



**Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di durata quinquennale, eventualmente rinnovabile di Direttore della UOC DIREZIONE ASSISTENZA INFERMIERISTICA, OSTETRICA E OSS, indetto con deliberazione n.16/DG del 18.01.2023, pubblicato sul BURL n. 11 del 7.02.2023 e, per estratto, sulla G.U. n. 15 - 4<sup>a</sup> Serie Speciale - del 24/02/2023.**

**(estratto del Verbale n. 2 del 15/05/2023)**

Nell'ambito della valutazione per l'attribuzione del relativo punteggio, la Commissione decide di adottare i seguenti criteri per ciascuna delle tipologie indicate dalla lettera a) alla lettera f):

- a) tipologia istituzione (max p. 5) : verrà dato un punteggio decrescente a seconda che il dipendente abbia prestato servizio in Aziende Ospedaliere/Istituzione DEA di II livello (p. 5), DEA di I livello (p. 3) o altre Istituzioni (ASL, P.O. di ASL /Strutture accreditate), p. 1;
- b) posizione funzionale (max p. 20): verrà dato un punteggio decrescente in base alla posizione funzionale e gestionale rivestita dal candidato negli ultimi 5 anni: Direttore Dip.to/Distretto p. 4/anno – Direttore UOC anche f.f. p. 3/anno – Resp.le UOSD p. 2/anno – Dirigente professioni sanitarie p. 1/anno;
- c) “casistica” (max p. 10): verrà valutata l'attività complessiva svolta dal candidato esclusivamente se certificata dal Direttore Sanitario o suo delegato su attestazione del Responsabile della struttura cui afferisce il candidato, come previsto dalla normativa vigente e dal bando; per la formulazione del giudizio complessivo sarà tenuto conto di alcuni elementi:
  - N. personale gestito (max p. 4): >1000= 1; >2000= 2; >3000=3; >4000=4;
  - Progetti speciali innovativi attivati compreso gestione Covid (max p.3): verrà attribuito un punteggio decrescente in considerazione del numero dei progetti attivati, della dimensione innovativa e della valenza organizzativa degli stessi;
  - Ambulatori infermieristici (max p. 2): verrà attribuito un punteggio decrescente in considerazione del numero degli ambulatori attivati, della diversificazione e della innovazione
  - N. posti letto Ospedale (max. p. 1):  $\geq 500$  pl = 1; <500=0;
- d) soggiorno studi (max p. 2): il punteggio verrà attribuito in base alla durata continuativa del soggiorno studio (min. 3 mesi continuativi), esclusi i tirocini obbligatori ed i servizi prestati quale volontario : fino a 6 mesi p. 0,5 – da 6 mesi e un giorno a 12 mesi, p. 1 – da 12 mesi e un giorno fino a 18 mesi p. 1,5 – superiore a 18 mesi p. 2;
- e) attività didattica (max p. 3): verranno considerati gli insegnamenti per a.a. dei corsi di laurea/spec.ne per personale sanitario infermieristico/tecnico dando un maggior rilievo al numero delle ore di docenza annue effettuate (superiori o meno alle 20 ore annue):
  - corsi di laurea/master personale inferm.co/tecnico p. 0,600 per a.a. ( $\geq 20$  ore annue)
  - corsi di laurea/master personale inferm.co/tecnico p. 0,300 per a.a. (< 20 ore annue)
- f) pubblicazioni (max p. 5): per quanto concerne la valutazione delle pubblicazioni, la Commissione terrà conto delle indicazioni del Ministero della Salute, per le quali, ad esempio, i capitoli di libro e gli abstract di congressi anche se pubblicati su riviste impattate non sono valutabili; l'impact factor della rivista è stato considerato quello relativo all'anno di pubblicazione ed utilizzato il punteggio pieno per il primo/ultimo autore e corresponding author mentre il 60% per le altre posizioni.