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere,

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n.7 pagine, compreso il frontespizio, di n. 1 foglio di registrazione e pubblicazione nonché di n.=== allegati così composti:

allegato 1 n.=== pagine

allegato 2 n.=== pagine

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Tiziana Frittelli