

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

nominato con deliberazione n. 706/DG del 17/09/2020

**Relazione sul funzionamento complessivo del  
Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni**  
art. 14, comma 4, lettera a) d.lgs. n. 150/2009

**Anno 2022**

L'Organismo indipendente di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata di Roma (di seguito OIV e AOSGA), come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

l'OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico, ed in continuità con quella dell'anno 2021, le principali evidenze relative all'anno 2022 sul funzionamento dei processi di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

### 1. Performance organizzativa

Il sistema di valutazione e dei controlli 2022 ha funzionato con modalità metodologicamente corrette. Si segnalano solo i tempi più lunghi del previsto ma obbligati per la scelta aziendale di procedere prima dell'assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa, alla necessaria definizione degli incarichi relativi alle professioni sanitarie. Nel complesso tuttavia i tempi del ciclo di gestione delle performance dell'azienda sono risultati adeguati alle necessità di funzionamento dell'azienda e le negoziazioni di budget sono state avviate per l'anno 2022 nel mese di aprile. A maggio 2022 si sono concluse le negoziazioni di budget sia di primo che secondo livello (strutture complesse e dipartimenti) con delibera di ufficializzazione datata 29/07/2022. Inoltre, sempre il 29/07/2022 è stato approvato il nuovo Piano Triennale della Performance. Si può quindi ritenere che l'AOSGA abbia ben strutturato e gestito il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa per l'anno 2022.

### 2. Performance individuale

L'AOSGA ha gestito il percorso di attribuzione degli obiettivi di performance individuale coerentemente con quanto previsto dal sistema (SMVP) grazie anche all'utilizzo della piattaforma ALFABOX. Pertanto per il 2022 l'assegnazione degli obiettivi individuali ha come previsto seguito quella delle performance organizzative. A marzo 2023 sono state compilate e firmate il 86% delle schede individuali. Si può quindi ritenere che l'AOSGA abbia ben strutturato e gestito il processo di misurazione e valutazione della performance individuale per l'anno 2022.

### 3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti sono stati analizzati e discussi, con specifici incontri - il 23/06/2022 (verbale n. 13) e 08/11/2022 (verbale n. 15) - i dati relativi al 2022 sui temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze dell'OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma la presenza dei temi suddetti nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti, come dimostra anche la presenza di obiettivi specifici derivati dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nell'area 3 della scheda budget della performance organizzativa di tutti i centri di responsabilità aziendali.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati presso la struttura tecnica di supporto all'OIV della AOSGA. Sono altresì parte integrante ed in allegato alla presente relazione, come previsto dalle regole istituzionali, gli allegati 1 e 2 della delibera n. 23/2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche *“Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009”*

26 aprile 2023

Federico LEGA (Presidente) f.to

Roberto DELFINO f.to

Maria Rosaria PERRINI f.to