

*UOSD FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA*

## **PIANO FORMATIVO AZIENDALE (PFA) 2023**

## 1 PREMESSA

In osservanza del Decreto del Commissario ad Acta n. U00485/2019 *Indirizzi per la formazione del personale delle Aziende del SSR (triennio 2019-2021)* e con le finalità già previste dal Decreto Legislativo n. 165/2001 (art. 7 bis), secondo cui *le Pubbliche Amministrazioni predispongono annualmente un piano di formazione del personale dipendente, tenuto conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie, degli obiettivi da raggiungere*, è predisposto il Piano Formativo Aziendale (PFA) 2023.

Per l'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata l'anno 2022 e' stato caratterizzato da una notevole ripresa delle attività formative, così come pianificate in base:

- **alle priorità individuate dalla Direzione Strategica**, quali *i Meeting, i Briefing e gli Audit clinici*, in coerenza con gli obiettivi di performance 2022;
- **alle altre priorità individuate dai Direttori di Dipartimento**, quali:
  - ✓ *Approfondimenti sul trauma maggiore;*
  - ✓ *Valutazione esiti sistema regionale PreVaLe;*
  - ✓ *Qualità in ospedale per contenere il rischio clinico;*
  - ✓ *Corso teorico pratico di formazione in criopreservazione di cellule staminali ematopoietiche;*
  - ✓ *Valutazione, miglioramento dei processi e delle tecnologie biomediche;*
  - ✓ *Procedure invasive e tecniche di incannulamento venoso periferico e centrale;*
  - ✓ *Ictus ischemico acuto: approccio multidisciplinare;*
  - ✓ *Local Solution Room: coordinamento locale trapianti a scopo terapeutico;*
  - ✓ *Corso base di triage ostetrico ginecologico modello Lazio a 5 livelli;*
  - ✓ *Gestione accessi vascolari.*
- **alla formazione normata in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:** *Formazione ex art. 37 D. Lgs. 81/08, Formazione per Addetti antincendio rischio elevato e Radioprotezione;*
- **alla formazione a supporto di materie specifiche**, in particolare della *Prevenzione delle infezioni nosocomiali*, con il corso di formazione *“Percorso formativo per i referenti del rischio infettivo”*, *Risk Management e Cybersecurity.*

Il PFA 2022, inoltre, è stato integrato con **altre iniziative formative** tra le quali, di particolare rilevanza, si citano:

- **il corso di formazione in modalità Lean Thinking “Il PDTA del paziente con tumore al polmone”** finalizzato all'aumento dell'efficienza e di ottimizzazione delle risorse in ambito onco – ematologico;
- **il corso di formazione “Competenze del personale con incarico organizzativo di produzione”**, dedicato al personale incaricato afferente al Dipartimento delle Professioni Sanitarie.

Infine, non si trascurerà di citare gli **eventi formativi offerti da Feder Academy**, in risposta alle esigenze delle aziende sanitarie associate a supporto della *Gestione dei Contratti Pubblici*, della *Prevenzione della Corruzione* e dell'*Operation Management*, e **quelli offerti da Valore PA** inerenti *Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali, Comunicazione efficace e utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione, Anticorruzione e trasparenza, Sviluppo del livello di competenza linguistica, Progettazione di modelli di servizio, Innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro, Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali*.

Con l'intento di garantire a tutto il personale la continuità dell'esercizio del diritto/dovere della formazione, secondo i principi di trasparenza, di rotazione e di pari opportunità, l'Azienda, tramite la Uosd Formazione, Didattica e Ricerca, ha redatto il presente PFA 2023, in base ai criteri rappresentati, in ottemperanza a quanto stabilito nel proprio Regolamento per la Formazione Continua (Deliberazione n. 843/DG/2020) nonché agli irrinunciabili requisiti di sostenibilità economica ed organizzativa.

## **2 LE RISORSE**

### **2.1 LA FORMAZIONE RESIDENZIALE (RES)**

#### **LE AULE E LE SALE STORICHE**

Per la erogazione della Formazione Residenziale (RES), caratterizzata da lezioni frontali in aula, sono utilizzate aule dedicate e sale storiche di proprietà dell'Azienda:

- Aula "Formazione", situata al piano terra della sede legale, dotata di circa 40 posti e corredata di supporti didattici quali una Lavagna Interattiva Multimediale (LIM), un Personal Computer (PC) ed un video proiettore (VP);
- Sala "Folchi", situata presso il Corpo F, dotata di circa 350 posti e corredata di supporti audio visivi informatizzati e di cabina di regia;
- Sala "Antico Atrio", situata presso il Corpo F, dotata di circa 70 posti;
- Sala "Luigi D'Elia", situata al piano superiore del Corpo F, dotata di circa 40 posti e corredata di una LIM e di un PC;
- 5 Aule didattiche, situate al piano superiore del Corpo F, utilizzate complessivamente dai seguenti Corsi di Laurea:
  - Corso di Laurea in Infermieristica (I – II – III anno);
  - Corso di Laurea in Fisioterapia (I – II – III anno).

Le Aule didattiche sono dotate da 20 a 45 posti e sono corredate dei supporti didattici necessari, anche per lo svolgimento di lezioni a distanza (LIM, PC e Webcam).

## **2.2 LA FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)**

### **GLI STRUMENTI: LA PIATTAFORMA E LEARNING AZIENDALE E LA PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS**

Per la Formazione a Distanza (FAD) l'Azienda dispone:

- di una propria piattaforma e-learning asincrona, accreditata da AGENAS nel mese di luglio 2020;
- della licenza per la piattaforma Microsoft Teams, applicativo multifunzione che consente di accedere alle lezioni in modalità sincrona, accreditata nel mese di dicembre 2020.

## **2.3 IL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO**

La Deliberazione n. 275/DG/2008, che istituisce il Comitato Tecnico Scientifico (CTS) aziendale, i cui componenti sono stati aggiornati con Deliberazione n. 929/DG del 21/10/2022, attribuisce allo stesso le seguenti funzioni:

- promuovere la cultura tecnico – scientifica;
- promuovere la divulgazione scientifica e lo sviluppo della ricerca clinica ed organizzativa all'interno dell'Azienda;
- esprimere pareri in merito a pubblicazioni e riviste dell'Azienda;
- effettuare valutazioni e scelte delle riviste di cui dotare l'Azienda;
- promuovere l'introduzione e l'utilizzo di applicazioni informatiche.

## **2.4 I DOCENTI**

Il CCNL Triennio 2016 – 2018 Dirigenza Medica, Art. 50, Commi 7 e 8, prevede che la partecipazione del personale all'attività docenza, da questi svolta a favore dell'Azienda o Ente di appartenenza, si realizzi nelle seguenti aree di applicazione:

- a) corsi di specializzazione e di insegnamento previsti dall'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i.;
- b) corsi di aggiornamento professionale obbligatorio del personale, organizzati dalle Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- c) corsi di formazione professionale post - base, previsti dai decreti ministeriali che hanno individuato i profili professionali di cui all'art. 6 citato nella lettera a);
- d) formazione di base e riqualificazione del personale.

Le attività di docenza, previa apposita selezione secondo l'ordinamento di ciascuna Azienda o Ente e nel rispetto dei protocolli previsti dalla normativa citata al precedente punto a), sono riservate, di norma, ai

dirigenti delle medesime Aziende o Enti in base alle materie di rispettiva competenza, con l'eventuale integrazione di docenti esterni.

Cio' premesso, il Responsabile Scientifico del progetto formativo deve procedere alla selezione dei docenti, comparando i curriculum vitae degli stessi, appartenenti alla stessa area formativa.

La scelta, che deve riguardare prioritariamente gli operatori dell'Azienda, è effettuata in base all'oggetto dell'incarico, a specifici requisiti richiesti, a criteri di comparazione inerenti la tipologia ed il percorso formativo dei docenti e deve essere debitamente motivata.

La selezione può non essere effettuata solo quando:

- la docenza richieda particolari abilità, certificata da adeguata documentazione;
- ricorrano situazioni di emergenza/urgenza, opportunamente circostanziate.

## 2.5 IL BUDGET ANNUALE

Così come previsto dal CCNL Triennio 2016 – 2018 Dirigenza Medica, Art. 50 – 53 e Comparto Sanità, Art. 53 – 56, l'Azienda può organizzare le attività formative in favore dei propri dipendenti anche avvalendosi della collaborazione di altri soggetti pubblici o privati specializzati, qualora le suddette attività formative richiedano particolari abilità e debbano essere erogate da soggetti accreditati.

Il budget annuale è definito dall'Azienda con la Previsione dei Costi del Piano Formativo Aziendale (PFA), prevalentemente correlati alle attività formative di cui sopra, secondo lo schema di base seguente:

<p><i>PREVISIONE COSTI FORMAZIONE CONTINUA</i></p> <p><i>U.O.S.D. FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA</i></p> <p><i>ANNO ...</i></p>
--

<i>PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO ...</i>	
<i>DESCRIZIONE ATTIVITA'</i>	<i>Importo in Euro</i>
<b>FORMAZIONE CONTINUA:</b>	
Costo contributo ECM Regionale per accreditamento corsi	
Costo docenti corsi ECM interni ed esterni programmati	
Formazione risorse esterne Area Sanitaria	
Formazione risorse esterne Uffici Amministrativi ed Unità Operative Centrali	

Formazione ex art. 37 D. Lgs. 81/08	
Formazione Addetti antincendio rischio elevato	
Abbonamenti riviste, Clinical Decision Support (CDS),etc.	
Attività già autorizzata nel pregresso ancora da svolgere	
<i>Totale costi Formazione Continua</i>	

### 3 LA PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

#### 3.1 I RIFERIMENTI PER LA REDAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE (PFA) 2023

In un'Azienda in cui l'assetto organizzativo ed operativo è in continua evoluzione e prevede l'introduzione di nuovi processi, una parte degli interventi formativi devono essere predefiniti a livello centrale dalla **DIREZIONE STRATEGICA**, che individua le priorità necessarie per adeguare le competenze dei soggetti attuatori.

Al riguardo, *i meeting, i briefing e gli audit clinici*, che sono strumenti del risk management finalizzati al miglioramento della pratica clinica, e che diventano al tempo stesso una modalità di formazione sul campo (FSC), così come riconosciuta da Agenas, inerente la macroarea dei processi, sono stati individuati dalla Direzione Strategica come modalità formativa prioritaria per l'anno 2023, in coerenza con gli obiettivi di performance 2023.

Peraltro, l'accreditamento ECM dei meeting di U.O., o meglio trasversali a più UU.OO., che vengono comunque svolti per esigenze organizzative e di minimizzazione del rischio clinico, oltre che per condividere e verificare l'adesione a percorsi clinici trasversali dei team interdipartimentali, costituisce una buona opportunità per rispondere agli obblighi di crediti ECM cui i professionisti devono corrispondere.

Pertanto, i meeting, i briefing e gli audit clinici saranno oggetto di ulteriore realizzazione anche per l'anno 2023.

Altresì, in coerenza con il Piano Aziendale per la gestione del sovraffollamento in Pronto Soccorso Rev. 0 del 30.12.2022, particolare attenzione sarà posta sui *Meeting clinici inerenti l'appropriatezza dei percorsi diagnostico- terapeutici* e la Formazione continua sul campo in termini di :

- ✓ *NIV;*
- ✓ *Alti flussi;*
- ✓ *Triage modello Lazio base;*
- ✓ *Triage modello Lazio retraining;*
- ✓ *Hospital meeting;*

- ✓ *Bed Management;*
- ✓ *Percorsi ospedale – territorio – Centrale Operativa Aziendale connessa con le COT e i Centri Sociali del Comune di Roma;*
- ✓ *Telemedicina e continuità delle cure.*

Inoltre, in ottemperanza alla Circolare del Ministero della salute del 01.01.2023 per la gestione dei casi Covid, la Direzione Strategica intende continuare a garantire dal parte dell'UOSD Formazione, Didattica e Ricerca e del Dipartimento Professioni Sanitarie la formazione del personale neo assunto e *l'aggiornamento di tutto il personale sulle misure di protezione e prevenzione dal contagio.*

Infine, tra gli interventi previsti dalla Commissione per il Controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza nonché nell'ambito della Missione 6 Salute del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) della DGR 332 del 24/05/2022 risulta ricompresa anche la submisura relativa alla formazione del personale operante nelle strutture ospedaliere sul tema delle *infezioni nosocomiali.*

Al riguardo, la Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio si avvarrà degli Enti pubblici del SSR che, accreditati in qualità di Provider ECM, assumeranno il ruolo di soggetti attuatori esterni in base ad unico programma di formazione, che sarà definito tenendo conto dei target qualitativi e temporali previsti dal Contratto Istituzionale di Sviluppo (cronoprogrammi attuativi, secondo i moduli formativi sintetizzati nell'Allegato 5 al POR "Indicazioni nazionali sulla strutturazione del programma del corso di formazione sulle infezioni correlate all'assistenza in ambito ospedaliero".

L'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata, accreditata in qualità di Provider ECM, dovrà realizzare il suddetto programma formativo per 771 dipendenti.

Contestualmente, il fabbisogno formativo rilevato dai **DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI**, evidenziando gli argomenti ed i temi espressi a livello dei Dipartimenti e delle singole UU.OO., ha consentito di identificare altri elementi su cui strutturare la pianificazione formativa, in base ai diversi contesti, in riferimento a variabili specifiche, operative ed organizzative.

La pianificazione formativa, inoltre, ha considerato la **FORMAZIONE NORMATA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO** (Formazione ex art. 37 D. Lgs. 81/08, Addetti antincendio rischio elevato, Radioprotezione).

Altre iniziative sono individuate a supporto delle conoscenze in materia di: **Risk Management e Data Protection.**

Nella redazione del PFA 2023 non si è trascurato di considerare l'opportunità formativa che Federsanità offre attraverso FEDER ACADEMY quale risposta all'esigenza delle aziende sanitarie associate di formare e mantenere costantemente aggiornati i suoi professionisti.

Analogo discorso per l'iniziativa formativa promossa dall'INPS denominata VALORE PA, rivolta ai dipendenti della pubblica amministrazione, che si realizza attraverso la erogazione di corsi universitari di formazione proposti da Atenei italiani in collaborazione con soggetti pubblici o privati.

### 3.2 IL PIANO FORMATIVO AZIENDALE (PFA) 2023

Il Piano Formativo Aziendale (PFA) è uno strumento di programmazione che descrive le strategie e le attività formative previste dall'Azienda nell'anno di riferimento per la valorizzazione e lo sviluppo del proprio personale, in coerenza Decreto del Commissario ad Acta n. U00485/2019 *Indirizzi per la formazione del personale delle Aziende del SSR (triennio 2019-2021)* e con le finalità già previste dal Decreto Legislativo n. 165/2001 (art. 7 bis), secondo cui *le Pubbliche Amministrazioni predispongono annualmente un piano di formazione del personale dipendente, tenuto conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie, degli obiettivi da raggiungere.*

Per conto dell'Azienda, il PFA è redatto annualmente dalla UOSD Formazione, Didattica e Ricerca, in condivisione con il Comitato Tecnico Scientifico (CTS) aziendale.

La suddetta UOSD gestisce le attività formative previste nel PFA in termini di:

- coordinamento della fase di progettazione;
- programmazione ed organizzazione della fase di erogazione;
- adempimento agli obblighi previsti dalla piattaforma AGENAS (dall'accreditamento ECM delle attività formative previste alla rendicontazione finale delle attività formative svolte).

L'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata è accreditata nel ruolo di Provider, quale soggetto pubblico avente configurazione giuridica autonoma e regolarmente operante nel campo della formazione continua degli operatori sanitari, accreditato a presentare e fornire eventi ECM, realizzati in aula o a distanza, ed è presente nell'Albo Provider Regione Lazio con ID 19.

Le iniziative formative del PFA 2023, programmate in base ai riferimenti di cui al punto 3.1, sono suddivise in 4 sezioni:

- **priorità individuate dalla Direzione Strategica**  
(formazione sulla prevenzione delle infezioni e sicurezza delle cure);
- **altre priorità individuate dai Direttori di Dipartimento**  
(formazione sui percorsi clinico-assistenziali; la qualità e sostenibilità delle cure);
- **formazione normata – salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;**
- **formazione a supporto di materie specifiche.**

Le suddette iniziative formative sono descritte nel report che è parte integrante del presente Allegato 1.

Non si trascurerà di considerare che **il PFA 2023 potrà essere integrato nel corso dell'anno solare di riferimento con ulteriori iniziative formative**, correlate ad esigenze della Direzione Strategica e delle Direzioni di Dipartimento e di Struttura, che potranno rappresentare fino al 50 % di quanto pianificato, con eventuale margine di scostamento della Previsione dei costi, integrata al presente Allegato 1.

<b>PRIORITA' INDIVIDUATE DALLA DIREZIONE STRATEGICA</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>MEETING / BRIEFING / AUDIT CLINICI</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
PROCESSO	Audit clinico in Endocrinologia e Diabetologia	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting Breast Unit	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting Interbreast 2023	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Gli audit della sala parto. Per un razionale ricorso al taglio cesareo 2.0	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Problematiche neurologiche aperte: rivisitazione di casi clinici	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting di Neurochirurgia	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Aggiornamenti sulla pratica clinica della chirurgia vascolare	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Audit clinici in Radiologia	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Referenti di Area per il Rischio Clinico	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Patologia clinica: incontri tra professionisti	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Local Solution Room: team work e team training in sanità	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Prevenzione della diffusione del virus SARS CoV - 2 in ambito ospedaliero	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di processo	Tutte le professioni

PROCESSO	Piano per la prevenzione delle infezioni ospedaliere Piano Aziendale per la gestione del sovraffollamento in Pronto Soccorso Rev. 0 del 30.12.2022	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di processo	Tutte le professioni
MACROAREA TEMATICA		<b>OBIETTIVI FORMATIVI</b> <b>COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA –</b> <b>AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
TECNICO PROFESSIONALE	NIV	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Alti flussi	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Triage modello Lazio base	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Triage modello Lazio retraining	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Hospital meeting	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato

<b>FORMAZIONE NORMATIVA - SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>CORSI DI INTERESSE SPECIFICO</b>	<b>OGGETTIVI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
TECNICO PROFESSIONALE	Corso Addetti antincendio rischio elevato	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.L.gs. n. 81/08; formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Tutte le professioni
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.L.gs. n. 81/08; formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio. Aggiornamento.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Tutte le professioni
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.L.gs. n. 81/08; formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio. Dirigenti.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.L.gs. n. 81/08; formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio. Preposti.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.L.gs. n. 81/08; R.L.S.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Corso per Addetti al Primo Soccorso ai sensi del D.M. 388/2003	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato

TECNICO PROFESSIONALE	Corso di formazione per lavoratori radioesposti in ambito ospedaliero	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale sanitario radioesposto
TECNICO PROFESSIONALE	Corso di formazione per lavoratori radioesposti in ambito ospedaliero. Dirigenti e Preposti.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale sanitario radioesposto
TECNICO PROFESSIONALE	MMC on the job	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale sanitario individuato

<b>ALTRE PRIORITA' INDIVIDUATE DAI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>CORSI DI INTERESSE SPECIFICO</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
TECNICO PROFESSIONALE	Advanced Cardiovascular Life Support (ACLS)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale medico individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Advanced Trauma Life Support (ATLS)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale medico individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Basic Life Support Defibrillation (BLS/D)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Tutte le professioni sanitarie
TECNICO PROFESSIONALE	Pediatric Basic Life Support Defibrillation (PBLSD)	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Tutte le professioni sanitarie
TECNICO PROFESSIONALE	Approfondimenti del martedì sul trauma maggiore	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Emergenza Intraospedaliera	di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Fase preanalitica e modalità di raccolta dei campioni biologici	Linee guida - protocolli - procedure	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Professioni tecniche: competenze tecnologiche per la gestione del percorso di diagnosi e cura	Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Malnutrizione calorico proteica in ospedale: incidenza, criteri diagnostici, tecniche di trattamento e valorizzazione del DRG	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)	Tutte le professioni sanitarie
PROCESSO	La comunicazione efficace in terapia intensiva (area critica) come diventare più abili utilizzatori delle nostre capacità comunicative	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato	Personale sanitario individuato

SISTEMA	Cardioversione della fibrillazione atriale per dummies	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Hot topics in Neonatologia	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Prendersi cura del gruppo come spazio di cura per chi cura	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Per un'esperienza positiva di nascita: l'utilizzo consapevole delle posture, del movimento e delle strategie conservative che promuovono la fisiologia	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	La comunicazione in emergenza	La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Gestione ferite complesse	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
SISTEMA	UP date in diabetologia	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Evidence Based Practice: Metodologie e Strumenti per le Professioni Sanitarie	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Professioni tecniche: competenze tecnologiche per la gestione del percorso di diagnosi e cura	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Gestione clinica integrata del paziente con metastasi ossee	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Tutte le professioni sanitarie
TECNICO PROFESSIONALE	Mobilizzazione precoce del paziente per la prevenzione delle disabilità	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Tutte le professioni sanitarie
PROCESSO	Percorsi clinici oncologici aziendali	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Tutte le professioni sanitarie
SISTEMA	Appropriatezza della codifica e gestione della documentazione sanitaria e dei percorsi clinico-assistenziali di ricovero e ambulatoriali	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	Tutte le professioni sanitarie

<b>FORMAZIONE A SUPPORTO DI MATERIE SPECIFICHE</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>CORSI DI INTERESSE SPECIFICO</b>	<b>OGGETTI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
SISTEMA	Formazione su Data Protection	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema	Personale individuato
SISTEMA	Formazione sul Piano Annuale per il Rischio Sanitario (P.A.R.S.) 2023	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Tutte le professioni sanitarie

**PREVISIONE COSTI FORMAZIONE CONTINUA**  
**U.O.S.D. FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA**  
**ANNO 2023**

<b>PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2023</b>	
<b>DESCRIZIONE ATTIVITA'</b>	<b>Importo in Euro</b>
<b>FORMAZIONE CONTINUA:</b>	
Costo contribuito ECM Regionale per accreditamento corsi	15.000,00
Costo docenti corsi ECM interni ed esterni programmati	10.000,00
Formazione risorse esterne Area Sanitaria Corsi ACLS (4.000,00) – ATLS (12.000,00)	16.000,00
Formazione risorse esterne Uffici Amministrativi ed Unità Operative Centrali	5.000,00
Addetti antincendio rischio elevato – 2 CORSI	10.096,00
Art. 37 D. Lgs. 81/08 lavoratori alto rischio, RLS, dirigenti, preposti, RSPP, ASPP Competenze anno 2023	9.400,00
Abbonamenti riviste, Clinical Decision Support (CDS),etc.	6.000,00
Altre attività formative	13.504,00
<b>Totale costi Formazione Continua</b>	<b>85.000,00</b>

Descrizione conti anno 2023:

502020301 “Formazione (esternalizzata e non) da pubblico”: € 31.096,00

502020302 “Formazione (esternalizzata e non) da privato”: € 53.904,00