

IPOTESI DI ACCORDO TRA L'A.O. SAN GIOVANNI – ADDOLORATA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA SANITA' PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 5, LETT. A) DEL CCNL 23/01/2024

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DERIVANTI DALL'ART. 74 DEL CCNL 2019 – 2021 PER L'AREA SANITA', FINALIZZATO ALLA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2024

LE PARTI

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 1 del 11.01.2016 è stato approvato il Regolamento recante il Protocollo applicativo per la gestione del sistema premiante aziendale, per l'area Sanità;
- la ripartizione delle risorse derivanti dal fondo contrattuale di cui all'art. 74 del vigente CCNL rientrano nella contrattazione integrativa aziendale, ai sensi della disposizione riportata in epigrafe;
- il Collegio Sindacale con verbale n. 37 del 23.06.2025 ha certificato la consistenza dei fondi contrattuali per l'anno 2024 e la loro compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- nel corso della riunione sindacale – Area della Dirigenza sanitaria del 26.06.2025, è stata illustrata la proposta di ripartizione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 74 del citato CCNL;
- nella medesima riunione, per gli effetti dell'art. 9, comma 5, lett. a) sono stati confermati per l'annualità 2024 i criteri di ripartizione di cui alla predetta deliberazione n. 1/2016;
- con la Deliberazione n. 333 del 16/05/2025 è stato adottato il Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” e che in particolare il paragrafo “Sistema di incentivazione della performance” prevede di disciplinare con appositi protocolli applicativi le modalità di calcolo degli incentivi del personale;

-

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le parti concordano di confermare i criteri per la corresponsione dei benefici della Retribuzione di risultato nei termini attualmente vigenti, richiamati nella premessa, per il solo anno 2024;

Le parti concordano nel prevedere che per l'anno 2025 per quanto attiene l'individuazione dei criteri di ripartizione si darà applicazione al Regolamento “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” e ai conseguenti protocolli applicativi;

Le parti, inoltre, concordano quanto segue:

- I residui derivanti dal fondo dell'art.72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", ai sensi del comma 3 del suddetto art. 72 e dal fondo dell'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ai sensi del comma 5 del suddetto art. 73 sono assegnati al Fondo per la Retribuzione di risultato, previsto dall'art. 74, per l'anno 2024.
- L'importo finale è pertanto pari a **€ 2.274.682,26**;
- Il pagamento dei benefici di cui sopra, avverrà nel mese di luglio p.v., qualora siano rispettate tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Letto, firmato e sottoscritto

Roma, 26.06.2025

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale