

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: Ciclo della Performance anno 2022. Avvio del ciclo, definizione in via preliminare, nelle more dell'adozione del PIAO, delle aree e degli obiettivi strategici per l'anno in corso (albero della performance), individuazione dei Centri di Responsabilità (CdR) e attivazione della fase preparatoria di individuazione degli obiettivi operativi aziendali.

Esercizio _____ Conto _____

Centro di Costo _____

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e
Patrimoniale

Data.....

UOC Programmazione e Controllo

Lara Malucelli

Estensore

Data _____ Firma _____

Responsabile del Procedimento Angela Maria Salvatori

Data _____ Firma _____

Il Direttore della UOC Angela Maria Salvatori

Data _____ Firma _____

Proposta n° _____ del

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data _____

IL DIRETTORE SANITARIO

Patrizia Magrini

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Data _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Fiore

Gli estremi della registrazione e della data di pubblicazione sono riportati nell'ultimo foglio allegato alla presente delibera.

Il Direttore della UOC Programmazione e Controllo

VISTO il d.lgs n.502 del 30/12/1992, e s.m.i.;

il d.lgs n. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal d.lgs n. 74 del 25/05/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124/2015”, che all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance aziendale, stabilisce, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, l’adozione:

- entro il 31 gennaio di un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance” che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all’articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- entro il 30 giugno di un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

la legge R.L. n. 1 del 16/03/2011, art. 10, comma 1, lett. a;

la DGR n. 548 del 05/12/2012, "Adozione del documento denominato "Programma e strumenti di attuazione della legge regionale 16 marzo 2011, n. 1 contenente: "Linee e principi generali sulla valutazione della prestazione e dei risultati"; Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015";

il Piano triennale della Performance 2021 – 2023 adottato con delibera n. 91DGff del 29/01/2021;

gli obiettivi di mandato assegnati al Direttore Generale al momento del conferimento dell’incarico dalla Regione Lazio;

la determinazione RL n. G07512 del 18/06/2021 “Adozione del Documento Tecnico recante: "Programmazione della rete ospedaliera 2021-2023 in conformità agli standard previsti nel DM 70/2015””;

la delibera n. 654DG del 15/11/2021, con la quale l’Azienda ha adottato il nuovo atto aziendale;

il d.lgs n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con legge n. 113 del 06/08/2021, che all’art. 6 prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno le PA adottino il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) che, fra gli altri, assorbe le funzioni previste dal d.lgs 165/2001 in capo al Piano Triennale della Performance;

PREMESSO le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per quanto applicabili:
n. 1, giugno 2017 “Linee Guida per il Piano della Performance”;
n. 2, dicembre 2017 “Linee Guida per il SMVP”;
n. 4, novembre 2019 “Linee Guida sulla Valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche”;
n. 5, dicembre 2019 “Linee Guida per la misurazione e la valutazione della Performance individuale”;

il regolamento del Ciclo della Performance adottato con delibera n. 101/DG del 31/01/2019, modificato con delibera n. 91/DGFF del 31/01/2020;

ATTESO che il regolamento del Ciclo della performance prevede che l’avvio della negoziazione di budget con i Centri di Responsabilità (C.d.R.) sia preceduto da una fase preparatoria di individuazione degli obiettivi strategici aziendali sui quali strutturare il Piano della Performance per il triennio 2022 – 2024, ad oggi integrato nel PIAO;

che la programmazione pluriennale presuppone che le azioni ad esse correlate siano declinate in obiettivi annuali da assegnare ai singoli C.d.R., secondo le rispettive peculiarità cliniche ed organizzative, in una logica sinergica coerente con gli obiettivi regionali e aziendali;

PRESO ATTO che il d.lgs n. 228 del 23/12/2021 c.d. “Milleproroghe”, ha posticipato la data di adozione del PIAO al 30/04/2022 (31/07/2022 per gli enti locali), apportando al d.lgs n. 80/2021 le seguenti modifiche:

“dopo il comma 6 è aggiunto il seguente: «6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

- a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.»;

ATTESO che le modifiche normative rendono necessario modificare il Regolamento sul Ciclo della Performance;

che è stata avviata la ricognizione degli accordi che sottendono la definizione di risultato della performance individuale per l’eventuale allineamento con la normativa vigente;

che il nuovo Atto Aziendale summenzionato è al vaglio della Regione Lazio ai fini dell'approvazione;

che la Regione Lazio non ha ancora assegnato al Direttore Generale gli obiettivi per l'anno 2022;

RITENUTO pertanto, nelle more della modifica del Regolamento sul Ciclo della Performance, dell'eventuale allineamento dei meccanismi di definizione del risultato della performance individuale, dell'adozione del PIAO prevista per il mese di aprile p.v., dell'assegnazione degli obiettivi da parte della Regione Lazio al Direttore Generale per l'anno 2022, di avviare il ciclo della performance 2022:

- individuando in via preliminare le aree e gli obiettivi strategici aziendali, che compongono l'albero della performance 2022, che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- individuando i CdR (Centri di Responsabilità) secondo l'organigramma definito dall'Atto Aziendale vigente, come da elenco allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 2), fatta salva l'eventualità di modificare l'allegato qualora intervenga l'approvazione del nuovo Atto Aziendale da parte della Regione Lazio;
- attivando la fase preparatoria di definizione degli obiettivi operativi, da chiudere entro il mese di febbraio p.v., finalizzata alla negoziazione di budget 2022;

ATTESO che il presente provvedimento non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Azienda;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

Per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di:

nelle more della modifica del Regolamento sul Ciclo della Performance, dell'eventuale allineamento dei meccanismi di definizione del risultato della performance individuale, dell'adozione del PIAO prevista per il mese di aprile p.v., dell'assegnazione degli obiettivi da parte della Regione Lazio al Direttore Generale per l'anno 2022 di avviare il ciclo della performance 2022:

- individuando in via preliminare le aree e gli obiettivi strategici aziendali, che compongono l'albero della performance 2022, che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

- individuando i CdR (Centri di Responsabilità) secondo l'organigramma definito dall'Atto Aziendale vigente, come da elenco allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 2), fatta salva l'eventualità di modificare l'allegato qualora intervenga l'approvazione del nuovo Atto Aziendale da parte della Regione Lazio;
- attivando la fase preparatoria di definizione degli obiettivi operativi, da chiudere entro il mese di febbraio p.v., finalizzata alla negoziazione di budget 2022;

Il Direttore della UOC
Programmazione e Controllo
Angela Maria Salvatori

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.L.vo 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

IN VIRTU' dei poteri conferiti con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025 del 25 febbraio 2021;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposto.

La U.O.C. Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

La presente deliberazione è composta da n. 6 pagine, compreso il frontespizio, di n.1 foglio di registrazione e pubblicazione, nonché di n. 2 allegato così composto:

Allegato 1 di n. 1 foglio

Allegato 2 di n. 2 fogli

**Il Direttore Generale
Tiziana Frittelli**

| Centri di Responsabilità di primo livello | Centri di Responsabilità di secondo livello |
|---|--|
| DPT Emergenza Urgenza e Cure Intensive | UOC Medicina d'urgenza e Pronto Soccorso UOC Medicina interna ad alta intensità di cura UOC Anestesia e Rianimazione - Centro Rianimazione Polivalente UOC Ortopedia e Traumatologia UOSD Medicina e Traumatologia sport |
| DPT Internistico | UOC Medicina interna UOC Medicina ad indirizzo immunologico UOC Geriatria UOC Malattie dell'apparato respiratorio ed endoscopia vie aeree UOSD Endocrinologia e Diabetologia |
| DPT Cardiovascolare | UOC Cardiologia d'urgenza e UTIC UOSD Cardiologia riabilitativa ed intensità intermedia UOC Chirurgia vascolare UOC Neurologia e UTN UOC Angiologia UOSD Medicina ad indirizzo dismetabolico UOSD Radiologia interventistica UOSD Nefrologia e dialisi |
| DPT Oncoematologico e Testa-Collo | UOC Otorinolaringoiatria UOC Neurochirurgia UOC Oncologia UOC Ematologia UOC Radioterapia oncologica UOC Centro di senologia UOC Oculistica e Banca degli Occhi UOSD Chirurgia vitreo-retinica UOSD Maxillo-facciale UOSD Chirurgia plastica e ricostruttiva UOSD Fisica Medica |
| DPT Chirurgico | UOC Chirurgia generale ad ind. Oncologico UOC Urologia UOC Anestesia e Rianimazione - Anestesia operatoria e Preospedalizzazione UOC Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva UOC Chirurgia generale e d'urgenza UOSD Chirurgia generale con tecnica robotica UOSD Chirurgia a ciclo breve UOSD TIPO UOSD Terapia Antalgica |
| DPT Servizi di diagnosi e cura e Medicina trasfusionale | UOC Diagnostica per Immagini UOC Patologia clinica UOC Medicina Trasfusionale UOC Anatomia e istologia patologica UOC Farmacia UOC Poliambulatori UOSD Radiodiagnostica Presidio Addolorata UOSD Genetica NON ATTIVATA UOSD Scienza dell'alimentazione e team nutrizionale |
| DPT Professioni sanitarie | UOC DAI |
| Area Materno Infantile | UOC Ostetricia e Ginecologia UOC Neonatologia e UTIN |
| Area Low care | UOSD Medicina fisica e riabilitativa UOSD Lungodegenza post-acuzie NON ATTIVATA |
| | |
| | |
| | |
| | |

| Centri di Responsabilità di primo livello | Centri di Responsabilità di secondo livello |
|---|---|
| UOC Programmazione e controllo | |
| UOSD Rischio clinico, Medicina legale e EBM | |
| UOSD Sicurezza e Salute ambienti di lavoro (RSPP e Medicina del lavoro) | |
| UOSD Sistemi Informativi, Epidemiologico-statistici e Valutazione Esiti | |
| UOSD URP e Comunicazione interna | |
| UOSD Formazione, Didattica e Ricerca | |
| UOSD Gestione Operativa | |
| UOSD ICT | |
| UOSD Ingegneria clinica e HTA | |
| UOC Direzione Medica dei Presidi Ospedalieri | |
| UOC Acquisizione Beni e Servizi | |
| UOC Economico finanziaria e patrimoniale | |
| UOC Gestione e sviluppo delle tecnologie, uso razionale dell'energia, manutenzione edile ed impiantistica | |
| UOC Conservazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare - storico | |
| UOC Politiche del personale e gestione risorse umane | |
| UOC Affari generali e gestione amministrativa ALPI | |
| UOSD Attività amministrativa legale | |