

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

numero 102/DG data 31 Gen. 2019

**Oggetto: Ciclo di gestione della performance (processo di budget) anno 2019. Posticipo adozione Piano della Performance 2019 – 2021 – Individuazione preliminare degli obiettivi strategici per l'anno 2019 – Avvio del ciclo ed individuazione dei Centri di Responsabilità.**

Esercizio \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_

Centro di Costo \_\_\_\_\_

Sottoconto n° \_\_\_\_\_

Budget:

- Assegnato € \_\_\_\_\_

- Utilizzato € \_\_\_\_\_

- Presente Atto € \_\_\_\_\_

- Residuo € \_\_\_\_\_

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO  SI 

Il Direttore UOC Economico finanziaria e patrimoniale \_\_\_\_\_

Data.....

**UOC Pianificazione strategica, budget, controllo di gestione, supporto OIV e controllo interno**

f.to

\_\_\_\_\_  
Estensore Lara Malucelli

Il Responsabile del procedimento Angela Maria Salvatori

f.to

Data 30/01/2019 Firma \_\_\_\_\_

Il Direttore Angela Maria Salvatori

f.to

Data 30/01/2019 Firma \_\_\_\_\_

Proposta n° 121 del 30/01/2019

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

\_\_\_\_\_

f.to

\_\_\_\_\_

30/01/2019

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
IL DIRETTORE SANITARIO  
f.to dr. Antonio Fortino**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

\_\_\_\_\_

f.to

\_\_\_\_\_

30/01/2019

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
f.to dr. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 8 di cui n° 3 di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

## **Il Direttore della UOC Pianificazione strategica, budget, controllo di gestione, supporto OIV e controllo interno**

### **VISTO**

il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;

il d.lgs n. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i., che all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance aziendale, stabilisce l’adozione, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance” e di un documento “Relazione sulla Performance” da adottare a consuntivo rispetto all’anno precedente con l’indicazione di eventuali scostamenti e/o aggiornamenti;

la Legge R.L. n. 1 del 16/03/2011 art. 10, comma 1 lett. a;

il Piano di Rientro 2017 – 2019 adottato con delibera n. 236/2017 approvato con DCA R.L. n. U223/2017;

il Piano della Performance 2018 – 2020 adottato con delibera n. 173/2018;

la delibera n. 88/DG del 29/01/2019 “Adozione del nuovo Atto Aziendale dell’Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata. Parziale modifica della delibera n. 582/DG del 27/06/2018”;

### **CONSIDERATO**

che nel Piano della Performance trovano esplicitazione gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance e pertanto esso è uno strumento fondamentale per la corretta attuazione del Ciclo di gestione della Performance per il triennio 2019 - 2021;

che l’Azienda sta procedendo con il riassetto organizzativo di cui alla delibera n. 88/2019 summenzionata e che il processo non è ancora giunto a compimento;

che la normativa summenzionata prevede che il Piano della performance venga adottato entro il 31 gennaio;

### **RITENUTO**

pertanto necessario, in considerazione del processo riorganizzativo in essere, di dover:

- rinviare al completamento della fase di riorganizzazione la definizione degli obiettivi triennali e conseguentemente l’adozione del Piano triennale della performance 2019 - 2021;

- individuare in via preliminare, nelle more dell'adozione del Piano della Performance, gli obiettivi strategici per il solo anno 2019 confermando quelli derivanti dal Piano di Rientro 2017 – 2019 e dal Piano della Performance 2018 – 2020, come da albero della performance allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- avviare il ciclo della performance per l'anno 2019 individuando i centri di responsabilità, secondo l'organigramma definito dall' Atto Aziendale di n. 88/2019, nelle more dell'adozione del nuovo Piano triennale della Performance 2019-2021, coerentemente con il regolamento del Ciclo di Gestione della Performance, come da elenco allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

**ATTESTATO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

### **PROPONE**

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

a decorrere dall'approvazione del presente atto

- rinviare al completamento della fase di riorganizzazione la definizione degli obiettivi triennali e conseguentemente l'adozione del Piano triennale della performance 2019 - 2021.
- di individuare in via preliminare, nelle more dell'adozione del Piano della Performance, gli obiettivi strategici per il solo anno 2019 confermando quelli derivanti dal Piano di Rientro 2017 – 2019 e dal Piano della Performance 2018 – 2020, come da albero della performance allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1).
- avviare il ciclo della performance per l'anno 2019 individuando i centri di responsabilità, secondo l'organigramma definito dall'Atto Aziendale di cui alla delibera n. 88/2019, nelle more dell'adozione del nuovo Piano triennale della Performance 2019-2021, coerentemente con il regolamento del Ciclo di Gestione della Performance, come da elenco allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);

**Il Direttore**  
**dr.ssa Angela Maria Salvatori**

## **II DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- IN VIRTU'** dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00031 del 30 gennaio 2014 e prorogato con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00019 del 30 gennaio 2017;
- PRESO ATTO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- PRESO ATTO** in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;
- VISTO** il parere positivo del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

Ritenuto di dover procedere

### **DELIBERA**

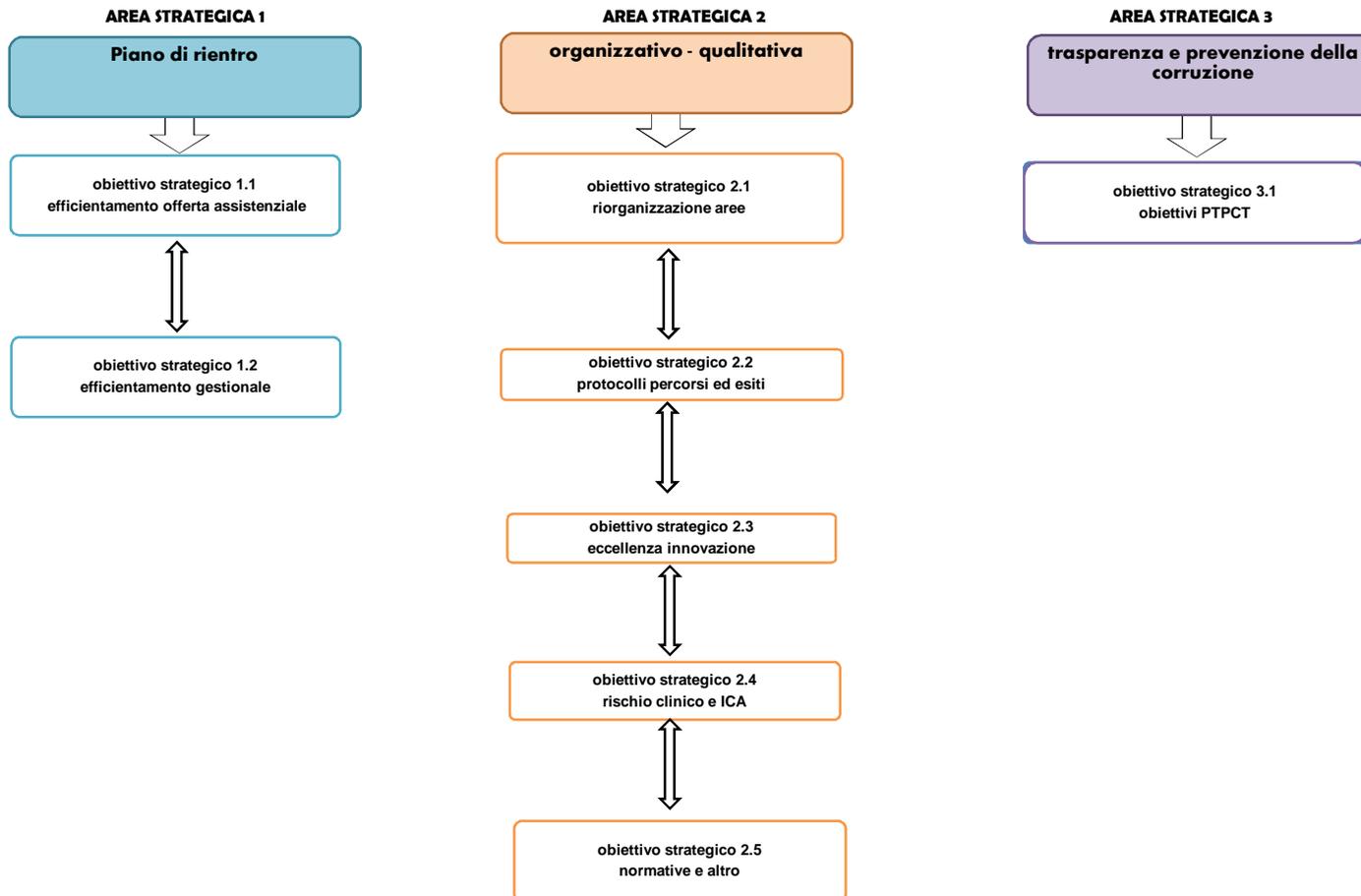
Di approvare la proposta, così come formulata, rendendola disposto.

La U.O.C. Pianificazione strategica, budget, controllo di gestione, supporto OIV e controllo interno provvederà a porre in essere gli adempimenti di competenza previsti.

Il Responsabile della Prevenzione della corruzione Trasparenza curerà che al presente atto venga data la più ampia evidenza mediante la pubblicazione sul portale aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Ilde Coiro**



Centri di Responsabilità di primo livello	Centri di Responsabilità di secondo livello
DPT Emergenza Urgenza e Cure Intensive	UOC Pronto Soccorso e Breve Osservazione UOC Medicina interna in Urgenza e Terapia subintensiva UOC Anestesia e Rianimazione - Centro Rianimazione Polivalente UOC Ortopedia e Traumatologia UOSD Medicina e Traumatologia sport
DPT Internistico	UOC Medicina interna UOC Medicina ad indirizzo immunologico UOC Geriatria UOC Malattie dell'apparato respiratorio ed endoscopia vie aeree UOSD Endocrinologia e Diabetologia
DPT Cardiovascolare	UOC Cardiologia d'Urgenza e UTIC UOC Cardiologia e Riabilitazione cardiologica UOC Chirurgia vascolare UOC Neurologia e UTN UOC Angiologia UOSD Medicina ad indirizzo dismetabolico UOSD Radiologia Interventistica UOSD Nefrologia e dialisi
DPT Oncoematologico e Testa-Collo	UOC Otorinolaringoiatria UOC Neurochirurgia UOC Oncologia UOC Ematologia UOC Radioterapia oncologica UOC Centro di senologia UOC Oculistica e Banca degli Occhi UOSD Chirurgia vitreo-retinica UOSD Maxillo-facciale UOSD Chirurgia plastica e Ricostruttiva UOSD Fisica Medica
DPT Chirurgico	UOC Chirurgia generale ad ind. Oncologico UOC Urologia UOC Anestesia e Rianimazione - Anestesia operatoria e Preospedalizzazione UOC Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva UOC Chirurgia generale e d'urgenza UOSD Chirurgia Generale con tecnica robotica UOSD Chirurgia a ciclo breve UOSD TIPO UOSD Terapia Antalgica
DPT Servizi di diagnosi e cura e Medicina trasfusionale	UOC Diagnostica per Immagini UOC Patologia clinica UOC Medicina Trasfusionale UOC Anatomia e istologia patologica UOC Farmacia UOC Poliambulatori UOSD Radiodiagnostica Presidio Addolorata UOSD Genetica UOSD Scienza dell'alimentazione e team nutrizionale
DPT Professioni sanitarie	UOC DAI
Area Materno Infantile	UOC Ostetricia e Ginecologia UOC Neonatologia e UTIN
Area Low care	UOSD Medicina fisica e riabilitativa UOSD Lungodegenza post-acuzie

Centri di Responsabilità di primo livello	Centri di Responsabilità di secondo livello
UOC Programmazione e controllo	
UOSD Rischio clinico, Medicina legale e EBM	
UOSD Sicurezza e Salute ambienti di lavoro (RSPP e Medicina del lavoro)	
UOSD Sistemi Informativi, Epidemiologico-statistici e Valutazione Esiti	
UOSD URP e Comunicazione interna	
UOSD Formazione, Didattica e Ricerca	
UOSD Qualità, Accredimento e Innovazione organizzativa	
UOSD ICT	
UOSD Ingegneria clinica e HTA	
UOC Direzione Medica dei Presidi ospedalieri	
UOC Acquisizione Beni e Servizi	
UOC Economico finanziaria e patrimoniale	
UOC Gestione e sviluppo delle tecnologie, uso razionale dell'energia, manutenzione edile ed impiantistica	
UOC Progettazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare - storico	
UOC Politiche del personale e gestione risorse umane	
UOC Affari generali e gestione amministrativa ALPI	
UOSD Attività amministrativa legale	

DELIBERAZIONE N. 102/DG DEL 31 Gen. 2019

Si attesta che la deliberazione: è stata 31 Gen. 2019  
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data \_\_\_\_\_

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data: 31 Gen. 2019  
\_\_\_\_\_

- data di esecutività: 31 Gen. 2019  
\_\_\_\_\_

Deliberazione originale  
Composta di n. 8 fogli  
Esecutiva il, 31 Gen. 2019  
Il Dirigente ad interim della U.O.S.D.  
Affari Generali

f.to Dr.ssa Angela Antonietta Giuzio