

**AZIENDA OSPEDALIERA  
COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI – ADDOLORATA**

**Manifestazione d'interesse, per titoli e colloquio, per la predisposizione di due distinte graduatorie da cui attingere per l'eventuale costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Geriatria.**

In esecuzione della deliberazione n. 76 /DG del 4/2/22 è indetta, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 2-ter del decreto legge n.18 del 17 marzo 2020, all'art.1 comma 268 della legge n.234 del 30 dicembre 2021 e all'art. 1, comma 547 della legge n.145 del 30 dicembre 2018, una unitaria procedura di manifestazione d'interesse, per titoli e colloquio, per la predisposizione di due distinte graduatorie - contenenti da un lato, medici specialisti e, dall'altro, comunque in subordine, medici in formazione specialistica - da cui attingere per l'eventuale costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato fino al 31.12.2022 nel profilo professionale di dirigente medico disciplina Geriatria, per le esigenze connesse all'emergenza Covid - 19, anche al fine di mantenere distinte le linee d'attività assistenziale Covid/Pazienti no-Covid.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato eventualmente costituito ha durata fino al 31.12.2022 e, per quanto attiene ai candidati in formazione specialistica ai sensi del comma 5 dell'art.2-ter, l'eventuale contratto di lavoro avrà durata pari a mesi sei eventualmente rinnovabili fino al 31.12.2022 in base e con le modalità di cui al citato comma 5.

Al fine di garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in tutto il territorio e al fine di dare piena attuazione ed efficacia alle misure di contenimento dell'emergenza, che consistono anche nel garantire a tutte le Aziende del SSR il necessario fabbisogno di personale e in considerazione della natura di *Lex Specialis* del richiamato art. 2-ter, **non saranno ammessi i soggetti che abbiano in corso contratti di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato o determinato con Aziende del Servizio Sanitario Regionale.**

Possono, invece, presentare la propria candidatura i soggetti che abbiano in corso contratti di lavoro autonomo (libero-professionale, collaborazioni coordinate e continuative, ecc).

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

**In merito alle modalità di effettuazione del colloquio, l'Azienda si riserva di indicare eventuali modalità alternative di svolgimento dello stesso, anche in modalità a distanza. La partecipazione alla presente procedura costituisce espresso atto di conoscenza e di assenso a tale facoltà, che sarà in ogni caso esercitata nel rispetto delle disposizioni statali, regionali, sia normative che regolamentari vigenti nonché nel rispetto e in piena attuazione dei principi di trasparenza, selettività, imparzialità, pubblicità, non discriminazione.**

**1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Sono ammessi a partecipare altresì i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del

permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche riferite al profilo oggetto della presente selezione, il cui accertamento sarà effettuato dall'Azienda Ospedaliera, in sede di visita preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs n. 81/2008, prima dell'immissione in servizio;

c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo.

d) non essere stato licenziato da pubbliche amministrazioni ovvero dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;

e) non aver riportato condanne penali, ovvero di aver riportato condanne penali, specificandone la tipologia, o avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia.

## 2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a) Laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione o in una delle relative discipline riconosciute equipollenti ai sensi del D.M. 30.I.1998 e s.m.i. o in una delle relative discipline riconosciute affini ai sensi del D.M. 31.I.1998 e s.m.i.
- c) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi.

Agli effetti della distinta graduatoria dei medici in formazione specialistica, sono ammessi, inoltre, alla presente procedura i medici in formazione specialistica iscritti regolarmente dal terzo anno di corso della scuola di specializzazione nella disciplina oggetto della presente selezione. **A tal fine si considera, quale requisito specifico di ammissione, l'iscrizione dal terzo anno del corso di Specializzazione nella disciplina oggetto della selezione, o disciplina equipollente o disciplina affine.**

Le discipline equipollenti sono elencate nel **D.M. 30.I.1998 e s.m.i.**

Le discipline affini sono elencate nel **D.M. 31.I.1998 e s.m.i.**

Ai sensi dell'art.3, comma 6, della Legge n.127/1997 e s.m.i., la partecipazione alle selezioni pubbliche non è soggetta a limiti d'età salvo quelli previsti dalle norme vigenti per il collocamento a riposo obbligatorio.

Si applica, in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento UE 2016/679.

## 3) DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro 5 giorni** a decorrere dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul sito Aziendale sezione "Concorsi e Avvisi", ovvero **entro il 9/2/2022**.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono obbligatoriamente dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e s.m.i., consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
- b) l'indicazione della cittadinanza posseduta (indicare la cittadinanza di uno stato membro) **OVVERO** di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente (allegare copia della Carta di soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D. Lgs 30/06.02.2007), **OVVERO** di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (allegare Carta di soggiorno), **OVVERO** di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare copia del documento attestante il possesso di tali requisiti);
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) il Comune o Stato Estero di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà oggetto di valutazione in sede di colloquio;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.127, c.1, lett.d) del DPR n.3/1957;
- g) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi della normativa vigente, di poter costituire rapporti contrattuali con la pubblica amministrazione;
- h) il possesso dei titoli richiesti come requisiti (nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data esatta del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, l'upload del riconoscimento rilasciato dalle autorità competenti con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia);
- i) l'iscrizione all'Albo;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, nonché l'eventuale periodo di effettuazione e le mansioni svolte (anche per l'eventuale servizio civile);
- k) i servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero, di non avere mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- l) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza di legge nella nomina previsti dall'art.5 del DPR 487/1994, e ss.mm.ii;

- m) il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail e PEC;
- n) il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda di partecipazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della legge n. 104 del 05.02.1992, l'ausilio necessario per l'espletamento del colloquio, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (allegare documentazione);
- o) il possesso dei requisiti tecnici per l'eventuale espletamento del colloquio per via telematica di cui al paragrafo 10 lett. a) del presente bando;
- p) di essere consapevole che la partecipazione al presente avviso presuppone il possesso dei requisiti tecnici di cui al paragrafo 10 lett. a) del bando, per poter espletare il colloquio nell'eventuale modalità in via telematica e che il mancato possesso degli stessi non costituisce valido motivo per richiedere il rinvio della prova e che qualora il colloquio si svolga per via telematica, il candidato che non sarà in possesso dei requisiti tecnici sarà considerato assente e quindi rinunciario;
- q) di non avere in corso contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato di tipo subordinato con Aziende del Servizio Sanitario Regionale nel profilo oggetto dell'avviso;
- r) il trattamento dei dati personali sarà effettuato ai sensi del Regolamento UE 2016/679; i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il mancato possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti generali e/o specifici determina, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione.

#### **4) PROCEDURA TELEMATICA**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere prodotta **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://hsangiovanniroma.iscrizioneconcorsi.it/>

**L'UTILIZZO DI MODALITA' DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERA' L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.**

**PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE E' NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO <https://hsangiovanniroma.iscrizioneconcorsi.it/>**

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attivata a partire dal giorno successivo a quello di pubblicazione nel Sito Aziendale sezione "Concorsi e Avvisi" del presente bando e verrà automaticamente disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.

Successivamente a tale termine, non sarà più possibile effettuare - fatto salvo quanto sotto specificato - la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda già inoltrata.

Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

**Resta inteso che la procedura consentirà, comunque, l'invio delle domande anche dopo il termine di scadenza e che la relativa tempistica sarà pubblicata sul sito aziendale [www.hsangiovanni.roma.it](http://www.hsangiovanni.roma.it) – sezione Concorsi e Avvisi. Le eventuali domande che saranno**

**inviata dopo il termine di scadenza saranno incluse in ulteriore elenco di riserva al quale attingere per eventuali ulteriori esigenze.**

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

## I: REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE

- Collegarsi al sito internet: <https://hsangiovanniroma.iscrizioneconcorsi.it/>

- Cliccare su “pagina di registrazione” ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma e-mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione l’invio non è immediato quindi registrarsi per tempo).

- Collegarsi una volta ricevuta la e-mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definita a vostra scelta che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, attendere poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

## 2: ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE

- Dopo aver inserito Username e Password definitiva selezionare la voce di menù “Concorsi”, per accedere alla schermata dei concorsi disponibili.

- Cliccare l’icona “iscriviti” corrispondente alla selezione alla quale intende partecipare.

- Il candidato accede alla schermata di inserimento della domanda, dove deve dichiarare il **POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E SPECIFICI** richiesti per l’ammissione alla selezione.

- Si inizia dalla scheda “Anagrafica”, che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento d’identità, cliccando su “aggiungi documento”.

- Per iniziare cliccare su “Compila” ed al termine dell’inserimento, confermare cliccando in basso su “Salva”.

Proseguire con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone il format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo, e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su “Conferma ed invio”.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo chiaro ed esaustivo poiché su tali dati verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso potranno essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi, in caso di servizi ancora in corso, nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato dovrà inserire la data di compilazione della domanda).

- **ATTENZIONE** per alcune tipologie di titoli è necessario, al fine dell’accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti e fare l’upload direttamente nel format on line.



- Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda, pena esclusione:
  - a. documento di identità valido;
  - b. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
  - c. il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;
  - d. copia completa della domanda prodotta tramite il portale, debitamente FIRMATA in modo autografo. Va allegata l'intera domanda, non solo l'ultima pagina con la firma, fare inoltre attenzione che la domanda NON riporti la scritta FACSIMILE.
  
- Documenti da allegare alla domanda, pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici:
  - a. il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli di servizio svolti all'estero (da inserire nella pagina "Servizio presso ASL/PA come dipendente");
  - b. il decreto ministeriale di equiparazione dei titoli accademici e di studio conseguiti all'estero (da inserire nella pagina "Titoli accademici e di studio");
  - c. le pubblicazioni effettuate devono essere edite a stampa.

Nei casi suddetti la scannerizzazione dei documenti e l'upload - allegarli seguendo indicazioni e cliccando su "aggiungi allegato", ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I file pdf relativi alle pubblicazioni possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar).

Attenzione non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

Nel MANUALE ISTRUZIONI (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) potranno essere rinvenute istruzioni riguardo le modalità di unione di più file in un unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

- Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "Conferma ed invio". Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione "STAMPA DOMANDA".
- **ATTENZIONE:** a seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico della domanda, alla sua firma e successivo upload cliccando su "Allega la domanda firmata".
- Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà "Invia l'iscrizione" che va cliccato per inviare definitivamente la domanda, il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

**Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determinerà l'automatica esclusione del candidato dalla selezione di cui trattasi.**

**Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).**

### 3: ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù "RICHIEDI ASSISTENZA" sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web.

Le richieste di assistenza verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio.

Leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI per l'uso della procedura, di cui sopra, è disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

### 4: PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Dopo l'invio on-line della domanda è possibile riaprire la domanda inviata per la produzione di ulteriori titoli o documenti ad integrazione della stessa. **Occorre richiedere - tramite apposita richiesta all'assistenza - l'abilitazione alla funzione "Annulla domanda".**

**NOTA BENE:** la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori titoli e documenti **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta ed inoltrata on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

In tal caso, per la partecipazione alla selezione, sarà necessario **ripresentare integralmente la domanda di iscrizione on line** utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo "ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE".

#### DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

L'Azienda potrà effettuare idonei controlli previsti dall'art.71 del D.P.R.n.445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

Le dichiarazioni non veritiere determineranno l'esclusione dalla selezione, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti e la trasmissione degli atti alle competenti Autorità.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto o incomplete:

- le dichiarazioni relative al titolo di studio, abilitazione, ecc, devono indicare la struttura presso la quale sono stati conseguiti i relativi diplomi, nonché la data di conseguimento, la votazione riportata e la durata del corso. Il titolo di studio conseguito all'estero, deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il riconoscimento al titolo italiano rilasciato dalle competente autorità che deve essere allegato tramite upload nel formato on line;
- nelle dichiarazioni inerenti ai servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare: l'esatta denominazione e l'indirizzo dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente, libera professione, ecc); se trattasi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale; categoria e profilo professionale; periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno d'inizio e di cessazione), nonché eventuali periodo di interruzione del rapporto e loro motivo;
- per i periodo di servizio prestati all'estero o presso organismi internazionali, valutabili nei titoli di carriera ai sensi art. 23 DPR n.483/1997, occorre allegare il titolo del riconoscimento al servizio italiano tramite upload nel format on line, rilasciato dalle autorità competenti ai sensi della

normativa vigente, che deve essere ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;

- per le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi di aggiornamento: denominazione dell'ente che organizza il corso, sede di svolgimento, data/e di svolgimento, numero di ore formative effettuate e se trattasi di eventi con verifica finale;
- per le dichiarazioni relative ad incarichi di docenza conferiti da enti pubblici: denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, oggetto/materia della docenza e ore effettive di lezioni svolte

Per quanto riguarda le pubblicazioni, queste devono essere edite a stampa ed allegate tramite upload nel format on line (il candidato è tenuto ad evidenziare il proprio nome).

## **5) AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, nonché quello dei candidati esclusi, sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet dell'Azienda [www.hsangiovanni.roma.it](http://www.hsangiovanni.roma.it). Tali pubblicazioni avranno valore di notifica ad ogni effetto di legge.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande ed alla documentazione allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti, nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è disposta con provvedimento del Direttore Generale.

I candidati sono, invitati a consultare il sito aziendale dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento della presente selezione.

## **6) COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con deliberazione del Direttore Generale.

## **7) VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO**

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 40 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: 10
- b) titoli accademici e di studio: 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: 3
- d) curriculum formativo e professionale: 4

Per la valutazione dei titoli suddetti saranno applicate le disposizioni previste dal DPR 483/97.

Per la valutazione del colloquio la Commissione Esaminatrice avrà a disposizione 20 punti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

## **8) COLLOQUIO**

Per la selezione *de quo* il colloquio, verterà sulle materie inerenti alla disciplina, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Verrà redatto un elenco di quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte. Ciascun candidato procederà ad estrarre due quesiti.



La Commissione deciderà se espletare il colloquio in presenza oppure per via telematica nella previsione delle vigenti disposizioni in materia di procedure selettive.

Il presente bando fornisce indicazioni sia per lo svolgimento in presenza, al paragrafo 9) sia per lo svolgimento per via telematica, al paragrafo 10).

La data, l'orario e le modalità di espletamento del colloquio nonché l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito aziendale [www.hsangiovanni.roma.it](http://www.hsangiovanni.roma.it) – sezione Concorsi e Avvisi, con un preavviso di almeno 7 giorni prima dell'espletamento dello stesso ed avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

**La mancata presentazione nelle modalità di seguito definite, nel giorno e dell'orario fissati, sarà considerata rinuncia. Nel caso in cui il colloquio venga espletato per via telematica, il mancato possesso dei requisiti tecnici non costituisce valido motivo da parte dei candidati per richiedere il rinvio della prova. Qualora il colloquio si svolga per via telematica, il candidato che non sarà in possesso dei requisiti tecnici sarà considerato assente e quindi rinunciatario. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per il mancato possesso – anche temporaneo - dei suddetti requisiti tecnici.**

**I candidati sono invitati a consultare sempre il sito aziendale dove saranno pubblicate tutte le eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento del presente avviso pubblico, anche quelle inerenti alle modalità di espletamento del colloquio.**

## **9) SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO IN PRESENZA**

Per l'espletamento del colloquio in presenza, oltre all'indicazione sul sito aziendale della data e dell'orario, con un preavviso di almeno 7 giorni prima dell'espletamento dello stesso, sarà pubblicata anche la sede di convocazione. A seconda del numero dei candidati potrebbero essere fissati più giorni. La mancata presentazione nel giorno, nell'orario e nella sede fissati, sarà considerata rinuncia.

### **a) MISURE DI SICUREZZA**

In ottemperanza alle direttive nazionali e regionali vigenti, sono di seguito definite le misure di sicurezza finalizzate a garantire che lo svolgimento della prova possa avvenire rispettando il distanziamento sociale, a tutela della salute sia dei candidati sia dei membri della Commissione sia del personale di sorveglianza:

- sarà scelta un'aula ampia rispetto al numero dei candidati che consenta di mettere in atto tutte le disposizioni normative relative al distanziamento sociale;
- i candidati sono obbligati a indossare la mascherina protettiva per tutta la durata della permanenza dell'aula sede del colloquio;
- all'esterno e all'interno dell'aula, apposita cartellonistica ricorderà ai presenti l'obbligo di mantenere tra le persone la distanza cautelativa di 2 metri, sia in attesa di accedere all'aula, sia durante l'identificazione dei candidati, sia nel corso dello svolgimento della prova;
- le postazioni riservate ai candidati saranno predisposte rispettando la distanza minima di 2 metri;
- nell'aula sede del colloquio, saranno tenuti a disposizione della Commissione, del personale di sorveglianza e dei candidati dispensatori di soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani.

### **b) SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO**

La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte. Il candidato procede all'estrazione. È prevista l'estrazione di due numeri per candidato, corrispondenti quindi a due quesiti da sottoporre al medesimo.

I numeri estratti da ciascun candidato non sono più estraibili.

Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà pubblicato sul sito aziendale alla sezione "Concorsi e Avvisi".

## 10) SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO PER VIA TELEMATICA

### a) REQUISITI TECNICI PER ACCEDERE AL COLLOQUIO PER VIA TELEMATICA

Per l'espletamento del colloquio per via telematica, i candidati dovranno essere in possesso di quanto segue:

- un computer (in alternativa un tablet o uno smartphone, purchè dotati di una adeguata velocità di connessione e sicurezza della continuità di collegamento);
- webcam;
- microfono;
- una casella di posta elettronica PEC personale;
- Microsoft Teams (per l'accesso i candidati dovranno utilizzare identità digitali – utente e password: firma elettronica)
- Requisiti di rete (da verificare la velocità di connessione effettuando, eventualmente, uno speed test online- ad es. con <https://www.speedtest.net/it>). La banda minima richiesta per poter effettuare la connessione è di 130 Kbps;

Il mancato possesso dei suddetti requisiti tecnici non costituisce valido motivo da parte dei candidati per richiedere il rinvio della prova. Qualora il colloquio si svolga per via telematica, il candidato che non sarà in possesso dei requisiti tecnici sarà considerato assente e quindi rinunciatario.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per il mancato possesso – anche temporaneo - dei suddetti requisiti tecnici.

### b) FASE PRELIMINARE

- I componenti della Commissione si collegano simultaneamente da remoto e rimangono collegati per tutta la durata della prova;
- Lo stesso per i candidati;
- La Commissione in collegamento, via Microsoft Teams, procede all'appello al fine di verificare i candidati effettivamente presenti che devono mostrare sulla telecamera, un documento di identità valido e la tessera sanitaria;
- La Commissione verifica l'indirizzo di posta certificata del candidato. L'indirizzo di posta certificata PEC deve essere assegnato e rilasciato a norma di legge al candidato e non a terzi. Durante la prova viene effettuato in simultanea, una verifica di invio e ricezione con un messaggio di verifica. Ove si riscontri che l'indirizzo PEC fornito non è assegnato al candidato al momento della prova, ovvero non è funzionante, oltre alle conseguenze penali di cui agli art. 494 e ss. del c.p., il candidato verrà immediatamente escluso dalla prova;
- Durante lo svolgimento della prova, la Commissione potrà chiedere ai singoli candidati di mostrare il "client" del Pc, al fine di verificare la paternità della PEC e l'utilizzo della stessa solo dal candidato. Il Server della PEC è rintracciabile in qualsiasi momento.
- Prima di iniziare la prova la Commissione deve chiedere ai candidati di:
  - a) Inquadrare la stanza in cui non devono essere presenti altre persone o fogli appesi ai muri;
  - b) Inquadrare il tavolo e sotto al tavolo, sul quale non deve esserci niente al di fuori del computer (non è possibile tenere libri e appunti o altri dispositivi elettronici);
  - c) Il candidato non potrà indossare cappelli e dovrà mostrare le orecchie (per evitare uso di micro auricolari);
  - d) L'indicazione fornita ai candidati è quella di utilizzare cuffie con microfono o direttamente l'audio del pc;
  - e) I candidati devono individuare un luogo adatto e decoroso (per esempio seduti alla scrivania), sufficientemente luminoso e non rumoroso, per permettere alla Commissione di vedere bene in viso il candidato e per rendere la comunicazione comprensibile per tutta la durata della prova.

### c) SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle verifiche preliminari provvede all'avvio del colloquio. La Commissione, immediatamente prima del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.

Il candidato, tramite apposito applicativo individuato dalla Commissione tra i programmi già esistenti procede all'estrazione. È prevista l'estrazione di due numeri per candidato, corrispondenti quindi a due quesiti da sottoporre al medesimo.

I numeri estratti dal candidato non sono più estraibili.

Qualora il candidato, già identificato, perdesse la connessione durante l'espletamento della prova, la Commissione dopo due tentativi di connessione senza esito positivo, prosegue l'espletamento della prova con gli altri candidati e stabilisce di richiamare il candidato non collegato dopo l'espletamento della prova da parte di tutti gli altri candidati prima di ritenere conclusa la seduta. Nel caso di persistente impossibilità, determinata da ulteriori due tentativi, di un collegamento per cause da attribuire al candidato, il candidato stesso sarà considerato assente e quindi rinunciatario e la seduta si riterrà conclusa.

Al fine di garantire la trasparenza, l'equità della prova, e la non disparità di trattamento, durante il colloquio dovranno rimanere collegati via Microsoft Teams e assistere virtualmente, anche gli altri candidati convocati a sostenere la prova.

Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà pubblicato sul sito aziendale alla sezione "Concorsi e Avvisi".

## **11) GRADUATORIE**

La graduatoria generale – a valenza regionale - sarà formulata dall'apposita Commissione secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva, riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e del colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

I titoli di preferenza non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non verranno presi in considerazione.

La Commissione, inoltre, formulerà una graduatoria separata riferita ai candidati in formazione specialistica, risultati idonei.

Resta fermo che l'eventuale assunzione dei candidati idonei in formazione specialistica e utilmente collocati nella graduatoria, è subordinata all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

Alla conclusione della procedura selettiva, riconosciuta la regolarità degli atti, con espresso atto deliberativo del Direttore Generale dell'Azienda, è approvata la graduatoria finale di merito nonché la graduatoria separata dei medici in formazione specialistica risultati idonei.

L'inserimento nella graduatoria non costituisce titolo alcuno per la costituzione di un rapporto di lavoro, in quanto, la presente selezione è finalizzata alla predisposizione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato senza, pertanto, alcun onere o obbligo di attivare tale rapporto contrattuale in capo all'Amministrazione.

L'Azienda provvede a trasmettere tali graduatorie alla Regione Lazio.

L'assunzione è subordinata alla verifica da parte dell'Azienda della compatibilità economico-finanziaria e del rispetto delle disposizioni di carattere speciale del Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR e delle specifiche disposizioni attinenti l'Azienda, per cui il partecipante non potrà vantare alcuna pretesa all'assunzione.

## **12) MODALITA' DI ASSUNZIONE**

Ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, l'Azienda procederà secondo l'ordine di graduatoria.

Con la stipula del contratto individuale verrà instaurato un rapporto di lavoro a tempo determinato ed è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme, ed in particolare di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compreso quello con rapporto di lavoro a tempo determinato. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.



Non sarà previsto alcun termine dilatorio per l'accettazione della proposta di assunzione e, pertanto, il mancato rispetto di tale termine o la mancata accettazione determineranno la decadenza della proposta contrattuale con conseguente espunzione dalla graduatoria.

L'Azienda procederà d'ufficio ad effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà e ad acquisire tutti i dati e i documenti di rito per accertare il possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione e per l'ammissione agli impieghi pubblici.

Per i motivi di urgenza, l'assunzione avverrà con riserva di acquisizione del certificato di idoneità alla mansione specifica, che sarà rilasciato dal Medico Competente dell'Azienda.

La mancata idoneità e/o l'accertata carenza di uno dei requisiti prescritti per l'assunzione, certificati ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, determina la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato.

### **13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata con sede in Roma, Via dell'Amba Aradam n.9, in qualità di Titolare del trattamento tratterà tutti i dati personali dei candidati in osservanza del Regolamento UE 2016/679.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le basi giuridiche per il trattamento dei dati sono l'art.6 comma I lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento) e l'art.6 comma I lett. a) del Regolamento UE 2016/679 (trattamento necessario per l'esecuzione di un compito connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare).

Il responsabile esterno del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679 è GIADA PROGETTI S.R.L. con sede in Piazza Vittorio Emanuele II, 29 31053 Pieve di Soligo (TV)

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e tali dati potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti, pubblici o privati per ottemperare ad obblighi di legge.

Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679.

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è visibile sulla piattaforma online.

### **14) NORME DI SALVAGUARDIA**

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge in materia. L'Azienda Ospedaliera San Giovanni - Addolorata si riserva piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e delle disposizioni inerenti l'assunzione del personale presso il Servizio Sanitario Nazionale, nonché delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo è il Direttore della Uoc Politiche del Personale e Gestione Risorse Umane.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Uoc Politiche del Personale e Gestione delle Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera - Complesso Ospedaliero S. Giovanni - Addolorata, via dell'Amba Aradam, n. 9- 00184 – Roma tel.06 77053291– 3672 – 3369 - 3238 – 3482 -3483.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Tiziana Frittelli**

