

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritto , nato a il domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore Speciale (*giusta procura rilasciata con atto autentificato nella firma in data 10 settembre 2019 a rogito del Notaio in Milano Dott. Giovanni Nai, repertorio n. 20.151, raccolta n. 6.927*) della società **McKinsey & Company Inc. Italy** , C.F. e p. IVA n. 00805970159, con sede legale in 251 Little Falls Drive - City of Wilmington Delaware (USA) e sede secondaria in Piazza Duomo, 31 – CAP 20122 Milano (MI), iscritta al Registro delle Imprese tenuto dalla C.C.I.A.A. di Milano Monza Brianza Lodi al n. 00805970159 e al REA di Milano Monza Brianza Lodi con il numero MI-775228, sotto la propria responsabilità civile e penale, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data **16/07/2024**, ed allegata alla presente dichiarazione (**Ail. 1**) unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico (**Ail. 2**), è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data **16/07/2024**, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («*Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile*»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- Comma 5°: «*Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006*»;

- Comma 6°: «La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».

Si precisa infine che l'adempimento di invio del rapporto di cui sopra alle rappresentanze sindacali aziendali, previsto dall'art. 47, comma 2°, del d.l. 77/2021, e dal succitato art. 1, comma 6°, del D.M. 3 maggio 2018, non rileva verso la Scrivente, non essendo presenti in McKinsey & Company Inc. Italy le rappresentanze sindacali aziendali in questione.

Milano, data della firma digitale

Firma
McKinsey & Company Inc. Italy

Speciale
(firmato digitalmente)

Si allegano:

- 1) *Copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 2) *Ricevuta di trasmissione emessa dal sistema informatico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 3) *Copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00805970159		
Ragione Sociale*	MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20122
	Indirizzo*	PIAZZA DUOMO 31	
	E-mail	ANTONELLA_DE_LUCA@MCKINSEY.COM	
	PEC	MCKINSEY@LEGALMAIL.IT	
	Telefono	0272406268	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	577	Di cui femmine* 261
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	274	85	211	111	87	68	0	0	572	264	3	2
Assunzioni	15	3	61	29	3	2	0	0	79	34	0	0
Cessazioni	30	9	34	18	10	10	0	0	74	37	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	259	79	238	122	80	60	0	0	577	261	3	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	259	79	37	19	15	3
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		259	79	37	19	15	3
Quadri			238	122	4	2	61	29
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		238	122	4	2	61	29
Impiegati			80	60	6	6	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		39	27	6	6	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		13	9	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		26	24	0	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	0	0	0	0	0			
Operai			0	0	0	0	0	0			
			TOTALE			577	261	47	27	79	34
			di cui Disabili e Cat. Protette			3	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	2	0	0	0	0			
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0			

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	258	79	186	99	80	60	0	0	524	238	3	2
di cui Part Time	2	2	3	2	6	6	0	0	11	10	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	52	23	0	0	0	0	53	23	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	259	79	238	122	80	60	0	0	577	261	3	2
di cui Part Time	2	2	3	2	6	6	0	0	11	10	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	7	6	38	17	4	4	0	0	49	27	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	4	4	0	0	4	4	0	0	8	8	0	0
di cui in congedo parentale	4	4	0	0	4	4	0	0	8	8	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	496255	158352	328441	168350	146315	87822	0	0	971011	414524	865	519
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4345	2781	0	0	4345	2781	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	33	17	4	2	0	0	37	19	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	30	9	34	18	10	10	0	0	74	37	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	30	9	34	18	10	10	0	0	74	37	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	41	21	8	6	0	0	49	27	0	0
Da Part Time a tempo pieno	2	2	0	0	1	1	0	0	3	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	200	60	40	20	50	45	0	0	290	125	3	2
Numero totale ore di formazione	80	80	80	80	80	80	0	0	240	240	80	80

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 105.022.179,91	€ 12.664.764,00
Quadri	€ 8.391.596,42	€ 3.027.239,60
Impiegati	€ 3.978.044,13	€ 3.686.179,47
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 161.892,47	€ 92.723,53

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 90.910.150,26	€ 14.272.177,99	€ 46.727.035,05	€ 4.123.197,50
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 90.910.150,26	€ 14.272.177,99	€ 46.727.035,05	€ 4.123.197,50
Quadri			€ 8.728.315,42	€ 4.872.551,41	€ 479.168,40	€ 280.010,74
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 8.728.315,42	€ 4.872.551,41	€ 479.168,40	€ 280.010,74
Impiegati			€ 3.909.335,57	€ 2.477.855,35	€ 409.036,50	€ 304.860,59
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.273.755,03	€ 1.214.892,52	€ 290.000,00	€ 220.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 558.498,00	€ 354.468,74	€ 76.500,00	€ 64.860,59
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.000.766,28	€ 908.494,09	€ 38.000,00	€ 20.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 76.316,26	€ 0,00	€ 4.536,50	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 128.073,41	€ 89.429,91	€ 7.000,00	€ 2.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 89.429,91	€ 89.429,91	€ 5.000,00	€ 2.000,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 38.643,50	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 107.865,84	€ 75.741,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 107.865,84	€ 75.741,45	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 46.727.035,05	€ 4.123.197,50	€ 479.168,40	€ 280.010,74	€ 301.170,66	€ 229.119,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.507.374,11	€ 4.632.327,38	€ 7.000,00	€ 2.000,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

bonus performance, Contributo spese trasferimento, diaria, welfare aziendale

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	17	3	23	1	10	8	0	0	50	12	1	0
#. 2	MILANO	242	76	215	121	70	52	0	0	527	249	2	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00805970159
Ragione Sociale MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA DUOMO 31
Città MILANO(MI)
CAP 20122
Nazione ITALIA
E-mail ANTONELLA_DE_LUCA@MCKINSEY.COM
PEC MCKINSEY@LEGALMAIL.IT
Telefono 0272406268

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122306077 **Data Invio** 16/07/2024 14:38:02
Stato Inviato
Inviata da Piccitto Marco
Codice Fiscale PCCMRC75A03D086L

COMM : 20240529122306077