

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

207 del 10 MAR. 2022

**Oggetto: Approvazione del Piano Formativo Aziendale (PFA) 2022.**

Esercizio \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_

Centro di Costo \_\_\_\_\_

Sottoconto n° \_\_\_\_\_

Budget:

- Assegnato € \_\_\_\_\_

- Utilizzato € \_\_\_\_\_

- Presente Atto € \_\_\_\_\_

- Residuo € \_\_\_\_\_

Ovvero schema allegato  X

Scostamento Budget NO  SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale

Data... 28/2/22

**U.O.S.D. Formazione, Didattica e Ricerca**

Estensore Dott.ssa Gloria Putzu

Data 25.02.2022 Firma

Responsabile del Procedimento

Data 25.02.2022 Firma   
 Dott.ssa Stefania Di Roma

Il Responsabile UOSD

Data 25.02.2022 Firma   
 Dott.ssa Stefania Di Roma

Proposta n° 195 del 25/2/22 (DG)

**PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO**

Data 3/4/22

IL DIRETTORE SANITARIO

Patrizia Magrini

**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

~~Favorevole~~

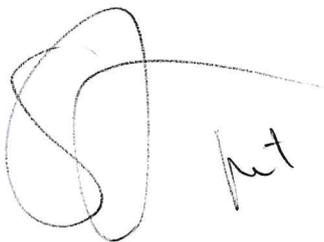
Data 2/3/2022

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Fiore

Gli estremi della registrazione e della data di pubblicazione sono riportati nell'ultimo foglio allegato alla presente delibera.

Esercizio — <u>2022</u> — Conto <u>502020301</u> Centro di Costo <u>1UOC050000</u> Sottoconto n° _____ Budget: Assegnato _____ Utilizzato _____ Presente Atto <u>45.048,00</u> Residuo _____  Il Direttore U.O.C. Economico finanziaria e Patrimoniale	Esercizio — <u>2022</u> — Conto <u>502020302</u> Centro di Costo <u>1UOC050000</u> Sottoconto n° _____ Budget: Assegnato _____ Utilizzato _____ Presente Atto <u>74.141,26</u> Residuo _____  Il Direttore U.O.C. Economico finanziaria e Patrimoniale
--	--



IL RESPONSABILE DELLA UOSD FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

VISTO

il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e s.m.i.;

la Deliberazione n. 730/DG del 02.08.2018 “Integrazione del Codice etico comportamentale (ex Deliberazione n. 63/DG del 31.01.2014) ai sensi delle nuove linee guida ANAC adottate con Deliberazione n. 358/DG del 29.03.2017. Approvazione”;

PREMESSO

che il D. Lgs 502/92 ed il Decreto Lgs 229/99, sottolineano l'importanza ed il ruolo della formazione continua in Sanità;

che il programma di Educazione Continua in Medicina (E.C.M.) coordinato dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua, istituita dal Ministero della Salute ai sensi dell'art. 16-ter del D. Lgs 502 di cui sopra, prevede, per gli operatori delle professioni sanitarie mediche e non mediche, l'acquisizione obbligatoria progressiva di crediti formativi;

che per ogni anno è richiesta l'acquisizione individuale di cinquanta crediti formativi, così come previsto dall'ultimo programma nazionale “Accordo Stato –Regioni 1 agosto 2007” e dall'Accordo Stato-Regioni del 5 novembre 2009;

che il Decreto Legislativo n. 165/2001 (art. 7 bis) prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano annualmente un piano di formazione del personale dipendente, tenuto conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie, degli obiettivi da raggiungere;

che la Regione Lazio, con il Decreto del Commissario ad Acta n. U00485 del 28 novembre 2019, “Indirizzi per la formazione del personale delle Aziende del SSR (triennio 2019-2021)”, ha stabilito gli indirizzi strategici per gli Operatori Sanitari che le Aziende sanitarie ed ospedaliere debbono implementare nei propri Piani Formativi Aziendali (PFA);

che, in coerenza con le citate norme istituzionali, tenuto conto delle priorità individuate dalla Direzione Strategica, di quanto rilevato con l'analisi dei bisogni formativi 2022 e di altre esigenze formative specifiche, la U.O.S.D. Formazione, Didattica e Ricerca ha predisposto il PFA per l'anno 2022, in continuità con le attività formative svolte nell'anno 2021 (Deliberazione n. 163/DG del 19.02.2021);

CONSIDERATO

che i contenuti del PFA 2022 sono stati condivisi con il Comitato Tecnico Scientifico (CTS) aziendale;

RITENUTO

pertanto, alla luce di quanto fin qui premesso, di poter procedere all'approvazione del PFA per l'anno 2022, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

Per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di procedere all'approvazione del PFA per l'anno 2022, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale.

L'onere presunto di spesa del presente provvedimento è di € 119.189,26= Bilancio 2022, come da report allegato. e trova riferimento sui conti di seguito riportati:

- conto 502020301 Formazione (esternalizzata e non) da pubblico € 45.048,00=;
- conto 502020302 Formazione (esternalizzata e non) da privato € 74.141,26=.

IL RESPONSABILE DELLA UOSD

Dott.ssa Stefania Di Roma



**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il D.L.vo 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

IN VIRTU' dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il parere favorevole Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposta.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti relativi alla registrazione ed alla pubblicazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 5 pagine, compreso il frontespizio, di n. 1 foglio di registrazione e pubblicazione nonché di n. 2 allegati così composti:  
allegato 1 n. 13 pagine;  
allegato 2 n. 1 pagina.

  
**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Tiziana Frittelli**





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

AZIENDA OSPEDALIERA  
SAN GIOVANNI ADDOLORATA



REGIONE  
LAZIO

*UOSD FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA*

## **PIANO FORMATIVO AZIENDALE (PFA) 2022**

ALLEGATO 1 Piano Formativo Aziendale (PFA) 2022

ALLEGATO 2 Previsione dei costi del PFA 2022

Azienda Ospedaliera "Complesso Ospedaliero San Giovanni – Addolorata"  
Via dell'Amba Aradam 9, - 00184 Roma - Tel. (06)77051– Fax 77053253 – C.F. e P.IVA 04735061006 – Cod.Attività 8511.2  
L.R. Lazio 16.06.94, n.18 – D.G.R. Lazio 30.06.94, n.5163

## **I PREMESSA**

*La formazione del personale è un obbligo aziendale che, esercitato in linea con le indicazioni e le finalità istituzionali, consente di investire sui propri operatori, di cui garantisce lo sviluppo delle abilità e delle competenze culturali, tecniche e manageriali, favorendone la crescita professionale.*

*Affinchè siano efficaci, gli interventi formativi devono essere pianificati non solo per ottemperare ad un obbligo contrattuale, ma soprattutto per privilegiare la valorizzazione delle potenzialità esistenti, coniugando la mission aziendale, gli obiettivi aziendali e regionali con le capacità, le aspettative e le esigenze individuali.*

*Tale obiettivo si realizza attraverso lo sviluppo di un processo formativo che, alla luce delle più recenti conoscenze sulla formazione degli adulti e nella ricerca di soluzioni innovative, quali la Formazione a Distanza (FAD) e la Formazione Sul Campo (FSC), sappia coinvolgere e valorizzare tutti gli operatori dell'Azienda.*

*Con l'intento di garantire a tutto il personale la continuità dell'esercizio del diritto/dovere della formazione, secondo i principi di trasparenza, di rotazione e di pari opportunità, l'Azienda, tramite la Uosd Formazione, Didattica e Ricerca, ha redatto il presente PFA 2022, in base ai criteri rappresentati, in ottemperanza a quanto stabilito nel proprio Regolamento per la Formazione Continua (Deliberazione n. 843/DG/2020) nonché agli irrinunciabili requisiti di sostenibilità economica ed organizzativa.*



## **2 LE RISORSE**

### **2.1 LA FORMAZIONE RESIDENZIALE (RES)**

#### **LE AULE E LE SALE STORICHE**

Per la erogazione della Formazione Residenziale (RES), caratterizzata da lezioni frontali in aula, sono utilizzate aule dedicate e sale storiche di proprietà dell'Azienda:

- Aula "Formazione", situata al piano terra della sede legale, dotata di circa 40 posti e corredata di supporti didattici quali una Lavagna Interattiva Multimediale (LIM), un Personal Computer (PC) ed un video proiettore (VP);
- Sala " Folchi", situata presso il Corpo F, dotata di circa 350 posti e corredata di supporti audio visivi informatizzati e di cabina di regia;
- Sala "Antico Atrio", situata presso il Corpo F, dotata di circa 70 posti;
- Sala "Luigi D'Elia", situata al piano superiore del Corpo F, dotata di circa 40 posti e corredata di una LIM e di un PC;
- 5 Aule didattiche, situate al piano superiore del Corpo F, utilizzate complessivamente dai seguenti Corsi di Laurea:
  - Corso di Laurea in Infermieristica (I – II – III anno);
  - Corso di Laurea in Fisioterapia (I – II – III anno).

Le Aule didattiche sono dotate da 20 a 45 posti e sono corredate dei supporti didattici necessari, anche per lo svolgimento di lezioni a distanza (LIM, PC e Webcam).

### **2.2 LA FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)**

#### **GLI STRUMENTI: LA PIATTAFORMA E LEARNING AZIENDALE E LA PIATTAFORMA MICROSOFT TEAMS**

Per la Formazione a Distanza (FAD) l'Azienda dispone:

- di una propria piattaforma e-learning asincrona, accreditata da AGENAS nel mese di luglio 2020;
- della licenza per la piattaforma Microsoft Teams, applicativo multifunzione che consente di accedere alle lezioni in modalità sincrona, accreditata nel mese di dicembre 2020.

### **2.3 IL BUDGET ANNUALE**

Così come previsto dal CCNL Triennio 2016 – 2018 Dirigenza Medica, Art. 50 – 53 e Comparto Sanità, Art. 53 – 56, l'Azienda può organizzare le attività formative in favore dei propri dipendenti anche



avvalendosi della collaborazione di altri soggetti pubblici o privati specializzati, qualora le suddette attività formative richiedano particolari abilità e debbano essere erogate da soggetti accreditati.

Il budget annuale è definito dall'Azienda con la Previsione dei Costi del Piano Formativo Aziendale (PFA), prevalentemente correlati alle attività formative di cui sopra, secondo lo schema di base seguente:

<p><b>PREVISIONE COSTI FORMAZIONE CONTINUA</b>  <b>U.O.S.D. FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA</b>  <b>ANNO ...</b></p>
--

<b>PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO ...</b>	
<b>DESCRIZIONE ATTIVITA'</b>	<b>Importo in Euro</b>
<b>FORMAZIONE CONTINUA:</b>	
Costo contribuito ECM Regionale per accreditamento corsi	
Costo docenti corsi ECM interni ed esterni programmati	
Formazione risorse esterne Area Sanitaria	
Formazione risorse esterne Uffici Amministrativi ed Unità Operative Centrali	
Addetti antincendio rischio elevato	
Art. 37 D. Lgs. 81/08 lavoratori alto rischio, RLS, dirigenti, preposti, RSPP, ASPP	
Abbonamenti riviste, Clinical Decision Support (CDS),etc.	
Attività già autorizzata nel pregresso ancora da svolgere	
<b>Totale costi Formazione Continua</b>	

### **3 LA PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE**

#### **3.1 I RIFERIMENTI PER LA REDAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE (PFA) 2021**

In un'Azienda guidata verso uno specifico cambiamento organizzativo ed operativo che prevede l'introduzione di nuovi processi, una parte degli interventi formativi devono essere predefiniti a livello



centrale dalla **Direzione Strategica**, che individua le priorità necessarie per adeguare le competenze dei soggetti attuatori.

Al riguardo, **i meeting, i briefing e gli audit clinici**, che sono strumenti del risk management finalizzati al miglioramento della pratica clinica, e che diventano al tempo stesso una modalità di formazione sul campo (FSC), così come riconosciuta da Agenas, inerente la macroarea dei processi, sono stati individuati dalla Direzione Strategica come modalità formativa prioritaria.

Peraltro, l'accreditamento ECM dei meeting di U.O., o meglio trasversali a più UU.OO., che vengono comunque svolti per esigenze organizzative e di minimizzazione del rischio clinico, oltre che per condividere e verificare l'adesione a percorsi clinici trasversali dei team interdipartimentali, costituisce una buona opportunità per rispondere agli obblighi di crediti ECM cui i professionisti devono corrispondere.

Contestualmente, la **rilevazione dei bisogni formativi**, evidenziando gli argomenti ed i temi espressi a livello dei Dipartimenti e delle singole UU.OO., ha consentito di identificare altri elementi su cui strutturare la pianificazione formativa, in base ai diversi contesti, in riferimento a variabili specifiche, operative ed organizzative.

Il rapporto tra formazione del personale e la performance aziendale è imprescindibile, al fine di promuovere:

- le scelte strategiche ed i programmi mirati allo sviluppo professionale in rapporto al miglioramento qualitativo aziendale, in termini tecnici, organizzativi e comunicativi;
- il soddisfacimento dei bisogni formativi specifici;
- la trasversalità degli interventi formativi aziendali che interessano, in tutto o in parte, diverse professionalità/qualifiche coinvolte nello stesso processo;
- il potenziamento e l'arricchimento degli interventi formativi interni per favorire, attraverso la diffusione e lo scambio delle conoscenze, una maggiore flessibilità ed efficienza dell'organizzazione, incentivando il lavoro in team;
- la valutazione dell'efficacia dell'apprendimento individuale ed il suo impatto sull'organizzazione.

La pianificazione formativa, inoltre, ha considerato la **formazione normata in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D. Lgs. 81/08** (Addetti antincendio rischio elevato, Art. 37 D. Lgs. 81/08 lavoratori alto rischio, RLS, dirigenti, preposti, RSPP, prevenzione della diffusione del virus SARS CoV - 2 in ambito ospedaliero, prevenzione delle infezioni ospedaliere).

Altre iniziative sono individuate a supporto delle conoscenze in materia di: **Gestione dei Contratti Pubblici, Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, Data Protection, Risk Management, Cybersecurity e Operation Management.**



Nella redazione del PFA 2022 non si è trascurato di considerare l'opportunità formativa che Federsanità offre attraverso **Feder Academy**, quale risposta all'esigenza delle aziende sanitarie associate di formare e mantenere costantemente aggiornati i suoi professionisti.

Analogo discorso per l'iniziativa formativa promossa dall'INPS denominata "**Valore PA**", rivolta ai dipendenti della pubblica amministrazione, che si realizza attraverso la erogazione di corsi universitari di formazione proposti da Atenei italiani in collaborazione con soggetti pubblici o privati.

### **3.2 IL PIANO FORMATIVO AZIENDALE (PFA) 2022**

Il Piano Formativo Aziendale (PFA) è uno strumento di programmazione che descrive le strategie e le attività formative previste dall'Azienda nell'anno di riferimento per la valorizzazione e lo sviluppo del proprio personale, in coerenza Decreto del Commissario ad Acta n. U00485/2019 *Indirizzi per la formazione del personale delle Aziende del SSR (triennio 2019-2021)* e con le finalità già previste dal Decreto Legislativo n. 165/2001 (art. 7 bis), secondo cui *le Pubbliche Amministrazioni predispongono annualmente un piano di formazione del personale dipendente, tenuto conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie, degli obiettivi da raggiungere.*

Per conto dell'Azienda, il PFA è redatto annualmente dalla UOSD Formazione, Didattica e Ricerca, in condivisione con il Comitato Tecnico Scientifico (CTS) aziendale.

La suddetta UOSD gestisce le attività formative previste nel PFA in termini di:

- coordinamento della fase di progettazione;
- programmazione ed organizzazione della fase di erogazione;
- adempimento agli obblighi previsti dalla piattaforma AGENAS (dall'accREDITAMENTO ECM delle attività formative previste alla rendicontazione finale delle attività formative svolte).

Dal 2011 l'Azienda è Provider ECM iscritto all'Albo Regionale, secondo quanto previsto dal Decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 56 del 18 luglio 2011.

Dal 2020 l'Azienda è accreditata da AGENAS anche come Provider per la FAD e la FSC.

Le iniziative formative del PFA 2022, programmate in base ai riferimenti di cui al punto 3.1, sono suddivise in 4 sezioni:

- priorità individuate dalla Direzione Strategica;
- altre priorità individuate dai Direttori di Dipartimento;
- formazione normata – salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- formazione a supporto di materie specifiche.

I contenuti del PFA 2022 sono descritti nell'Allegato 2.

Non si trascurerà di considerare che il PFA 2022 potrà essere integrato nel corso dell'anno solare di riferimento con ulteriori iniziative formative, correlate ad esigenze Direzionali, di Dipartimento, di Struttura, che potranno rappresentare fino al 50 % di quanto pianificato, con eventuale margine di scostamento della Previsione dei costi, rappresentata nell'Allegato 2.



<b>PRIORITA' INDIVIDUATE DALLA DIREZIONE STRATEGICA</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>MEETING / BRIEFING / AUDIT CLINICI</b>	<b>COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
PROCESSO	Audit clinico in Diabetologia	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting Breast Unit	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting Interbreast 2022	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	PDTA in Ginecologia	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Lung Meeting	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Mieloma Meeting	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting Neuro-Oncologico	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Uro Meeting	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting di Cardiologia	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Discussioni di casi clinici della UOC Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
SISTEMA	L'uso consapevole degli antibiotici in ginecologia e ostetricia	La sicurezza del paziente. Risk management	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Audit TIPO	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato



SISTEMA	Urgenze neurologiche in era COVID	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Meeting di Neurochirurgia	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Tematiche in Patologia Neurovascolare	Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Aggiornamenti sulla pratica clinica della chirurgia vascolare	Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Discussione di casi clinici selezionati in Medicina Interna	Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Audit clinici in Radiologia	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Referenti di Area per il Rischio Clinico	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Personale sanitario individuato
SISTEMA	L'accreditamento regionale del laboratorio di patologia clinica: dalla teoria alla pratica	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Nuovi Responsabili incarichi organizzativi: meeting settimanali sul change management	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato

<b>FORMAZIONE NORMATIVA - SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>CORSI DI INTERESSE SPECIFICO</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA - AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
TECNICO PROFESSIONALE	Corso Addetti antincendio rischio elevato	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. n. 81/08: formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Tutte le professioni
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. n. 81/08: formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio. Aggiornamento.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Tutte le professioni
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. n. 81/08: formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio. Dirigenti.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. n. 81/08: formazione ed aggiornamento lavoratori alto rischio. Preposti.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. n. 81/08: R.L.S.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Formazione obbligatoria dei lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs. n. 81/08: aggiornamento R.S.P.P.	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato

TECNICO PROFESSIONALE	Corso per Addetti al Primo Soccorso ai sensi del D.M. 388/2003	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Corso di formazione per lavoratori radioesposti in ambito ospedaliero	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale sanitario radioesposto
TECNICO PROFESSIONALE	MMC on the job	Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione	Personale sanitario individuato
PROCESSO	La prevenzione delle infezioni ospedaliere	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di processo	Tutte le professioni
PROCESSO	Prevenzione della diffusione del virus SARS CoV - 2 in ambito ospedaliero	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di processo	Tutte le professioni



<b>ALTRE PRIORITA' INDIVIDUATE DAI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>CORSI DI INTERESSE SPECIFICO</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
TECNICO PROFESSIONALE	ACLS	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale medico individuato
TECNICO PROFESSIONALE	ATLS	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale medico individuato
TECNICO PROFESSIONALE	BLS-D	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Tutte le professioni sanitarie
TECNICO PROFESSIONALE	PBLSD	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Tutte le professioni sanitarie
TECNICO PROFESSIONALE	Utilizzo della Ventilazione Non Invasiva in Emergenza-Urgenza	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Approfondimenti del martedì sul trauma maggiore	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Triage	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Adeguatezza di prescrizione delle prestazioni erogate nei diversi setting assistenziali in regime di ricovero	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA)	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Valutazione esiti PREVALE	Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	Personale sanitario individuato

PROCESSO	Dimissioni del paziente e trasferimento alle strutture territoriali	Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Emergenza Intraospedaliera	di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	La Rianimazione Neonatale	di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
PROCESSO	I Sistemi di Gestione della Qualità nei Servizi di Diagnosi e Cura: dalla teoria alla pratica	Accreditamento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo	Personale sanitario individuato
SISTEMA	Lo sviluppo di linee guida, protocolli e procedure nei servizi di diagnosi e cura per la promozione del miglioramento della qualità, appropriatezza e sicurezza diagnostica	Linee guida - protocolli - procedure	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Corso teorico pratico di formazione in eriopreservazione di cellule staminali ematopoietiche	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Riabilitazione in area materno infantile e Long Covid	Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Promozione dell'allattamento al seno	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	Personale sanitario individuato
PROCESSO	Metodologie e tecniche di comunicazione nell'area materno infantile	Metodologia e tecniche di comunicazione, anche in relazione allo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria	Personale sanitario individuato
TECNICO PROFESSIONALE	Valutazione, miglioramento dei processi e delle tecnologie biomediche	Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche, chimiche, fisiche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment	Personale sanitario individuato



<b>FORMAZIONE A SUPPORTO DI MATERIE SPECIFICHE</b>			
<b>MACROAREA TEMATICA</b>	<b>CORSI DI INTERESSE SPECIFICO</b>	<b>OBIETTIVI FORMATIVI COMMISSIONE NAZIONALE FORMAZIONE CONTINUA – AGENAS</b>	<b>DESTINATARI</b>
SISTEMA	Formazione sui Contratti Pubblici	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema	Personale individuato
SISTEMA	Formazione sulla Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema	Tutte le professioni
SISTEMA	Formazione su Data Protection	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema	Personale individuato
SISTEMA	Formazione sul Piano Annuale per il Rischio Sanitario (P.A.R.S.) 2022	Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale	Tutte le professioni sanitarie
SISTEMA	Sessione di formazione, finalizzata alla sensibilizzazione del personale rispetto alle tematiche di Cybersecurity	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole professioni sanitarie, con acquisizione di nozioni di sistema	Personale individuato
PROCESSO	Organizzare e gestire le attività ambulatoriali per migliorarne efficienza e qualità	Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	Personale individuato

**PREVISIONE COSTI FORMAZIONE CONTINUA**  
**U.O.S.D. FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA**  
**ANNO 2022**

<b>PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2022</b>	
<b>DESCRIZIONE ATTIVITA'</b>	<b>Importo in Euro</b>
<b>FORMAZIONE CONTINUA:</b>	
Costo contributo ECM Regionale per accreditamento corsi	15.000,00
Costo docenti corsi ECM interni ed esterni programmati	10.000,00
Formazione risorse esterne Area Sanitaria	12.000,00
Formazione risorse esterne Uffici Amministrativi ed Unità Operative Centrali	5.000,00
Addetti antincendio rischio elevato	25.000,00
Art. 37 D. Lgs. 81/08 lavoratori alto rischio, RLS, dirigenti, preposti, RSPP, ASPP	9.400,00
Abbonamenti riviste, Clinical Decision Support (CDS),etc.	6.000,00
Attività già autorizzata nel pregresso ancora da svolgere	36.789,26
<b>Totale costi Formazione Continua</b>	<b>119.189,26</b>





## PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. PROPOSTA DEL	195 DEL 25.02.2022
<b>N. DELIBERAZIONE DEL</b>	<b>207 DEL 09.03.2022</b>

La presente Deliberazione viene pubblicata per esteso nell'Albo Pretorio on-line Aziendale in data **09.03.2022** ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32 L. 69/2009 e dall'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e  
gestione amministrativa ALPI o  
Funzionario incaricato