

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DI VIRGILIO EMIDIO**

E-mail

Nazionalità **Italiana**

Luogo e data di nascita **13 FEBBRAIO 1969**

Esperienza Lavorativa

- *Date (da – a)*
Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

01.04.2021– in corso
ASL Frosinone
Dirigente Amministrativo con compiti di:
supporto direzione amministrativa
dal 19/05/2021 al 15/08/2021 supporto alle attività della UOS
Sviluppo Risorse Umane
Supporto colleghi tecnici per la valutazione del personale dirigente
Gestione procedure di valutazione delle competenze e delle
prestazioni del personale dirigente e comparto
Determinazione e gestione dei fondi di tutte le aree contrattuali
Attività connesse alla tenuta delle relazioni sindacali
Organizzazione delle attività collegate all'esercizio dell'ALPI
dal 14/09/2021 in corso supporto alle attività della UOS
Programmazione
- *Date (da – a)*
Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

05.01.2021 – al 31.03.2021
09.11.2020 – al 31.12.2020
ATS Sardegna Azienda Tutela Salute
Direttore Amministrativo
- *Date (da – a)*
Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

01.01.2020 – 08/11/2020
ASL Latina
Dirigente Amministrativo con incarico di natura professionale di alta
specializzazione in materia di Controllo di Gestione
- *Date (da – a)*
Nome del datore di lavoro
Tipo di impiego

20.06.2016 – 31/12/2019
AGENAS (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari)
Bilancio e Controllo di Gestione

 - Controllo di Gestione Interno e Ciclo della Performance, componente struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione.
 - Supporto tecnico per la gestione dei rapporti con gli erogatori privati accreditati Regione Molise.
 - Supporto tecnico per la definizione degli accordi interregionali bilaterali in

materia di mobilità sanitaria ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del Patto per la salute 2014-2016 sancito con Intesa Stato-Regioni del 10 luglio 2014 e dell'articolo 1, comma 576, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i.

- *Date (da – a)*
 - *Nome del datore di lavoro*
 - *Tipo di impiego*
- 31.10.2017 – in corso
Policlinico Tor Vergata Roma
Componente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
- *Date (da – a)*
 - *Nome del datore di lavoro*
 - *Tipo di impiego*
- 25/11/2021 – in corso
Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna “G. Pegreffì”
Componente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
- *Date (da – a)*
 - *Nome del datore di lavoro*
 - *Tipo di impiego*
- 01.01.2015 – 19.06.2016
Regione Lazio - Via Rosa Raimondi Garibaldi, n. 7 – Roma
Direzione Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Dirigente Area “Livelli Massimi di Finanziamento delle Attività Sanitarie e Mobilità Sanitaria.
- Definisce il sistema tariffario delle prestazioni di tipo ospedaliero e territoriale, anche con il supporto delle aree competenti in materia.
 - Definisce i sistemi di remunerazione per ciascuna tipologia assistenziale (ospedaliera e territoriale) nonché i criteri per la determinazione del finanziamento per le funzioni assistenziali-ospedaliere e di didattica e ricerca.
 - Determina l'entità del limite massimo di risorse assegnabili per le prestazioni erogate in regime ospedaliero e territoriale, nonché quello relativo alle funzioni assistenziali-ospedaliere e di didattica e ricerca, nell'ambito del fabbisogno stabilito dagli atti della programmazione regionale.
 - Cura e redige il modello contrattuale per la definizione dei rapporti giuridici ed economici intercorrenti tra Regione/Asl e soggetti pubblici e privati erogatori di prestazioni sanitarie con onere a carico del SSR.
 - Pianifica e coordina il processo di sottoscrizione dei contratti relativi alle prestazioni che la Regione acquista dalle strutture pubbliche e private erogatrici di prestazioni sanitarie con onere a carico del SSR.
 - Gestisce, in maniera diretta, il processo di sottoscrizione dei contratti relativi ai soggetti erogatori pubblici (Aziende Sanitarie Locali, IRCCS, Policlinici Universitari e Aziende Ospedaliere) e privati (Classificati, IRCCS e Policlinici Universitari).
 - Definisce, tenendo conto di quanto comunicato dalle Aree Competenti in materia, la remunerazione riconoscibile per gli erogatori privati.
 - Valuta, individua e definisce una serie di indicatori per la definizione del limite massimo di risorse assegnate per tipologia assistenziale, ivi compreso quelle assegnate nell'ambito delle funzioni assistenziali-ospedaliere e di didattica e ricerca, utili per gli adempimenti di livello nazionale, alla verifica degli obiettivi e delle azioni programmate, alle esigenze conoscitive della Direzione Regionale, anche in relazione agli impatti attesi dal Piano di rientro.
 - Cura le problematiche relative all'erogazione in forma diretta delle prestazioni riferibili alla mobilità sanitaria interregionale e internazionale.
 - Assicura il raccordo con gli organismi nazionali ed internazionali competenti in materia di mobilità sanitaria allo scopo deputati.

- Partecipa ai tavoli tecnici della Conferenza Stato-Regione ed unificata per le materie di competenza.
- Gestisce lo scambio dei dati relativi alla mobilità sanitaria internazionale con gli organismi nazionali allo scopo deputati.
- Gestisce lo scambio dei dati relativi alla mobilità sanitaria interregionale attiva e passiva.
- Stipula e monitora gli accordi con le altre Regioni per la regolazione della mobilità

• Date (da – a)

• Nome del datore di lavoro

• Tipo di impiego

02.09.2013 – 31.12.2014

Regione Lazio - Via Rosa Raimondi Garibaldi, n. 7 – Roma

Direzione Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale

Dirigente Area "Sistema di Remunerazione e Verifica e Controllo Attività Sanitaria"

- Cura la definizione dei criteri e dell'entità del finanziamento per le attività e le prestazioni, degli erogatori pubblici e privati, la pianificazione dei processi relativi agli accordi contrattuali tenuto conto delle esigenze delle aree della programmazione.
- Definisce per ciascuna tipologia assistenziale e per ciascun soggetto erogatore il livello massimo di remunerazione delle prestazioni erogate nell'ambito del fabbisogno stabilito dagli atti della programmazione regionale.
- Si occupa della stipula degli accordi contrattuali e di remunerazione con tutti i soggetti erogatori pubblici, privati accreditati, classificati, IRCCS e Policlinici Universitari.
- Cura la pianificazione e la regolazione dei rapporti tra soggetti pubblici e privati che operano nel servizio sanitario regionale per quanto attiene i sistemi tariffari.
- Cura la predisposizione del tariffario delle prestazioni sia territoriali che ospedaliere anche con il supporto delle aree competenti per materia e definisce i sistemi di remunerazione degli erogatori.
- Cura la definizione degli obiettivi per le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, la predisposizione del piano di budget complessivo in collaborazione, per la parte specifica finanziaria. Individua e sviluppa la serie di indicatori necessari agli adempimenti di livello nazionale, alla verifica degli obiettivi e delle azioni programmate, alle esigenze conoscitive della Direzione regionale, al supporto del monitoraggio economico e gestionale delle direzioni aziendali con riferimento alla valutazione degli effetti prodotti ed attesi dal Piano di rientro.
- Cura le problematiche relative alla mobilità internazionale assicurando il raccordo con gli organismi nazionali ed internazionali allo scopo deputati.
- Cura i rapporti istituzionali tra la Regione e gli enti del servizio sanitario regionale per le materie di competenza.
- Organizza e coordina tutta l'attività di verifica e controllo dell'attività sanitaria svolta da tutti gli erogatori pubblici e privati del SSR attraverso controlli sulle SDO basati sui dati amministrativi (metodologia APPRO3, ricoveri ripetuti, prestazioni erogabili come APA, fratture di femore, ecc.) e sui dati clinici inerenti la congruità e l'appropriatezza, sia sui ricoveri per acuti che su quelli in riabilitazione. I controlli di congruità sono rivolti a valutare l'effettiva corrispondenza tra le informazioni codificate nella scheda di dimissione ospedaliera e quanto documentato nella cartella clinica. I controlli di appropriatezza valutano se il livello assistenziale di erogazione delle prestazioni sia quello che consente l'uso più efficiente delle risorse e sono quindi inerenti l'appropriatezza organizzativa. Per le valutazioni di appropriatezza, gli strumenti individuati a livello regionale sono, per i ricoveri ordinari per acuti, il PRUO (Protocollo di revisione dell'utilizzo dell'ospedale) e, per i ricoveri in day hospital, i criteri di erogazione previsti

dalla normativa regionale. I controlli analitici di appropriatezza in riabilitazione riguardano i ricoveri prolungati (con degenza superiore ai 90 giorni) ed i ricoveri in day hospital. Verranno utilizzati tutti gli strumenti utili alla valutazione dell'efficacia e dell'efficienza produttiva.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome del datore di lavoro• Tipo di impiego | <p>07.02.2011 – 01.09.2013</p> <p>Regione Lazio - Via Rosa Raimondi Garibaldi, n. 7 – Roma
Direzione Programmazione e Risorse del Servizio Sanitario Regionale
Dirigente Area “Pianificazione Strategica</p> <ul style="list-style-type: none">• Cura la definizione dei criteri e dell'entità del finanziamento per le attività e le prestazioni, degli erogatori pubblici e privati, la pianificazione dei processi relativi agli accordi contrattuali tenuto conto delle esigenze delle aree della programmazione.• Definisce per ciascuna tipologia assistenziale e per ciascun soggetto erogatore il livello massimo di remunerazione delle prestazioni erogate nell'ambito del fabbisogno stabilito dagli atti della programmazione regionale.• Si occupa della stipula degli accordi contrattuali e di remunerazione con tutti i soggetti erogatori pubblici, privati accreditati, classificati, IRCCS e Policlinici Universitari.• Cura la pianificazione e la regolazione dei rapporti tra soggetti pubblici e privati che operano nel servizio sanitario regionale per quanto attiene i sistemi tariffari.• Cura la predisposizione del tariffario delle prestazioni sia territoriali che ospedaliere anche con il supporto delle aree competenti per materia e definisce i sistemi di remunerazione degli erogatori.• Cura la definizione degli obiettivi per le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, la predisposizione del piano di budget complessivo in collaborazione, per la parte specifica finanziaria.• Individua e sviluppa la serie di indicatori necessari agli adempimenti di livello nazionale, alla verifica degli obiettivi e delle azioni programmate, alle esigenze conoscitive della Direzione regionale, al supporto del monitoraggio economico e gestionale delle direzioni aziendali con riferimento alla valutazione degli effetti prodotti ed attesi dal Piano di rientro.• Cura le problematiche relative alla mobilità internazionale assicurando il raccordo con gli organismi nazionali ed internazionali allo scopo deputati.• Cura i rapporti istituzionali tra la Regione e gli enti del servizio sanitario regionale per le materie di competenza. |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome del datore di lavoro• Tipo di impiego | <p>01.12.2001 – 06.02.2011</p> <p>AGENAS (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari)
Monitoraggio dei Livelli Essenziali di Assistenza , della Spesa Sanitaria e valutazione delle Performance
Collaboratore tecnico professionale</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaborazioni analisi relative all'andamento della spesa sanitaria correlata ai flussi di attività erogata in collaborazione con il gruppo di referenti regionali CE (Conto Economico) – (Livelli Essenziali di Assistenza).• Progettazione e calcolo di indicatori volti a evidenziare tempestivamente le criticità dei sistemi sanitari regionali e verificare l'effettiva erogazione dei Livelli Essenziali di |

Assistenza, proponendo, inoltre, strumenti di valutazione e confronto delle singole realtà regionali .

- Coordinamento del gruppo di lavoro istituito per la riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Sardegna, Regione Puglia e della Provincia Autonoma di Trento, Regione Basilicata.
- Supporto al gruppo di lavoro : Valutazione delle performance, programma di valutazione delle decisioni e delle attività delle strutture sanitarie.
- Supporto Progetto: Analisi del rapporto tra prestazioni e retribuzioni nel SSN alla luce delle novità introdotte dal D.L. 150/2009.
- Analisi dei Presidi ospedalieri per gli anni - Anno 2001 – 2003
- Analisi delle Aziende ospedaliere per gli anni - Anno 2001 – 2004 –
- Analisi mobilità ospedaliera interregionale riferita agli anni 2000 - 2008 con l'utilizzo anche delle matrici isocroniche.
- Rapporto annuale sull'analisi intramoenia – per gli Anni 2001 – al 2009
- Drg a rischio di inappropriatezza - Anno 2001 -2002 – 2003 – 2004 - 2005- 2006
- I 43 drg inappropriati al setaccio del Disease Staging – Anno 2002
- Analisi dei Conti Economici per gli Anni dal 2001 al 2009
- Elaborazioni SDO per: Linee guida chirurgia oculistica, Linee guida BPCO, Linee guida gravidanza e parto, Linee guida nel trauma cranico, Raccomandazioni mediche per la donna in menopausa
- Analisi su dati SDO relative a: Endometriosi - Anno 2003, Disturbi visivi - Anno 2003, Chirurgia generale – Anno 2002, Patologie oncologiche – Anni 2002 2003, Polmonite - Anno 2002, Bypass coronario senza cateterismo cardiaco – Anno 2003, IRCCS oncologici – Anno 2002, Tumore mammella – per gli anni dal 2000 al 2005, Indagine sull'incidenza dei dati sdo del taglio cesareo – Anni 2002 – 2008, Supporto alla stesura del Piano sanitario della regione Molise (settembre 2007).
- Progetto di ricerca finalizzata (ex art .12) Implementazione di strumenti di pianificazione e programmazione delle risorse umane nel SSN e costo del Lavoro.
- Progetto di ricerca finalizzata (ex art .12) Metodi per il bilanciamento costi qualità in sanità.
- Progetto di ricerca finalizzata (ex art .12) Metodi per l'analisi sistematica della spesa sanitaria.
- Progetto di ricerca finalizzata (ex art .12) Strumenti per il monitoraggio e la razionalizzazione della mobilità ospedaliera interregionale.

• Date (da – a)

• Nome del datore di lavoro

• Tipo di impiego

01.11.2010 - 31.12.2010

Regione Sardegna

Direzione Sanitaria

Collaborazione

Compiti di sviluppo del sistema di valutazione economico gestionale delle aziende sanitarie regionali attraverso una griglia di indicatori di performance

• Date (da – a)

• Nome del datore di lavoro

• Tipo di impiego

01.07.2013 – 31.05.2014

IRCCS Casa Sollievo della Sofferenza - San Giovanni Rotondo (FG)

Membro del Consiglio di Amministrazione

• Date (da – a)

• Nome del datore di lavoro

01.12.2007 - 01.06.2008

Ministero Della Salute

- Tipo di impiego Collaborazione
 - Principali mansioni e responsabilità Monitoraggio Livelli di Assistenza
-
- Date (da – a) 01/11/2007 - 30/11/2008
 - Nome del datore di lavoro **IRCCS I.N.M.I. Lazzaro Spallanzani Roma**
 - Tipo di impiego Collaborazione
 - Principali mansioni e responsabilità Supporto all'implementazione di un sistema di controllo interno per centri costo
 - Date (da – a) 1/12/2006 - 31/03/2007
 - Nome del datore di lavoro **IRCCS I.N.M.I. Lazzaro Spallanzani Roma**
 - Tipo di impiego Collaborazione
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Predisposizione di un panel di indicatori in grado di misurare la complessità organizzativa del processo diagnostico terapeutico dei reparti di malattie infettive, attraverso l'utilizzo dei dati di struttura e di attività (scheda di dimissione ospedaliera) disponibili (Anni dal 2000 al 2004). Lavoro svolto nell'ambito del programma italiano di valutazione delle attività sanitarie per l'infezione da HIV/AIDS 2007 coordinato dall'Istituto Nazionale per le Malattie Infettive Lazzaro Spallanzani di Roma
-
- Date (da – a) 01.11.2005 - 31.10.2006
 - Nome del datore di lavoro **FIRA SANITÀ (Pescara)**
 - Tipo di impiego Collaborazione
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Consulente nelle operazioni di cartolarizzazione dei crediti.
 - Monitoraggio finanziario.
 - Supporto alla predisposizione del piano di rientro
-
- Date (da – a) 01.03.2004 - 31.07.2009
 - Nome del datore di lavoro **Consorzio Interprovinciale CIVETA**
 - Tipo di impiego Collaborazione
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Membro del Consiglio di Amministrazione

Designazioni

01.01.2016 - 19.06.2016
Membro della Commissione permanente per la revisione e l'aggiornamento del sistema di remunerazione delle prestazioni sanitarie istituita presso il Ministero della salute, Direzione generale della programmazione sanitaria, prevista ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del Patto della Salute 2014-2016.

Il compito della Commissione è quello di :

- aggiornare e mantenere le tariffe massime di riferimento per la remunerazione delle prestazioni di assistenza ospedaliera per acuti, di assistenza di riabilitazione e di lungodegenza post acuzie e di assistenza ambulatoriale di cui al DM 18 ottobre 2012, nonché assistenza protesica di cui al decreto del Ministero della sanità 27 agosto 1999, n.332,
- individuare le funzioni assistenziali ed i relativi criteri di remunerazione massima, ai fini dell'applicazione dell'articolo 8 sexies del decreto legislativo 30 novembre 1992, n.502 e ss.mm.ii,
- definire criteri e parametri di riferimento per l'individuazione di classi tariffarie,
- promuovere la sperimentazione di metodologie per la definizione di tariffe per i percorsi terapeutici assistenziali territoriali.

01.01.2011 - 31.12.2013

Consigliere della Struttura Tecnica di Monitoraggio presso la Conferenza Stato Regioni

Anno 2009

Gruppo interministeriale per l'aggiornamento del sistema di garanzia per il monitoraggio dell'assistenza sanitaria. Definizione Griglia LEA Anno 2009.

dal 2001 al 2007

Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali. Ministero dell'Economia.

dal 2004 al 2007

Tavolo tecnico per la verifica dei piani di rientro. Ministero dell'Economia.

Istruzione e Formazione

Laurea in Economia e Commercio

- **Facoltà di Economia e Commercio Università "G. D'Annunzio" di Pescara.**

Titolo Tesi: "Piccola e media impresa, competitività e capitale di rischio"

Master Universitario di II Livello

Master Universitario di II Livello in Competenze e Servizi Giuridici in Sanità

Alta scuola di Economia e Management dei Sistemi Sanitari – Università Cattolica del Sacro Cuore Anno Accademico 2016/2017

Corso Integrativo di formazione manageriale per l'accesso all'elenco nazionale per i Direttori Generali ai sensi del D.Lgs n.171/2016 attivato presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata, in accordo con la Regione Lazio, Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria,

Master Universitario di II Livello in Economia e Management della Sanità in Economia e Management della Sanità. Università Tor Vergata di Roma Crea Sanità. Anno 2017/2018

Corsi di Formazione e aggiornamento

Corso di formazione e di addestramento di secondo livello in Analisi e valutazione delle performance delle Aziende Sanitarie per le componenti economico gestionale, organizzativa, finanziaria e contabile, clinico assistenziale, di efficacia clinica, della qualità, sicurezza ed esito delle cure. I° Edizione 2017 presso AGENAS

Corso di Formazione e aggiornamento per i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) della performance degli enti sanitari e ospedalieri, iscritti nell'Elenco nazionale di cui al D.M. Organizzato da Agenas e SNA

Corso post laurea, presso l'Istituto di Ricerca e Formazione "G. D'Annunzio", per consulente tecnico d'ufficio in materia tecnico contabile e giuridica.

Corso di Valutazione Economica in Sanità rilasciato da CEIS Sanità, Università di Roma Tor Vergata, presso l'Università di Roma Tor Vergata & The University of York in Valutazione Economica in Sanità.

Docenze

Corso di formazione per i Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale 1a Edizione – Organizzato da Agenas e Anac
Modulo relativo al Controllo di Gestione

Corso di Formazione e aggiornamento per i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) della performance degli enti sanitari e ospedalieri, iscritti nell'Elenco nazionale di cui al D.M. del 02.12.2015 Organizzato da Agenas e SNA

Moduli

- ✓ La funzione di garanzia della correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura organizzativa,
- ✓ Analisi di alcune schede di valutazione e focus sugli indicatori del piano delle performance.
- ✓ Controllo interno audizione dei dipendenti e rapporti con ANAC

Albo

- ✓ Iscritto nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario regionale - della Regione Lazio. Determina G16683 4 Dicembre 2019.
- ✓ Iscritto nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore amministrativo delle Aziende sanitarie e dell'Estar Regione Toscana
- ✓ Iscritto nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore amministrativo ASREM – Regione Molise
- ✓ Iscritto nell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario regionale - della Regione Abruzzo.
- ✓ Iscritto albo esperti Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari nelle aree Economico/ Gestionale, Giuridico /Amministrativa e della formazione manageriale /Clinico /Organizzativa/Epidemiologica/Sociale.

Conoscenze Linguistiche

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inglese	A1R	A1R	A1R	A1R	A1R
Francese	B1R	B1R	B1R	B1R	B1R

Livelli: A1/2: Livello base - B1/2: Livello intermedio - C1/2: Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Conoscenze Informatiche

Sistema operativo Windows e degli applicativi Office.
 Gamma (programma di gestione magazzino della Team System).
 SAS base, programmazione reporting
 SPSS

Competenze organizzative e gestionali

Ottime competenze di coordinamento, di redazione e realizzazione di progetti

Pubblicazioni

Cesare Cislighi, Emidio Di Virgilio, Isabella Morandi, Gabriella Tavini,
 "Come determinare e ripartire il fabbisogno: bisogni, consumi, costi"
 Monitor n. 22 – Anno 2008.

Gabriella Tavini, **Emidio Di Virgilio**

"I costi dell'ospedalizzazione"

5 ° Supplemento al numero 24 di Monitor – Anno 2009

Cesare Cislaghi, Isabella Morandi, **Emidio Di Virgilio**, Giovanna De Giacomi,

"Complessità ed appropriatezza come criteri per il riparto"

5 ° Supplemento al numero 24 di Monitor – Anno 2009

Cesare Cislaghi, Isabella Morandi, **Emidio Di Virgilio**, Gabriella Tavini

"La Mobilità Ospedaliera"

5 ° Supplemento al numero 24 di Monitor – Anno 2009

Carlo Zocchetti, **Emidio Di Virgilio**

"Ricoveri in intramoenia e a pagamento"

5 ° Supplemento al numero 24 di Monitor – Anno 2009

Giovanna De Giacomi, **Emidio Di Virgilio**, M. Anguillar Matamoros

"Le reti ospedaliere: strumenti e modelli per la programmazione"

5 ° Supplemento al numero 24 di Monitor – Anno 2009

Bruno Rusticali, **Emidio Di Virgilio**

"Considerazioni nell'appropriatezza del taglio cesareo. La Ricerca Agenas"

Monitor 26 – Anno 2010

Cesare Cislaghi, Isabella Morandi, **Emidio Di Virgilio**, Giovanna De Giacomi e Gruppo Remolet

"Analisi della casistica secondo proprietà e ampiezza"

Cesare Cislaghi, Carlo Zocchetti, **Emidio Di Virgilio**

"Per valutare l'intensità della mobilità ospedaliera non basta contare quanti escono da una Regione per farsi ricoverare"

Epidemiologia & Prevenzione 2010; 34 (5-6): 96-101.

"Criteri per il riparto del fabbisogno sanitario"

Relazione Commissionata dalla Conferenza Stato Regioni e delle Provincie Autonome.

Agenas 30 Aprile Anno - 2010

Cesare Cislaghi, **Emidio Di Virgilio**, Giampaolo Grippa, Francesco Bevere

"Le differenze tra Regioni negli anni dei modelli di allocazione delle risorse economiche per la Sanità"

MECOSAN - 19 P. 111-129

Marino Nonis, **Emidio Di Virgilio**

"Readings, reflections and considerations of "government" of the current epidemic from COVID-19 in Italy"

Organizzazione Sanitaria – Trimestrale di Studi e informazioni sui sistemi sanitari
2-3/2020

Il sottoscritto Di Virgilio Emidio consapevole delle sanzioni penali derivanti da dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del DPR 445/2000, che tutte le informazioni contenute nel presente curriculum, corrispondono al vero.

Il sottoscritto altresì autorizza, ai sensi del D.lgs 196/03, il trattamento dei propri dati personali nell'ambito della normale attività dell'ente ricevente e per le finalità connesse agli obblighi previsti per legge.

ROMA, 5 Dicembre 2021

DI VIRGILIO
EMIDIO

Firmato digitalmente
da DI VIRGILIO EMIDIO
Data: 2021.12.05
09:25:11 +01'00'