

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

DIREZIONE GENERALE

Oggetto: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'AZIENDA OSPEDALIERA COMPLESSO OSPEDALIERO SAN GIOVANNI ADDOLORATA - NOMINA COMPONENTI

Proposta di delibera: 2083/23 del: 16/11/2023

Estensore: DI RAIMO FRANCESCA ROMANA

Data 16/11/2023

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che:

Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.

Il Direttore Generale:

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- IN VIRTU' dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;
- VISTO il D. lgs. 30 marzo 2001, n.165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D. lgs 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1 e s.m.i., Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n.6 (Disciplina del sistema della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale) e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- la Delibera Civit n.12/2013, Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione e la decisione Anac 11 giugno 2014;
- il DPR 9 maggio 2016, n.105 e la relativa circolare interpretativa DFP 37249 del 14 luglio 2016;
- il D. lgs. 25 maggio 2017, n. 74, Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r, della Legge 7 agosto 2015, n. 124;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 20 giugno 2017;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 29 settembre 2017;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 e s.m.i.;
- CONSIDERATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato costituito con deliberazione n. 706/DG del 17 settembre 2020, per la durata di 3 (tre) anni a far data dal 16 settembre 2020 e fino al 15 settembre 2023;
- che con deliberazione n. 794/DG del 08/09/2023 è stato prorogato l'OIV fino al 30/10/2023 per permettere allo stesso di adottare gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti indifferibili e urgenti ed è stata indetta procedura comparativa pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata in forma collegiale ed è stato approvato lo schema di avviso della stessa;

che l'avviso è stato pubblicato sul sito aziendale in data 08/09/2023 nonché sul Portale della Performance – Dipartimento della Funzione Pubblica nell'apposita sezione Avvisi Pubblici di Selezione Comparativa in data 12/09/2023;

che entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione al predetto avviso, fissato al giorno 28 settembre 2023, sono pervenute 74 domande;

che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 8 dell'avviso, l'Azienda ha provveduto a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione e alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale in data 11/10/2023;

che, con deliberazione n. 945/DG del 19/10/2023, è stata nominata la Commissione per l'esame delle domande dei candidati per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) in forma collegiale;

che le domande di partecipazione al predetto avviso sono state valutate dalla suddetta Commissione la quale ha valutato i curricula dei candidati, insieme alle relazioni e ai titoli, ponendo particolare attenzione al requisito dell'esperienza professionale richiesta dall'avviso (esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i.: misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, *risk management*) soprattutto in ambito sanitario;

che in data 27/10/2023 il presidente della Commissione ha trasmesso al Direttore Generale il verbale dei lavori, allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, con l'indicazione della rosa di candidati qualificati idonei per la nomina;

che il Direttore Generale ha individuato, quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV), i seguenti professionisti di elevato spessore professionale:

- Prof. Federico Lega per l'altissimo profilo accademico e professionale;
- Dr. Gianni Bonelli e Dr.ssa Alessia Brioschi per le valide esperienze professionali e al fine di garantire l'alternanza dei componenti e la parità di genere;

VISTO il D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i. che, in particolare, stabilisce:

- all'articolo 7, che:

- “La nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione è effettuata con le modalità indicate dagli articoli 14 e 14 bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” (comma 1);
- “L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, lettera a) e lettera c), ovvero in caso di cancellazione dall'elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8” (comma 2);
- “I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi” (comma 3);

- all'articolo 8, che:

- “Ciascun soggetto iscritto nell’elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro” (comma 1);
- “Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre” (comma 2);

PRESO ATTO che sarà onere dei suddetti componenti provvedere al tempestivo rinnovo dell’iscrizione all’Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, al fine di mantenere l’incarico in questione fino alla scadenza e il rispetto degli obblighi previsti all’articolo 4;

che il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, all’articolo 53 commi 7 e 8, stabilisce che “i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o preventivamente autorizzati dall’Amministrazione di appartenenza e che le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell’Amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi;

che, ai fini della validità dell’incarico, l’Amministrazione di appartenenza deve verificare l’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

che l’incarico in argomento sarà subordinato all’autorizzazione da parte dell’Amministrazione di appartenenza ai sensi del richiamato articolo 53 del D. lgs. 30 marzo 2001, n. 16, alla presentazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità sottoscritte ai sensi del D. lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

RITENUTO di dover procedere alla nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata in forma collegiale con la seguente composizione:

- Prof. Federico Lega;
- Dr. Gianni Bonelli;
- Dr.ssa Alessia Brioschi;

e di individuare il prof. Federico Lega quale Presidente, iscritto nella fascia professionale 3;

di prevedere, con successivo provvedimento, indennità annua lorda per i componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

Per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di nominare l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata con la seguente composizione:
 - Prof. Federico Lega;
 - Dr. Gianni Bonelli;
 - Dr.ssa Alessia Brioschi;
- di individuare il prof. Federico Lega quale presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, iscritto nella fascia professionale 3;
- di fissare la durata dell'incarico dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata in 3 anni a far data dal 31/10/2023 e fino al 30/10/2026;
- di subordinare il presente incarico all'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi del richiamato articolo 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, alla presentazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità sottoscritte ai sensi del D. lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- di prevedere, per ciascuno dei soggetti individuati con il presente atto, la cessazione immediata dall'incarico qualora vengano meno i requisiti di cui all'articolo 2 del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;
- di rinviare, a successivo provvedimento, la previsione dell'indennità annua lorda per i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);
- di attestare che il presente atto, allo stato, non comporta Costi imputabili al Bilancio dell'Esercizio;
- di confermare la UOC Programmazione e Controllo quale Struttura Tecnica Permanente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);
- di dare mandato alla UOC Programmazione e Controllo di trasmettere la presente deliberazione di nomina all'Ufficio per la Valutazione della Performance – Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dall'adozione della stessa;
- di pubblicare la delibera di nomina sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata;
- di dare mandato alla UOC Programmazione e Controllo di trasmettere la presente deliberazione ai Centri di Responsabilità/titolari di budget dell'Azienda;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on-line Aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 6 pagine, compreso il frontespizio e un allegato composto da n. 2 pagine, nel quale, ai sensi del GDPR 679/2016 e del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. sono stati omessi, ai fini della sua pubblicazione, i dati particolari.