

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<i>STRUTTURA PROPONENTE</i> UOC POLITICHE DEL PERSONALE E GESTIONE RISORSE UMANE	
<p>Oggetto: RIAPERTURA TERMINI DELL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMI 5 BIS – 6 BIS, D. LGS. 165/2001 E S.M.I., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO INDIVIDUALE, CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO – LIBERO PROFESSIONALE/OCCASIONALE - DELLA DURATA DI 2 ANNI, PER UN IMPORTO TOTALE LORDO ONNICOMPENSIVO ANNUALE DI € 5.000,00, PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI “CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA” INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 1171 DEL 21/12/2022.</p>	
<p>Proposta di delibera: 286/23 del: 06/02/2023</p>	
L'Estensore: MAROTTA GIUSY FLAVIA	Data 06/02/2023
Il Responsabile del Procedimento: MAROTTA GIUSY FLAVIA	Data
Il Dirigente della U.O.:	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:	
Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.	
Il Direttore Amministrativo	
Il Direttore Sanitario	
Il Direttore Generale:	

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane

- VISTI il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Raccomandazione della Commissione Europea del 27/11/1991 n. 92/131 recante *“Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro”*;
- la Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 (e A5-0283/2001) *“Designazione nelle imprese di un Consigliere/a di fiducia”*;
- VISTA la deliberazione n. 1171 del 21/12/2022 con la quale è stato indetto un avviso pubblico, per titoli e colloquio, ai sensi dell’art. 7, commi 5 bis – 6 bis, D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo – Libero Professionale/occasionale - della durata di 2 anni, per un importo totale lordo onnicomprensivo annuale di € 5.000,00, per la figura professionale di *“Consigliere/a di Fiducia”*;
- PRESO ATTO che il suddetto avviso, cui la scadenza delle domande era prevista per il 05/01/2023, è andato deserto;
- RAVVISATA pertanto la necessità di riaprire i termini dell’avviso de quo, per ulteriori 15 giorni, al fine di conferire l’incarico suddetto, per lo svolgimento dei seguenti compiti specifici:
- *prestare assistenza, fornire consulenza, garantire l’ascolto ed il supporto a tutte le persone che, a qualunque titolo, lavorano all’interno della struttura aziendale e che si ritengono vittime di molestie, mobbing, discriminazioni o conflittualità sul luogo di lavoro, in attuazione di quanto previsto nel codice di condotta approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1144/DG del 15/12/2022;*
 - *attivare, in corso di accertamento, segnalazione o denuncia di molestie, mobbing, discriminazioni o conflittualità sul luogo di lavoro, le procedure idonee alla risoluzione del problema, prestando collaborazione all’Amministrazione in fase di adozione dei provvedimenti più opportuni per la soluzione del problema;*
 - *assicurare terzietà, rispettare e garantire il diritto di riservatezza delle persone che, a qualsiasi titolo, si rivolgono al suo ufficio;*
 - *assicurare il rispetto dei tempi previsti per la presa in carico dei casi e per la loro conclusione;*
 - *proporre azioni organizzative generali e/o specifiche, volte a:*
 - *prevenire situazioni di malessere all’interno dell’ambiente di lavoro;*
 - *superare situazioni di disagio;*
 - *promuovere un clima organizzativo che assicuri il benessere lavorativo dei dipendenti e che sia improntato al rispetto delle pari opportunità;*
 - *svolgere, di concerto con il Comitato Unico di Garanzia (CUG), interventi di informazione, formazione e sensibilizzazione, finalizzati a prevenire discriminazioni o molestie e a favorire il benessere delle persone che lavorano presso questa Azienda;*
 - *partecipare, su richiesta del Presidente del CUG, alle riunioni del Comitato, senza diritto*

di voto;

- relazionare semestralmente, circa le attività svolte, al Direttore Generale e al Presidente del CUG, quest'ultimo responsabile del procedimento in questione, tutelando l'anonimato dei casi trattati, ove esplicitamente richiesto;

RITENUTO	di poter procedere alla riapertura dei termini, per ulteriori 15 giorni, dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo – Libero Professionale/occasionale, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 7, commi 5 bis – 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., della durata di 2 anni, per un importo totale lordo onnicomprensivo annuale di € 5.000,00, per la figura professionale di “ <i>Consigliere/a di Fiducia</i> ”, indetto con deliberazione n. 1171 del 21/12/2022;
RICHIAMATA	la deliberazione n. 1171 del 21/12/2022 per quanto attiene la spesa derivante dall'eventuale assegnazione dell'incarico in argomento;
RITENUTO	di dare atto che gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio;
ATTESTATO	che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche e integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della Legge 241/90 e successive modifiche e integrazioni;

PROPONE

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- procedere alla riapertura dei termini, per ulteriori 15 giorni, dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo – Libero Professionale/occasionale, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 7, commi 5 bis – 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., della durata di 2 anni, per un importo totale lordo onnicomprensivo annuale di € 5.000,00, per la figura professionale di “*Consigliere/a di Fiducia*”, indetto con deliberazione n. 1171 del 21/12/2022;
- di approvare l'avviso di riapertura termini del bando di cui sopra che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione dell'avviso di riapertura termini sul sito internet aziendale;
- di dare atto che gli effetti del presente atto non comportano Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO	il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
IN VIRTÙ	dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25

febbraio 2021;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati nel frontespizio;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come sopra formulata, rendendola disposto;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on-line Aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e Gestione Amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 4 pagine, compreso il frontespizio, nonché da n. 1 allegato così composto: -allegato 1, (Riapertura termini Avviso Consigliere di fiducia) composto da n. 1 pagina.