

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

<i>STRUTTURA PROPONENTE</i> UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	
Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 AOSGA	
Proposta di delibera: 691/23 del: 28/03/2023	
L'Estensore: SALVATORI ANGELA MARIA	Data 28/03/2023
Il Responsabile del Procedimento: SALVATORI ANGELA MARIA	Data
Il Dirigente della U.O.:	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria e Patrimoniale con la sottoscrizione del presente atto attesta che: Il presente atto, così come indicato nel dispositivo a cura della struttura proponente, non comporta Costi/Ricavi imputabili al Bilancio dell'esercizio.	
Il Direttore Amministrativo	
Il Direttore Sanitario	
Il Direttore Generale:	

Il Direttore della UOC Programmazione e Controllo

VISTO il D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i., che all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance aziendale, stabilisce l’adozione, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance” e di un documento “Relazione sulla Performance” da adottare a consuntivo rispetto all’anno precedente con l’indicazione di eventuali scostamenti e/o aggiornamenti;

la Legge n. 190 del 6/11/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124/2015”;

la Legge R.L. n. 1 del 16/03/2011 “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali”, art. 10, comma 1, lett. a;

il D.Lgs. n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con legge n. 113 del 06/08/2021, che all’art. 6 prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno le PA adottino il P.I.A.O. (Piano integrato di attività e organizzazione) che, fra gli altri, assorbe le funzioni previste dal d.lgs 165/2001 in capo al Piano Triennale della Performance;

il DPR n. 81 del 24/06/2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

Il DPCM n. 132 del 30/06/2022 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

il D.L. n. 198 del 29/12/2022 c.d. “Milleproroghe” che ha posticipato l’adozione del P.I.A.O al 31/03/2023;

CONSIDERATO gli obiettivi di mandato assegnati al Direttore Generale al momento del conferimento dell’incarico dalla Regione Lazio;

la Determinazione RL n. G07512 del 18/06/2021 così come modificata con determinazione n. G01328 del 10/02/2022 di adozione del Documento Tecnico recante: "Programmazione della rete ospedaliera 2021-2023 in conformità agli standard previsti nel DM 70/2015";
l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata approvato con DCA n. U00117/2019 e s.m.i. (DCA n. U00276/2019 e determinazione della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria RL n. G08411 del 28/06/2022);
il regolamento del Ciclo della Performance adottato con delibera n. 712/DG del 29/07/2022;

il BEP (Bilancio economico preventivo) 2023 approvato con delibera n. 1236/DG del 30/12/2022;

PREMESSO che nel P.I.A.O., che sostituisce i documenti di programmazione aziendale (POLA, PTPCT, Piano formativo, Piano triennale del fabbisogno del personale, Piano triennale della performance), trovano esplicitazione gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance e, pertanto, esso è uno strumento fondamentale per la corretta attuazione del Ciclo di Gestione della Performance per il triennio 2023 - 2025;

ATTESO che l'Azienda ha avviato un percorso partecipativo, al fine di garantire e favorire il più ampio coinvolgimento degli stakeholder, pubblicando il Piano nella sezione News del sito esterno in consultazione pubblica, mettendolo a disposizione dei dipendenti nell'intranet aziendale, e trasmettendolo al Collegio Sindacale, all'O.I.V., alle OO.SS. e al C.U.G.;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra, di procedere con l'adozione del P.I.A.O. 2023 – 2025;

ATTESO che il presente provvedimento non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di procedere con l'adozione del P.I.A.O. (Piano integrato di attività e organizzazione) 2023 – 2025 che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare il P.I.A.O. nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale;
- di approvare la sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, la Mappatura dei rischi e la griglia degli obblighi di pubblicazione;
- di notificare il Piano ai referenti del RPCT;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

- IN VIRTU'** dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;
- PRESO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati nel frontespizio;

DELIBERA

- di approvare la proposta così come sopra formulata, rendendola disposta;
- di pubblicare il presente atto nell'Albo Pretorio on-line Aziendale ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La UOC Programmazione e Controllo curerà tutti gli adempimenti previsti dalla normativa sulla Trasparenza e dal regolamento aziendale del Ciclo della Performance.

La presente deliberazione è composta da n. 4 pagine, compreso il frontespizio, nonché da n. 6 allegati così composti:

- allegato A, Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 composto da n. 66 pagine;
- allegato 1 dell'allegato A, Scheda obiettivi strategici e operativi composto da n. 2 pagine;
- allegato 2 dell'allegato A, Regolamento Ciclo di Gestione della performance composto da n. 37 pagine;
- allegato 3 dell'allegato A, Mappatura dei rischi composto da n. 63 pagine;
- allegato 4 dell'allegato A, Relazione annuale del RPCT composto da n. 9 pagine;
- allegato 5 dell'allegato A, Griglia degli obblighi di pubblicazione composto da n. 14 pagine.