

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Numero _____

data _____

Oggetto: Ciclo di gestione della performance (processo di budget) anno 2020. Posticipo adozione Piano della Performance 2020 – 2022 – Individuazione preliminare degli obiettivi strategici per l'anno 2020 – Avvio del ciclo ed individuazione dei Centri di Responsabilità.

Esercizio _____ Conto _____

Centro di Costo _____

Sottoconto n° _____

Budget:

- Assegnato € _____

- Utilizzato € _____

- Presente Atto € _____

- Residuo € _____

Ovvero schema allegato Scostamento Budget NO SI

Il Direttore della UOC Economico Finanziaria e Patrimoniale

Data.....

Struttura proponenteUOC Programmazione e Controllo
Estensore Lara Malucelli

Data 04/12/2019 Firma _____f.to_____

Responsabile del Procedimento Angela Maria Salvatori
Data 04/12/2019 Firma _____f.to_____Il Direttore della UOC Angela Maria Salvatori
Data 04/12/2019 Firma _____f.to_____

Proposta n° 337 del 04/12/2019

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Data _____

IL DIRETTORE SANITARIO
Antonio Fortino**PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Data _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 7 di cui n° 3 di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Il Direttore della UOC Programmazione e Controllo

VISTO il d.lgs n.502 del 30/12/1992, e s.m.i.;

il d.lgs n. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i., che all’art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentanza della performance aziendale, stabilisce l’adozione, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, di un documento programmatico triennale denominato “Piano della Performance” e di un documento “Relazione sulla Performance” da adottare a consuntivo rispetto all’anno precedente con l’indicazione di eventuali scostamenti e/o aggiornamenti;

la Legge R.L. n. 1 del 16/03/2011, art. 10, comma 1, lett. a;

il Piano di Rientro 2017 – 2019 adottato con delibera n. 236/2017 approvato con DCA n. U223/2017;

il Piano della Performance 2018 – 2020 adottato con delibera n. 173/2018;

l’Atto Aziendale dell’Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata approvato con DCA n. U00117/2019 e s.m.i. approvate con DCA n. U00276/2019;

il DCA n. U00469 del 14/11/2019 di adozione in via definitiva del "Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021" ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 88 della L. 191/2009, secondo periodo;

PREMESSO che nel Piano della Performance trovano esplicitazione gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance e, pertanto, esso è uno strumento fondamentale per la corretta attuazione del Ciclo di Gestione della Performance per il triennio 2020 - 2022;

che la normativa summenzionata prevede che il Piano della Performance venga adottato entro il 31 gennaio;

ATTESO che il Piano regionale di cui al DCA n. U00469/2019 summenzionato prevede che l’Azienda rientri *“fra le strutture che dovranno predisporre la prosecuzione del piano di rientro contenente le misure atte al raggiungimento dell’equilibrio economico finanziario”* per il triennio 2020 – 2022 entro il 30/06/2020;

RITENUTO di dover procedere, nelle more dell'adozione dei Piani di cui al DCA n. U00469/2019 e della Performance per il triennio 2020 – 2022, con l'avvio del ciclo della performance e delle negoziazioni di budget 2020 nel mese di novembre, per consentire ai CdR la programmazione delle attività e conseguentemente di:

- rinviare l'adozione del Piano triennale della performance 2020 – 2022 contestualmente al Piano di cui al DCA n. U00469/2019;
- individuare, in via preliminare, gli obiettivi strategici per il solo anno 2020 confermando a livello aziendale quelli derivanti dal Piano di Rientro 2017 – 2019 e dal Piano della Performance 2018 – 2020 per l'anno 2019, come da albero della performance allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- rimodulare gli obiettivi quantitativi sulla base del concordamento regionale 2019 così come recepito nella delibera n. 251/2019 di adozione del bilancio preventivo annuale e della proiezione a chiudere costruita sui dati al III trimestre;
- rimodulare gli obiettivi qualitativi sulla base del preconsuntivo degli obiettivi assegnati nel 2019;
- avviare il ciclo della performance per l'anno 2020 individuando i centri di responsabilità, secondo l'organigramma definito dall' Atto Aziendale vigente e coerentemente con il regolamento del Ciclo di Gestione della Performance, come da elenco allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);
- prevedere una ricognizione dei risultati e degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 finalizzata alla verifica di congruenza degli stessi successivamente all'adozione del Piano di cui al DCA n. U00469/2019;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESTATO in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad Acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

PROPONE

Per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

a decorrere dall'approvazione del presente atto

- rinviare l'adozione del Piano triennale della performance 2020 – 2022 contestualmente al Piano di cui al DCA n. U00469/2019;
- individuare in via preliminare gli obiettivi strategici per il solo anno 2020 confermando a livello aziendale quelli derivanti dal Piano di Rientro 2017 – 2019 e dal Piano della Performance 2018 – 2020 per l'anno 2019, come da albero della performance allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- rimodulare gli obiettivi quantitativi sulla base del concordamento regionale 2019 così come recepito nella delibera n. 231/2019 di adozione del bilancio preventivo annuale;
- rimodulare gli obiettivi qualitativi sulla base del preconsuntivo degli obiettivi assegnati nel 2019;
- avviare il ciclo della performance per l'anno 2020 individuando i centri di responsabilità, secondo l'organigramma definito dall' Atto Aziendale vigente e coerentemente con il regolamento del Ciclo di Gestione della Performance, come da elenco allegato alla presente delibera che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);
- prevedere una ricognizione dei risultati e degli obiettivi assegnati per l'anno 2020 finalizzata alla verifica di congruenza degli stessi successivamente all'adozione del Piano di cui al DCA n. U00469/2019;

Il Direttore della UOC
f.to Angela Maria Salvatori

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.L.vo 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

IN VIRTU' dei poteri conferiti con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00206 del 2 agosto 2019;

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1 della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

PRESO ATTO altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

ritenuto di dover procedere

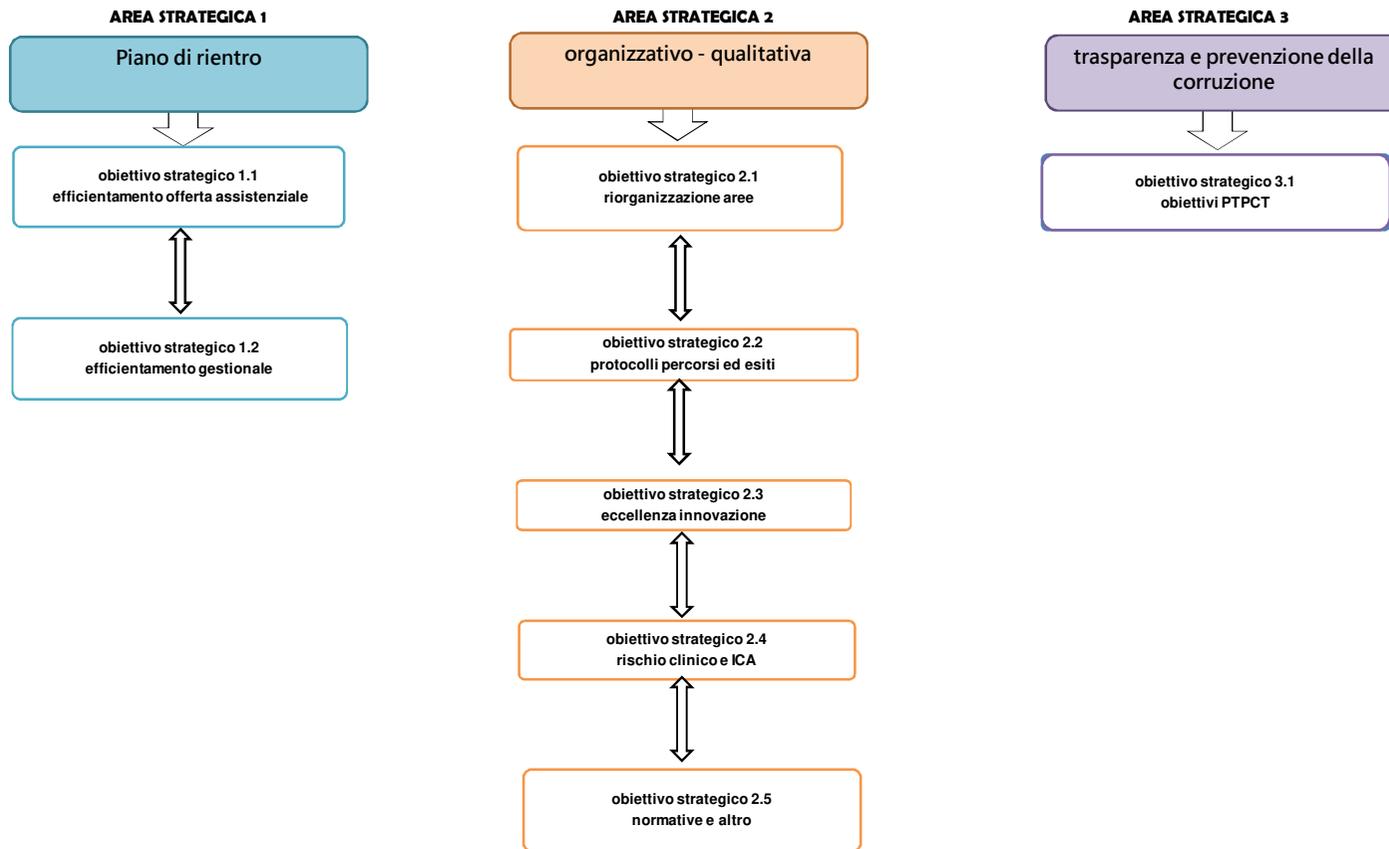
DELIBERA

di approvare la proposta così come formulata, rendendola disposto.

La UOC Affari Generali e gestione amministrativa ALPI curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

La UOC Pianificazione Strategica curerà tutti gli adempimenti previsti dalla normativa sulla Trasparenza e dal Regolamento aziendale del Ciclo della Performance.

Il Direttore Generale
f.to Massimo Annicchiarico



Centri di Responsabilità di primo livello	Centri di Responsabilità di secondo livello
DPT Emergenza Urgenza e Cure Intensive	UOC Pronto Soccorso e Breve Osservazione UOC Medicina interna in Urgenza e Terapia subintensiva UOC Anestesia e Rianimazione - Centro Rianimazione Polivalente UOC Ortopedia e Traumatologia UOSD Medicina e Traumatologia sport
DPT Internistico	UOC Medicina interna UOC Medicina ad indirizzo immunologico UOC Geriatria UOC Malattie dell'apparato respiratorio ed endoscopia vie aeree UOSD Endocrinologia e Diabetologia
DPT Cardiovascolare	UOC Cardiologia d'Urgenza e UTIC UOSD Cardiologia Riabilitativa e Intensità Intermedia UOC Chirurgia vascolare UOC Neurologia e UTN UOC Angiologia UOSD Medicina ad indirizzo dismetabolico UOSD Radiologia Interventistica UOSD Nefrologia e dialisi
DPT Oncoematologico e Testa-Collo	UOC Otorinolaringoiatria UOC Neurochirurgia UOC Oncologia UOC Ematologia UOC Radioterapia oncologica UOC Centro di senologia UOC Oculistica e Banca degli Occhi UOSD Chirurgia vitreo-retinica UOSD Maxillo-facciale UOSD Chirurgia plastica e Ricostruttiva UOSD Fisica Medica
DPT Chirurgico	UOC Chirurgia generale ad ind. Oncologico UOC Urologia UOC Anestesia e Rianimazione - Anestesia operatoria e Preospedalizzazione UOC Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva UOC Chirurgia generale e d'urgenza UOSD Chirurgia Generale con tecnica robotica UOSD Chirurgia a ciclo breve UOSD TIPO UOSD Terapia Antalgica
DPT Servizi di diagnosi e cura e Medicina trasfusionale	UOC Diagnostica per Immagini UOC Patologia clinica UOC Medicina Trasfusionale UOC Anatomia e istologia patologica UOC Farmacia UOC Poliambulatori UOSD Radiodiagnostica Presidio Addolorata UOSD Genetica UOSD Scienza dell'alimentazione e team nutrizionale
DPT Professioni sanitarie	UOC DAI
Area Materno Infantile	UOC Ostetricia e Ginecologia UOC Neonatologia e UTIN
Area Low care	UOSD Medicina fisica e riabilitativa UOSD Lungodegenza post-acuzie

Centri di Responsabilità di primo livello	Centri di Responsabilità di secondo livello
UOC Programmazione e controllo	
UOSD Rischio clinico, Medicina legale e EBM	
UOSD Sicurezza e Salute ambienti di lavoro (RSPP e Medicina del lavoro)	
UOSD Sistemi Informativi, Epidemiologico-statistici e Valutazione Esiti	
UOSD URP e Comunicazione interna	
UOSD Formazione, Didattica e Ricerca	
UOSD Qualità, Accreditamento e Innovazione organizzativa	
UOSD ICT	
UOSD Ingegneria clinica e HTA	
UOC Direzione Medica dei Presidi ospedalieri	
UOC Acquisizione Beni e Servizi	
UOC Economico finanziaria e patrimoniale	
UOC Gestione e sviluppo delle tecnologie, uso razionale dell'energia, manutenzione edile ed impiantistica	
UOC Progettazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare - storico	
UOC Politiche del personale e gestione risorse umane	
UOC Affari generali e gestione amministrativa ALPI	
UOSD Attività amministrativa legale	

DELIBERAZIONE N. DEL

Si attesta che la deliberazione: è stata
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

- data di esecutività:

Deliberazione originale
Composta di n. fogli
Esecutiva il,
Il Direttore della UOC
Affari Generali e Gestione Amministrativa ALPI

f.to dr.ssa Angela Antonietta Giuzio