

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N. 0000063 del 31/01/2025**

STRUTTURA PROPONENTE:

UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Oggetto:

ADOZIONE DEL P.I.A.O. (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE) AGGIORNATO PER IL TRIENNIO 2025-2027 DELL'AZIENDA OSPEDALIERA SAN GIOVANNI ADDOLORATA

Proposta di delibera n. 0000113 del 30/01/2025

L'Estensore: ANGELA MARIA SALVATORI

Data: 30/01/2025

Il Responsabile del Procedimento: ANGELA MARIA SALVATORI

Il Dirigente della U.O.:

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:
Gli effetti del presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comportano costi/ricavi imputabili al bilancio dell'esercizio.

Il Direttore Amministrativo:

Parere Favorevole

Il Direttore Sanitario:

Parere Favorevole

Il Direttore Generale:

Il Direttore ad interim della UOC Programmazione e Controllo di Gestione

VISTO

il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e s.m.i.;

il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i., che all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance aziendale, stabilisce l’adozione, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance” e di un documento “Relazione sulla Performance” da adottare a consuntivo rispetto all’anno precedente con l’indicazione di eventuali scostamenti e/o aggiornamenti;

la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124/2015”;

la legge R.L. 16 marzo 2011, n. 1 “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali”, art. 10, comma 1, lett. a;

il decreto legislativo 9 giugno 2022, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, che all’art. 6 prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno le PA adottino il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) che, fra gli altri, assorbe le funzioni previste dal decreto legislativo 165/2001 in capo al Piano Triennale della Performance;

il DPR 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

il DPCM 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

il decreto legge 29 dicembre 2022, n. 198 c.d. “Milleproroghe” che ha posticipato l’adozione del PIAO al 31/03/2023;

il PIAO 2024-2026 adottato con delibera del Direttore Generale n. 115 del 31 gennaio 2024;

gli obiettivi di mandato assegnati al Direttore Generale al momento del conferimento dell’incarico dalla Regione Lazio;

la Deliberazione Regione Lazio 7 dicembre 2023, n. 869 di “Approvazione del Documento Tecnico: “Programmazione della rete ospedaliera 2024-2026 in conformità agli standard previsti nel DM 70/2015”;

la proposta di Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata formulata a seguito della DGR n 310 del 02 maggio 2024 e trasmessa con nota prot n 0035004 del 17/10/2024 alla Regione Lazio, attualmente in fase di valutazione regionale;

il regolamento del Ciclo di Gestione della Performance adottato con delibera n. 712/DG del 29/07/2022, oggetto di revisione;

il Bilancio Economico Preventivo Annuale 2025 approvato con delibera n. 1099/CS del 31/12/2024;

CONSIDERATO che nel PIAO, che sostituisce i documenti di programmazione aziendale (Piano triennale della performance, Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, Piano triennale del fabbisogno del personale, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano formativo, il Piano delle azioni positive), trovano esplicitazione gli obiettivi, gli indicatori e i target su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance e, pertanto, esso è uno strumento fondamentale per la corretta attuazione del Ciclo di Gestione della Performance per il triennio 2025-2027;

ATTESO che l'Azienda ha pubblicato la sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027 nella sezione News del sito esterno in consultazione pubblica e nell'intranet aziendale per metterlo a disposizione dei dipendenti nonché ha inviato everyone il link per poter accedere al documento;

che l'Azienda ha trasmesso la bozza del PIAO 2025-2027 all'O.I.V. che ha espresso parere positivo rispettando lo stesso i requisiti previsti dall'impianto normativo di riferimento;

RITENUTO alla luce di quanto sopra, di procedere all'adozione del PIAO aggiornato al triennio 2025-2027;

di dare atto che la presente delibera non comporta costi/ricavi per il Bilancio di esercizio dell'anno in corso;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche e integrazioni;

PROPONE

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di procedere all'adozione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) aggiornato per il triennio 2025-2027 che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il PIAO nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale;
- di dare atto che la presente delibera non comporta Costi /Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

IN VIRTU' dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00002 del 10 gennaio 2025;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati nel frontespizio;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come sopra formulata, rendendola disposto;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on-line Aziendale ai sensi dell'art. 31 legge regionale Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 legge 69/2009 e dall'art. 12 legge regionale Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e Legali curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 4 pagine, compreso il frontespizio, nonché da n. 1 allegato così composto:

- allegato A, Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornamento 2025-2027 composto da n. 85 pagine e dai seguenti allegati:
 - allegato 1 dell'allegato A, PEIMAF (Piano Emergenza Interno Massiccio Afflusso di Feriti) composto da n. 69 pagine;
 - allegato 2 dell'allegato A, delibera n 1097/CS del 31/12/2024 Adozione Piano Spostamenti Casa-Lavoro – aggiornamento annuale 2024 composto da n. 4 pagine;
 - allegato 3 dell'allegato A, Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro composto da n. 31 pagine;
 - allegato 4 dell'allegato A, Mappatura dei Rischi composto da n. 55 pagine;
 - allegato 5 dell'allegato A, Relazione annuale del RPCT composto da n. 10 pagine;
 - allegato 6 dell'allegato A, Griglia degli obblighi di pubblicazione 2025 – 2027 composto da n. 12 pagine;
 - allegato 7 dell'allegato A, Allegato 1 delibera ANAC n 264/2023 – obblighi amministrazione trasparente composto da n. 3 pagine;
 - allegato 8 dell'allegato A, Delibera ANAC n 495/2024 composto da n. 3 pagine;
 - allegato 9 dell'allegato A, Allegato 1 delibera ANAC n 495/2024, schema art 4 bis, composto da n. 3 pagine;
 - allegato 10 dell'allegato A, Allegato 2 Delibera ANAC n 495/2024, schema art 13 d lgs 33/2013, composto da n. 7 pagine;
 - allegato 11 dell'allegato A, Allegato 3 Delibera ANAC n 495/2024, schema art 31 d lgs 33/2013, composto da n. 4 pagine;
 - allegato 12 dell'allegato A, Allegato 4 Delibera ANAC n 495/2024, Istruzioni operative per una corretta attuazione degli obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013, composto da n. 6 pagine;
 - allegato 13 dell'allegato A, Delibera ANAC n. 264 del 20 giugno 2023 come modificata e integrata con delibera n 601 del 19 dicembre 2023, composto da n. 7 pagine;
 - allegato 14 dell'allegato A, Prospetto corsi PFA 2025 composto da n. 8 pagine;
 - allegato 15 dell'allegato A, Proposta previsione costi PFA 2025 composto da n. 1 pagina;
 - allegato 16 dell'allegato A, Tabella di sintesi del monitoraggio composto da n. 1 pagina.