



Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore della UOC di Patologia Clinica, disciplina di Patologia Clinica, indetto con deliberazioni n. 1111/DG del 12.12.2022 e n. 32/DG del 20.01.2023, pubblicato sul B.U.R.L. n. 9 del 31.01.2023 e, per estratto, sulla G.U. – IV serie speciale – n. 12 del 14.02.2023.

estratti verbale n.1 del 19.7.2023 e verbale n.2 del 4.9.2023

In relazione alla **determinazione dei criteri di valutazione del curriculum**, la Commissione decide quanto segue:

a) tipologia istituzione (max p. 5): verrà dato un punteggio decrescente a seconda che il dipendente abbia prestato servizio in Aziende Ospedaliere/Istituzione:

- DEA di II livello/Aziende Ospedaliere Universitarie: p. 5;
- Presidio Ospedaliero di ASL DEA di I livello: p. 3;
- altre Istituzioni (Case di Cura accreditate, etc.): p. 1;

La Commissione terrà particolare conto dell'esperienza maturata nel periodo più recente dell'esperienza professionale dei candidati, considerata la continua e veloce evoluzione dei percorsi diagnostici e delle tecnologie diagnostiche in uso.

b) posizione funzionale (max p. 20): verrà dato un punteggio decrescente in base alla posizione funzionale e gestionale rivestita dal candidato negli ultimi 5 anni:

- Direttore UOC, anche ff: p. 4/anno;
- Responsabile UOSD: p. 2,5/anno;
- Responsabile UOS: p. 1,5/anno;
- Incarico Professionale /Alta Specializzazione: p. 1/anno;

c) "casistica" (max p. 10): verrà valutata l'attività svolta dal candidato negli ultimi 5 anni esclusivamente se certificata dal Direttore Sanitario o suo delegato su attestazione del Responsabile della struttura cui afferisce il candidato, come previsto dalla normativa vigente e dal bando. Non potranno essere accettate casistiche autocertificate. In merito alla casistica sarà considerata l'attività svolta nell'ambito della Patologia Clinica, essendo nell'Azienda S.Giovanni Addolorata l'attività della Microbiologia e Virologia affidata ad una specifica e distinta UOSD. Saranno considerati criteri quantitativi, ma anche di completezza della gamma di determinazioni diagnostiche che è necessario erogare per una Azienda ospedaliera multispecialistica e di altra specializzazione, DEA di 2 livello, quale l'Azienda che ha indetto l'avviso. La Commissione decide di rimandare la definizione degli items ritenuti più significativi per la valutazione della casistica al prossimo incontro della Commissione, visionando congiuntamente la casistica effettivamente presentata dai candidati ammessi all'avviso.

d) soggiorno studi (max p. 2): il punteggio verrà attribuito in base alla durata continuativa del soggiorno studio (min. 3 mesi continuativi), esclusi i tirocini obbligatori ed i servizi prestati quale volontario:

- fino a 6 mesi: p. 0,5;
- da 6 mesi e un giorno a 12 mesi: p. 1;
- da 12 mesi e un giorno fino a 18 mesi: p. 1,5;
- superiore a 18 mesi: p. 2;



e) attività didattica (max p. 3): verrà valutata l'attività didattica svolta dal candidato negli ultimi 5 anni; verranno considerati gli insegnamenti per anno dei corsi di laurea/spec.ne per dirigenti medici e sanitari non medici e corsi di laurea per personale sanitario infermieristico/tecnico dando un maggior rilievo ai primi ed al numero delle ore di docenza per a.a. effettuate (superiori o meno alle 20 ore annue):

- corsi di laurea/specializzazione dirigenti medici p. 0,40 per a.a. (≥ 20 ore annue);
- corsi di laurea/ specializzazione dirigenti medici p. 0,20 per a.a. (< 20 ore annue);
- corsi di laurea/master personale inferm.co/tecnico p. 0,20 per a.a. (≥ 20 ore annue);
- corsi di laurea/master personale inferm.co/tecnico p. 0,10 per a.a. (< 20 ore annue);

f) pubblicazioni (max p. 5): per quanto concerne la valutazione delle pubblicazioni, la Commissione terrà conto delle indicazioni del Ministero della Salute, per le quali, ad esempio, i capitoli di libro, gli abstract, i poster accettati ai congressi anche se pubblicati su riviste impattate non sono valutabili; l'impact factor della rivista è stato considerato quello relativo all'anno di pubblicazione ed utilizzato il punteggio pieno per il primo/ultimo autore e corresponding author mentre il 60% per le altre posizioni.

[...]

In relazione alla **determinazione dei criteri per la valutazione del colloquio**, la Commissione richiama i criteri già previsti dal bando, ovvero la chiarezza espositiva, la correttezza delle risposte, l'uso di linguaggio scientifico appropriato, la capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Inoltre, la Commissione stabilisce che terrà conto della capacità del candidato di relazionare sulla tematica proposta, sulle competenze professionali e gestionali-organizzative.

[...]

Riguardo alla "tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni", a completamento di quanto già stabilito, la Commissione decide di tener conto di quanto documentato nei modi previsti dal bando, in relazione al numero di esami di laboratorio effettuati nell'ultimo quinquennio presso le strutture di afferenza dei candidati.

[...]

Si stabilisce altresì di considerare le strutture di appartenenza distinte in tre fasce in relazione alla numerosità delle prestazioni effettuate:

- numero complessivo di esami di laboratorio dell'ultimo quinquennio $\geq 10.000.000$: punti 10;
- numero complessivo di esami di laboratorio dell'ultimo quinquennio da 5.000.000 a 10.000.000: punti 7;
- numero complessivo di esami di laboratorio dell'ultimo quinquennio $< 5.000.000$: punti 4;