

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

nominato con deliberazione n. 1012/DG del 17/11/2023

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni art. 14, comma 4, lettera a) d.lgs. n. 150/2009

Anno 2024

L'Organismo indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma (di seguito OIV e AOSGA), come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

L'OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

Premesso che l'attuale OIV è stato nominato con delibera n. 1012 del 17/11/2023, la presente relazione presenta in modo sintetico, ed in continuità con quelle degli anni precedenti, le principali evidenze relative all'anno 2024 sul funzionamento dei processi di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

1. Performance organizzativa



Il sistema di valutazione e dei controlli 2024 ha funzionato con modalità metodologicamente corrette, seppure con tempi di funzionamento operativo influenzati dalle dinamiche istituzionali che hanno visto una modifica della governance aziendale con inevitabili ripercussioni sui processi organizzativi.

Comunque l'azienda ha gestito il ciclo di gestione delle performance in modo adeguato per le necessità di funzionamento dell'azienda.

Si può quindi ritenere che l'AOSGA abbia nel 2024 strutturato e gestito il processo di misurazione e valutazione della performance in modo strutturalmente corretto.

2. Performance individuale

Si conferma quanto già relazionato per l'anno 2023. Si può quindi confermare che l'AOSGA abbia strutturato e gestito in maniera adeguata il processo di misurazione e valutazione della performance individuale anche per l'anno 2024.

3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi, con specifici incontri la verifica degli obblighi di pubblicazione. Come per gli anni precedenti gli esiti della rivalutazione hanno dato luogo alla definizione di un piano di interventi anche per favorire il sistematico e stringente controllo da parte dell'RPCT sul puntuale rispetto da parte dei Responsabili degli obblighi di pubblicazione previsti dal quadro normativo vigente.

28 aprile 2024

Federico LEGA (Presidente) **f.to**

Gianni BONELLI **f.to**

Alessia BRIOSCHI **f.to**